

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 giugno 2019,

tra il

GRUPPO BANCO DESIO

rappresentato dai Signori

- Responsabile Direzione Risorse di Capogruppo Banco Desio e della Brianza sig.ra Paola Gorla
- Responsabile Direzione Operativa della Controllata Banca Popolare Spoleto sig. Alberto Santini

e

le Delegazioni delle OO.SS. trattanti:

- FIRST CISL
- UILCA
- UNISIN

come in calce rappresentate,

premesse che:

- In data 10 maggio 2019, il Gruppo Banco Desio ha avviato la procedura di confronto sindacale ex art.17 e 21 del CCNL 31.03.2015 sull'operazione "Fusione per incorporazione di Banca Popolare di Spoleto S.p.A. in Banco di Desio e della Brianza S.p.A.", con informativa che viene ad ogni effetto qui richiamata;
- In particolare l'operazione:
 - viene posta in essere nel precipuo intendimento di favorire la realizzazione di importanti benefici in termini di sinergie di costo e di ricavo, nonché di pervenire ad una semplificazione organizzativa e ad una complessiva razionalizzazione aziendale;
 - non prevede di per sé ricadute occupazionali, né rilevanti fenomeni di mobilità territoriale;
 - prevede il riposizionamento, anche in ruoli presso la Rete distributiva, di un limitato numero di risorse (non superiore al 6% della forza lavoro attuale di Banca Popolare di Spoleto) ad oggi operanti nei servizi di direzione/sede presso la Sede di Spoleto, inclusi quelli già "distaccati" a Capogruppo;
 - La sopra richiamata semplificazione organizzativa e razionalizzazione aziendale può prevedere, altresì, il riposizionamento con eventuale processo di riconversione professionale, anche in ruoli presso la Rete distributiva, di un numero di risorse non superiore al 2% della forza lavoro attuale della Capogruppo, tra coloro che oggi svolgono servizi di direzione/sede presso la Sede di Desio.

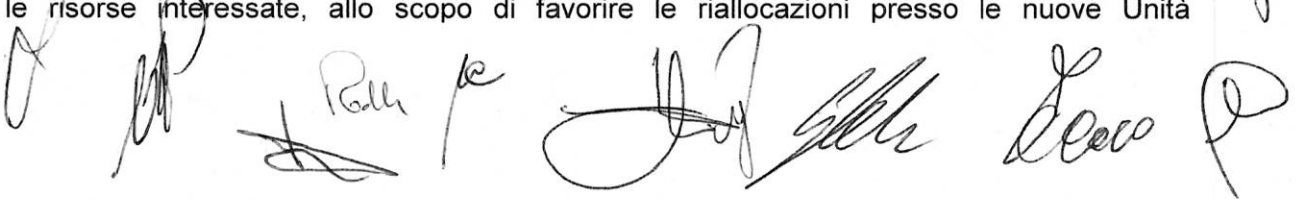
Le Parti manifestano il comune intento di ricercare le soluzioni più opportune volte a contenere eventuali fenomeni di mobilità.



Le Parti si danno atto che i rapporti sindacali nel Gruppo Banco Desio, improntati al reciproco rispetto, hanno sempre consentito di affrontare tematiche complesse - con particolare attenzione alle tutele occupazionali e professionali dei dipendenti del Gruppo, attraverso la ricerca delle soluzioni più opportune che possano consentire efficaci interventi di razionalizzazione connessi ai livelli occupazionali.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse, unitamente al contenuto della richiamata lettera del 10 maggio c.a., costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 2112 c.c., la titolarità dei rapporti di lavoro dei dipendenti della Banca Popolare di Spoleto S.p.A. sarà integralmente trasferita senza soluzione di continuità in capo all'incorporante Banco di Desio e della Brianza S.p.A., con decorrenza dalla data di efficacia dell'operazione;
3. Le Parti definiscono le seguenti misure al fine di gestire gli interventi organizzativi derivanti dalla Procedura in esame;
4. L'Azienda, nel processo di individuazione dei colleghi oggi in forza alle strutture di direzione/sede che andranno a rafforzare la Rete distributiva di Gruppo, terrà conto, ferma l'applicazione di quanto previsto dalle vigenti norme di legge e dal contratto collettivo nazionale del credito, delle esigenze personali/familiari delle risorse coinvolte, compatibilmente con le necessità tecnico produttive e organizzative aziendali derivanti dalla Fusione in discorso;
5. A seguito dell'operazione di fusione, i trattamenti economici e normativi del personale in servizio alla data del conferimento saranno disciplinati secondo le previsioni di legge, dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Banco di Desio e della Brianza S.p.A. vigenti e tempo per tempo applicati, nonché i trattamenti previdenziali con le modalità attualmente in vigore;
6. Il Gruppo Banco Desio, anche al fine del contenimento della mobilità, valuterà l'accoglimento delle eventuali domande di accesso al lavoro a tempo parziale avanzate dai lavoratori coinvolti da predetta mobilità, compatibilmente con le necessità tecnico produttive e organizzative aziendali;
7. Qualora, in seguito ad esigenze organizzative connesse con l'operazione di cui in esame, si dovesse procedere alla riconversione professionale di alcune risorse della società incorporata o della società incorporante, verranno tempestivamente assicurati a supporto adeguati percorsi formativi;
8. L'Azienda si impegna a porre l'attenzione alla salvaguardia dei percorsi professionali delle risorse coinvolte dall'operazione e si rende disponibile a valutare prioritariamente le candidature spontanee, in coerenza con i nuovi profili professionali richiesti;
9. Le Parti concordano che i limitati trasferimenti di risorse dall'attuale direzione/sede di Banca Popolare di Spoleto a quella di Capogruppo e viceversa derivanti dalla Fusione in oggetto saranno disposti esclusivamente sulla base della volontarietà;
10. Resta comunque inteso che, per la mobilità connessa alla presente operazione, dovrà essere acquisito il preventivo consenso al trasferimento della sede di lavoro per il personale che si trovi nella condizione di essere portatore di handicap grave e come tale in possesso di tutele riconosciute dalla vigente normativa di legge (L. 104/92) e per le lavoratrici in stato di gravidanza nonché per il personale avente diritto per congedi, permessi o riposi di cui alla Normativa di legge sulla maternità, paternità;
11. Ai trasferimenti che si renderanno necessari in applicazione della presente Procedura, il Gruppo Banco Desio si impegna a limitare il disagio dei dipendenti interessati, ponendo la massima attenzione alle situazioni personali/familiari degli stessi e privilegiando le candidature spontanee, compatibilmente con le necessità tecnico produttive ed organizzative aziendali;
12. Le Parti si danno atto sull'opportunità di avviare sin d'ora i colloqui da parte dell'Azienda con le risorse interessate, allo scopo di favorire le riallocazioni presso le nuove Unità



Organizzative in un congruo arco temporale nel rispetto ed in applicazione di quanto sopra concordato.

13. Le Parti concordano il mantenimento in Spoleto di una struttura di sede "distaccata", per garantire un opportuno presidio territoriale anche per lo svolgimento di servizi a favore del Gruppo;
14. L'Azienda riconosce il mantenimento della carica dei segretari degli organi di coordinamento dell'incorporante e dell'incorporata sino al 31 dicembre 2019, con l'intento di effettuare una verifica in considerazione di quanto previsto nel successivo punto 15, al fine di definire le nuove composizioni. Parimenti, rimangono altresì in carica gli attuali Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza del Gruppo Banco Desio.
15. Le Parti si incontreranno per una prima verifica della realizzazione dell'operazione entro il mese di settembre p.v. e per una ulteriore verifica dello stesso, successiva alla data della migrazione degli archivi informatici di cui al punto precedente, a richiesta di una delle parti e comunque entro il mese di dicembre p.v.. In particolare, le Parti dovranno altresì esaminare gli eventuali effetti della mobilità sulle risorse interessate e lo stato dell'arte dei relativi percorsi formativi.

Le Parti si danno atto che con il presente Accordo è stata correttamente esperita e conclusa la Procedura ex Art.17 e 21 CCNL avviata in data 10 maggio 2019.

Chiarimento a Verbale

Le Parti concordano che la struttura di sede "distaccata" di Spoleto costituisce unità produttiva diversa rispetto alle Filiali.

Gruppo Banco Desio:

Banco Desio e della Brianza S.p.A.

Banca Popolare di Spoleto S.p.A.

Le Delegazioni delle OO.SS. trattanti:

FIRST CISL

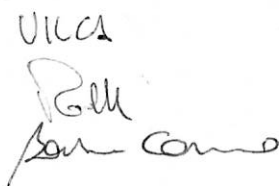
UILCA

UNISIN

Raccomandazione di First Cisl – Uilca – Unisin

Le OO.SS. firmatarie del presente Accordo raccomandano al Gruppo Banco Desio di attivare tutti gli interventi necessari a garantire il supporto operativo alle Filiali idoneo a definire e risolvere le specifiche problematiche operative conseguenti alla Fusione.

FIRST CISL


UILCA


UNISIN
