

ACCORDO GRUPPO BANCO DESIO IN MATERIA DI SMART LEARNING

Il 14 maggio 2019, a Desio

tra

La Direzione aziendale del Gruppo Banco Desio (Banco di Desio e della Brianza S.p.A., Banca Popolare di Spoleto e Fides S.p.A.)

e

- FIRST-CISL
- UILCA
- UNISIN

Premesso che

- Il Piano Industriale di Gruppo 2018 – 2020 riserva particolare attenzione agli investimenti in formazione, finalizzati alla crescita ed al rafforzamento delle competenze ed alla valorizzazione delle risorse;
- le Parti hanno sviluppato una fase di confronto volta a definire i criteri per l'avvio di una fase sperimentale di svolgimento della formazione aziendale a distanza, in modalità "flessibile" (smart Learning), anche per agevolare l'equilibrio tra una migliore gestione dei tempi di vita e le esigenze organizzative del Gruppo;
- le procedure informatiche di formazione di Gruppo (accedibili tramite Portale) consentono di fruire dei corsi di formazione "on line" anche al fuori dei locali aziendali e tramite internet;
- le Parti condividono la necessità di un continuo miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'offerta formativa, fruibile anche con modalità innovative;

Art. 1:

Le premesse formano parte integrante del presente Accordo e le Parti convengono quanto segue.

Art. 2:

Smart Learning

"Smart Learning" è una forma di fruizione della "formazione aziendale a distanza" in modalità flessibile, intendendo con questo termine la possibilità di svolgere la suddetta attività in un luogo diverso dalla sede di lavoro, ovvero presso altra sede aziendale o dalla residenza/domicilio del dipendente.

La formazione in aula non può essere, per quanto ovvio, fruita in modalità "Smart Learning".

Resta ferma la possibilità per il dipendente di fruire della formazione aziendale a distanza in modalità consueta e, pertanto, dalla propria sede di lavoro.

Art. 3

Criteri e modalità di svolgimento della Sperimentazione

Al fine di garantire la compatibilità tra la fruizione dello "Smart Learning" e le esigenze funzionali ed organizzative delle unità operative, la fruizione della formazione in "Smart Learning" è consentita nel limite massimo di 22,5 ore all'anno, tramite permessi, a scelta del Dipendente, come di seguito specificati:

- ad ore
- un giorno intero (7,5 ore) e le restanti 15 ore ad ore;

1

La formazione di cui al presente accordo si svolgerà durante il normale orario di lavoro individuale, nell'ambito delle ore retribuite previste alle lettere a) e b) del c. 3, art. 72 del vigente CCNL; nello svolgimento della formazione in "Smart Learning" restano gli obblighi, i doveri ed i diritti posti individualmente in capo al lavoratore dalle vigenti norme di legge e di contratto collettivo nazionale di settore, nonché il rispetto di tutte le disposizioni della normativa aziendale tempo per tempo vigente. Lo svolgimento dei corsi in "Smart Learning" dovrà essere oggetto di pianificazione preventiva (non inferiore a 10 giorni) fra il Richiedente ed il Responsabile della struttura, che valuterà la coerenza della richiesta:

- con le esigenze tecniche, produttive e organizzative dell'unità operativa;
- con gli obblighi normativi previsti per lo svolgimento dei corsi di formazione conformi al ruolo del Dipendente;
- tale da assicurare la corrispondenza della durata dei corsi da svolgere con il relativo permesso richiesto.

La programmazione definita potrà mutare su richiesta motivata del Responsabile della struttura o del Dipendente (resta fermo che quest'ultimo dovrà ottenere dal proprio Responsabile la necessaria autorizzazione). Tali richieste dovranno essere comunicate al Responsabile di struttura, di norma, con un preavviso di almeno 48 ore.

La giornata lavorativa successiva a quella in "Smart Learning", il Dipendente dovrà consegnare al proprio Responsabile l'attestato o la schermata finale (ovvero l'ultima schermata raggiunta) dei corsi svolti, così che lo stesso possa inserire il giustificativo "corsi" nella procedura informatica delle presenze (salvo il caso in cui il corso sia stato fruito da altra sede aziendale).

Ogni permesso individuale per la fruizione dello "Smart Learning" dovrà garantire la piena fruizione di un corso; lo stesso modulo, pertanto, dovrà risultare iniziato e completato nella stessa giornata ed, in particolare, in una fascia oraria non compresa in quella di presenza presso la propria unità organizzativa. Il buono pasto viene riconosciuto nei casi di fruizione dello "Smart Learning" dalla residenza/domicilio del Dipendente in orario pomeridiano; non viene riconosciuto nelle altre modalità di fruizione.

Art.4

Norme finali

Nel corso della sperimentazione, che avrà inizio a partire dal prossimo 1° luglio 2019, si darà luogo, su richiesta anche solo di una delle Parti firmatarie del presente verbale di accordo, ad incontri di verifica sull'applicazione dello stesso.

Il presente Accordo avrà validità sino al 31 dicembre 2020.

Banco Desio e della Brianza

Banca Popolare di Spoleto

Fides

First-Cisl

Uilca

Unisa