



VAP 2019: FIRMATO L'ACCORDO.

Desio, 14 maggio 2019

Oggi le scriventi OO.SS. hanno proseguito e concluso l'importante trattativa di Gruppo con l'Azienda sul premio aziendale (**VAP**) e sullo Smart Learning.

Con riferimento al **VAP**, l'Azienda ci aveva sottoposto un'iniziale proposta che partiva da un 20 % in meno rispetto a quanto corrisposto l'anno precedente, dovuta ai risultati peggiorativi del bilancio consolidato ed alla perdita dell'introito pari a circa 460.000 euro dei contributi della formazione finanziata FBA (a causa della mancata sottoscrizione dell'accordo da parte delle sigle Fabi e Fisac/CGIL).

Rigettata la proposta dell'Azienda, a conclusione della serrata trattativa, abbiamo raggiunto un accordo che gratifica l'impegno dei lavoratori per i risultati raggiunti anche in presenza di una sostanziale riduzione del personale nel frattempo intervenuta (fondo esuberi ecc.).

L'accordo prevede la possibilità per i lavoratori di scegliere se utilizzare l'importo complessivo attraverso la piattaforma welfare (importo netto), oppure se richiederne il pagamento cash (soggetto a tassazione agevolata).

La piattaforma welfare, che verrà ripresentata a breve, sarà ottimizzata sulla base degli effettivi utilizzi riscontrati.

Alleghiamo le relative tabelle VAP.

Abbiamo ottenuto anche per l'anno 2019, un *versamento aggiuntivo una tantum al fondo pensione del 0,50%*, per tutte le lavoratrici ed i lavoratori con una *RAL inferiore ad euro 35.000,00*.

Abbiamo inoltre raggiunto un'intesa in materia di formazione a distanza (**Smart Learning**) che prevede la possibilità di utilizzare un monte ore pari a 22,5 di permessi retribuiti, di cui 7,30 fruibili in una sola giornata, per effettuare i corsi di formazione on line da casa propria.

In tema di fusione per incorporazione della BPS nel Banco Desio, abbiamo sottoposto all'Azienda alcuni punti di attenzione che riguardano gli impatti sui dipendenti delle due aziende ed abbiamo richiesto dati numerici analitici circa le risorse coinvolte nel processo di ristrutturazione, tematiche che saranno oggetto di approfondimento a partire dai prossimi incontri calendarizzati nei giorni del 29 e 30 maggio p.v..

Sarà nostra cura, come sempre, tenervi aggiornati in merito.

FIRST/CISL – UNISIN - UILCA