



Care/i Colleghe/i,

abbiamo letto il comunicato inviato ieri da parte delle sigle sindacali costituenti il secondo tavolo (Fabi e Fisac/Cgil) relativo al Premio Aziendale 2018 (V.A.P.). Raccogliamo numerose perplessità espresse dai colleghi circa il protrarsi di una certa disinformazione sindacale che, ingenerando confusione, è smentita dalle oggettive differenze riscontrabili, in particolare, tra gli importi dei premi millantati dal secondo tavolo a puro scopo propagandistico e quelli che verranno effettivamente corrisposti nel mese di luglio.

A questo proposito, precisiamo che sebbene le sigle del secondo tavolo proclamino di avere con tenacia contribuito a raggiungere un *“buon risultato di VAP per tutti i colleghi delle società del Gruppo”*, sono in verità le sole Organizzazioni Sindacali scriventi, sedute al primo tavolo, quelle che, dopo due giorni di intensa trattativa ad oltranza, hanno determinato l’ottenimento del risultato raggiunto.

Infatti, solo grazie all’accordo a suo tempo voluto e sottoscritto dalle sigle scriventi in materia di defiscalizzazione (non sottoscritto dalle sigle sindacali del secondo tavolo), i colleghi beneficeranno della tassazione agevolata sulle somme oggetto del premio aziendale in caso di scelta cash.

Restiamo in ogni caso a disposizione al fine di chiarire ogni eventuale ulteriore dubbio confidando nella capacità di ciascuno di distinguere LE FAVOLE dalla realtà.

Desio, 25 maggio 2018.

**FIRST/CISL – UNISIN – UILCA**