



Gentili Colleghi,

in data odierna hanno preso avvio le trattative per la definizione del Premio Aziendale (VAP).

Come ci aspettavamo i rappresentanti aziendali hanno sottolineato il significativo peggioramento dei dati di bilancio consolidato di Gruppo 2018. In particolare:

- utile netto -19%;
- incremento dell'incidenza dei costi del personale dovuta anche alla **perdita del contributo di € 460.000** (evidenziato anche nella relazione di bilancio) **causata dalla mancata firma** di Fisac/Cgil e Fabi sull'accordo relativo alla formazione finanziata FBA.

L'azienda ha quindi formulato una prima proposta di VAP che le scriventi OO.SS. **non hanno ritenuto pienamente soddisfacente**. Le trattative sugli importi pertanto proseguiranno.

Inoltre abbiamo ribadito all'Azienda l'importanza di un accordo di solidarietà in merito alle sanzioni erogate dal MEF per la negoziazione degli assegni privi della clausola di non trasferibilità. Abbiamo ottenuto dal Direttore Generale l'assenso alla definizione di un'intesa che verrà perfezionata nei prossimi incontri.

Continuiamo ad essere il sindacato che si assume la responsabilità di trattare. Così come abbiamo firmato l'accordo sulla decontribuzione del VAP (del quale siamo gli unici firmatari ed i cui effetti vanno a beneficio di tutti i colleghi), così continueremo a trattare con l'Azienda su basi serie e concrete, non su proclami fatti per allettare i lavoratori ma privi di qualsiasi ipotesi sostenibile e realizzabile.

Desio, 18 aprile 2019

FIRST/CISL - UNISIN - UILCA