



Care colleghe, cari colleghi,

oggi abbiamo incontrato l'azienda per un confronto sui seguenti temi:

- Accordo detassazione premio Aziendale;
- Schede Valutazione Prestazioni Professionali;
- Smart Learning.

Con riferimento al primo punto, abbiamo concordato con il Banco il testo dell'**Accordo per la defiscalizzazione**.

Ricordiamo che la sottoscrizione dello stesso è necessaria con riguardo all'opportunità di consentire ai lavoratori di beneficiare dei previsti sgravi fiscali sul VAP, il cui ammontare andremo a discutere nei prossimi incontri.

L'azienda ci ha poi sottoposto il progetto di valutazione delle Prestazioni Professionali (tematica per cui non è richiesta dal CCNL un accordo sindacale). Non ne condividiamo il contenuto, con particolare riferimento all'introduzione di parametri di valutazione quantitativa. Segnaliamo come i lavoratori abbiano il preciso diritto di non sottoscrivere la valutazione ricevuta qualora non condivisa.

Con riferimento all'ultimo punto, si sta valutando con l'azienda una bozza di accordo sul cd. Smart Learning, cioè attività formativa svolgibile anche da casa (o presso filiali nelle vicinanze della residenza del lavoratore) utilizzando appositi permessi retribuiti. Ci siamo riservati di valutare termini e condizioni dell'accordo nei prossimi incontri in materia.

Con riferimento, invece, alle nostre richieste di cui ai precedenti volantini, segnaliamo che:

- Come vi avevamo anticipato, l'Azienda ha formalmente confermato che procederà, entro il 27 marzo, al rimborso a tutti i colleghi che abbiano ricevuto l'addebito delle spese per il rinnovo della carta di credito;
- Il Banco ha aderito alla nostra richiesta di presenza del Direttore Generale al prossimo incontro fissato per il prossimo 16 aprile.

Cordiali saluti.

Desio, 20 marzo '19

FIRST/CISL - UNISIN - UILCA