



Care/i Colleghe/i

in data odierna abbiamo incontrato l'Azienda in merito all'illustrazione del nuovo modello organizzativo per la prestazione dei servizi di consulenza in materia di investimenti/recepimento orientamenti ESMA.

A tale riguardo, in ottemperanza alla Direttiva Europea, ci è stato anticipato il nuovo sistema del servizio di consulenza alla clientela da parte di chi è in possesso dei requisiti di formazione, competenza ed esperienza e l'attività di tutoraggio in favore dei colleghi che non hanno ancora maturato tali requisiti. A tale proposito seguirà dettagliato regolamento aziendale.

Abbiamo sottoposto all'Azienda anche le seguenti tematiche:

**1) gestione straordinario/Banca ore:**

L'Azienda ha confermato quanto vi abbiamo comunicato in precedenza circa il fatto che per le aree professionali le ore di straordinario oltre le 50 e fino alle 100 confluiranno obbligatoriamente nella banca delle ore e non verranno in alcun modo monetizzate. Rammentiamo inoltre che l'articolo 106 punto 6 del vigente C.C.N.L. prevede che: *“comunque il lavoro straordinario può essere effettuato nel limite massimo delle 100 ore nell'arco dell'anno solare”*. ..Tutto quanto sopra a differenza di quanto viene millantato da alcune sigle sindacali in materia, facendo nascere false illusioni e prospettive sostanzialmente destituite di ogni fondamento.

**2) Work-Life Balance: sala ristoro per la sede:**

banca del tempo, un monte ore di permessi retribuiti di natura solidale, rivenienti da residui non utilizzati e scaduti di ex festività, banca ore e permessi retribuiti dell'anno precedente, da destinare ai colleghi in gravi ed accertate situazioni familiari o personali, che abbiano terminato le loro disponibilità;

la possibilità di fruire di permessi per consentire ai lavoratori di partecipare più agevolmente ai momenti chiave della vita quali; matrimoni, laurea figli, traslochi, stipula mutui... per i quali si chiede un giorno di permesso retribuito;

recepimento dello strumento del lavoro agile (smart working) per una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

abbiamo inoltre prospettato la possibilità di usufruire di un periodo sabbatico fino a 4 mesi senza specifica motivazione per avere più tempo a disposizione per soddisfare eventuali esigenze personali.

**3) Azzeramento per rinnovo carta di credito ai dipendenti (cfr mail 10/10/18):**

L'Azienda si è resa disponibile ad accogliere la nostra richiesta.

**4) Solidarietà Aziendale sull'obbligo pagamento sanzioni amministrative banconote false e normativa antiriciclaggio:**

L'Azienda si è resa disponibile a valutare un accordo volto a supportare i colleghi destinatari di tali sanzioni.

**5) Polizza Sanitaria RBM: costituzione commissione bilaterale per valutazione rinnovo polizza e incontro con la Compagnia;**

Preso atto delle numerose lamentele pervenuteci dai colleghi abbiamo reiterato all'Azienda - che ci ha confermato la propria disponibilità - la richiesta di costituzione della commissione bilaterale preposta a valutare i termini della polizza da stipulare alla scadenza del termine triennale di quella in essere (31.12.2019).

**6) Richiesta aggiornamenti Fba;**

L'Azienda ha confermato che a tutt'oggi, a causa della mancata sottoscrizione da parte della FISAC-CGIL dell'Accordo già firmato dalle scriventi sigle, non beneficerà dei fondi messi a disposizione da FBA per la formazione che verrà comunque erogata dall'Azienda, **speriamo non a spese di noi tutti lavoratori.!!**

**7) Problematiche organizzative Filiali Hub e Spoke;**

Abbiamo rappresentato all'Azienda le problematiche tecnico/operative emerse successivamente all'adozione di tale modello organizzativo segnalateci dai colleghi; L'Azienda ha dimostrato sensibilità a valutare ogni criticità che dovesse emergere in merito, a tale proposito vi invitiamo ad inoltrarci eventuali ulteriori segnalazioni.

Abbiamo altresì intrattenuto l'Azienda sui seguenti ulteriori argomenti, mutui, scoperti c/c del personale, inquadramenti, concorso spese di trasporto, temi che per la loro complessità saranno oggetto dei prossimi incontri.

L'Azienda al momento stà informando il "secondo tavolo" delle nostre proposte sopra riportate, di cui vi forniranno le proprie considerazioni.

Vi terremo come sempre aggiornati sullo sviluppo delle trattative.

Cordiali saluti.

**FIRST/CISL – UNISIN – UILCA**