



Desio, 14 dicembre 2018

Care/i Colleghe/i,

in data 12 dicembre u.s. abbiamo incontrato l’Azienda sui temi ancora sospesi del contratto integrativo.

In primo luogo, con riferimento al Comunicato Stampa concernente l’approvazione del progetto di fusione di BPS in Banco Desio, abbiamo fatto presente all’Azienda che le buone relazioni industriali presuppongono che comunicazioni di tale rilevanza non dovrebbero essere apprese dai rappresentanti dei lavoratori per il tramite di freddi comunicati stampa dell’ultimo minuto!

In attesa delle formali delibere e dell’avvio delle conseguenti procedure sindacali, abbiamo chiesto, cosa importantissima, conferma di quanto affermato nel Comunicato circa l’assenza di ricadute occupazionali e ottenendo rassicurazioni di merito. Saremo attenti agli sviluppi di questa critica tematica e vi aggiorneremo prontamente con specifiche comunicazioni.

Durante lo svolgimento del confronto abbiamo poi affrontato i seguenti temi formalmente inseriti nell’Ordine del Giorno:

- PRESENTAZIONE PROGETTO DI PORTAFOGLIAZIONE CLIENTELA GESTORI PRIVATI E GESTORI AZIENDE

Così come già esistente per i gestori Private, gestori Affluent e gestori privati, l’Azienda ha illustrato il nuovo piano di portafogliazione clientela (piccole e medie imprese). A tale proposito abbiamo sollevato non poche perplessità sulla gestione del carico di lavoro che i colleghi dovranno affrontare.

Monitoreremo lo svolgimento del progetto in itinere.

A seguito di queste novità lavorative introdotte l’Azienda si è impegnata ad adeguare il sistema incentivante per tutti i lavoratori coinvolti nel progetto di portafogliazione.

- CONSULENZA ESMA

E’ in corso l’adeguamento normativo ESMA in materia di investimenti.

Sono state recapitate ai capi area le lettere di assegnazione dei ruoli (operatore abilitato ESMA, operatore abilitato con supervisione di Tutor, operatore non

abilitato) e anche in questo caso abbiamo fatto presente le criticità che sorgerebbero nelle filiali poco strutturate.

A tale proposito abbiamo evidenziato la necessità di adeguare gli inquadramenti per le nuove figure.

- **ACCORDO FOC PER LA RIQUALIFICAZIONE DIPENDENTI UFFICIO CSO**

Si è quasi conclusa la fase di riqualificazione professionale dei colleghi precedentemente in forza presso l'ufficio CSO. Di seguito riportiamo alcuni dati di sintesi relativi all'operazione di riorganizzazione:

- 45 colleghi interessati (di cui 37 ricollocati in Sede e 8 in Rete);
- 280 giornate complessive di formazione, svolte per l'88% in affiancamento sul campo.

L'importanza dell'attività formativa connessa a tale progetto di riorganizzazione – ed in generale tutta la formazione ai lavoratori – riteniamo non possa essere oggetto di negoziazione e pertanto abbiamo coerentemente sottoscritto l'accordo relativo.

A proposito di formazione, e con specifico riguardo all'accordo FBA, in risposta alle numerose richieste di chiarimento ricevute dai colleghi, riteniamo doveroso precisare che le sigle sindacali che NON hanno sottoscritto l'accordo sulla formazione sono FABI (o.d.c. Francesco Cornaglia) e FISAC/CGIL (o.d.c. Elena Farina), impedendo all'Azienda di ottenere finanziamenti da destinare proprio alla formazione dei colleghi.

Le scriventi sigle, invece, hanno responsabilmente ritenuto di firmare l'accordo poiché – come più volte ribadito – oltre a quanto scritto sopra, sono profondamente convinte del valore irrinunciabile di un adeguato e periodico percorso formativo aziendale.

- **POLIZZA RBM**

Dopo la nostra ennesima richiesta di revisione della polizza e dei criteri di valutazione delle richieste di rimborso, abbiamo ottenuto per gennaio un incontro con i Responsabili della Compagnia al fine di affrontare le difficoltà di accesso ai servizi previsti in polizza. Vi invitiamo, quindi, a continuare ad inoltrarci le vostre segnalazioni in merito.

Successivamente all'esame dei punti poco sopra delineati, abbiamo ripreso il confronto su alcuni temi già oggetto di discussione nelle precedenti trattative. In particolare:

1. **SOLIDARIETA' AZIENDALE SULL'OBBLIGO DI PAGAMENTO SANZIONI AMMINISTRATIVE ASSEGNI PRIVI DELLA CLAUSOLA NON TRASFERIBILITA'**

In merito alla nostra richiesta (supportata da un' ipotesi di accordo) di contribuire alle eventuali sanzioni comminate ai colleghi in caso di negoziazione di assegni bancari privi della clausola di n.t., i rappresentanti aziendali ci hanno confermato di avere sottoposto la questione alla Direzione che la sta valutando

2. WORK LIFE BALANCE

Abbiamo chiesto ed ottenuto dall'Azienda di cominciare a lavorare per addivenire ad un accordo sul tema della conciliazione fra vita professionale e la vita privata della lavoratrici e dei lavoratori. A esempio, banca del tempo, smart working, eventi chiave della vita, cura e assistenza genitoriale, ecc.

3. SPESE RINNOVO CARTE DI CREDITO

Abbiamo chiesto l'eliminazione delle spese di rinnovo delle carte di credito. Al momento si stanno completando gli adempimenti tecnici necessari.

4. CORSO DI INGLESE

Il corso è già stato definito nei contenuti. L'erogazione è al momento prevista indicativamente per i primi mesi del 2019.

Augurando a voi e alle vostre famiglie un sereno Natale e un felice Anno nuovo, come di consueto vi terremo informati sullo sviluppo delle trattative.

FIRST/CISL – UNISIN – UILCA