



Desio 22 maggio 2018

Oggi le scriventi OO.SS. hanno proseguito la trattativa di gruppo con l'Azienda sul premio aziendale (VAP) e sul Contratto Integrativo Aziendale.

Con riferimento al VAP l'Azienda ha presentato una prima proposta da noi ritenuta insoddisfacente, abbiamo pertanto aperto una discussione a partire dai positivi risultati di bilancio aziendali.

Al termine del confronto è stata raggiunta un'intesa che prevede un incremento significativo, rispetto all'anno 2017, dell'importo del VAP per ogni area e livello di tutte le aziende del gruppo (v. tabella all.).

La trattativa ha permesso di ottenere una quota di "VAP" superiore al 1,80% del costo del personale evidenziato ad esclusivo beneficio dei lavoratori nell'accordo sulla detassazione del premio di risultato già sottoscritto dalle scriventi OO.SS.

L'accordo prevede la possibilità per i lavoratori di scegliere se utilizzare l'importo complessivo attraverso la piattaforma welfare (importo netto), oppure se richiederne il pagamento cash (soggetto a tassazione).

La piattaforma welfare, che ci verrà presentata a breve, sarà implementata con nuovi servizi e personalizzata sulla base degli effettivi utilizzi riscontrati.

In merito al "CIA" le scriventi OO.SS. hanno ribadito all'Azienda l'esigenza di iniziare un percorso di rinnovo e hanno chiesto immediati interventi di carattere economico sociale.

Abbiamo definito:

1. Per l'anno 2018 un *versamento aggiuntivo al fondo pensione del 0,50%* per tutte le lavoratrici ed i lavoratori con una *RAL inferiore ad euro 35.000,00*.
2. Insediamento di una *commissione bilaterale (OO.SS.- Azienda)* per valutare la *situazione degli inquadramenti e delle nuove figure professionali*.

Seguirà a breve un comunicato tecnico con i dettagli per agevolare la fruizione del premio aziendale.

Sarà nostra cura, come sempre, tenervi aggiornati in merito.

Le Segreterie di Coordinamento di Gruppo

FIRST/CISL –UILCA – UNISIN