

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 maggio 2018,

tra il

GRUPPO BANCO DESIO

rappresentato dai Signori

- Responsabile Direzione Risorse di Capogruppo Banco Desio e della Brianza sig.ra Paola Gorla
- Responsabile Direzione Operativa della Controllata Banca Popolare Spoleto sig. Alberto Santini

e

le Delegazioni delle OO.SS. trattanti:

- FIRST CISL
- UILCA
- UNISIN

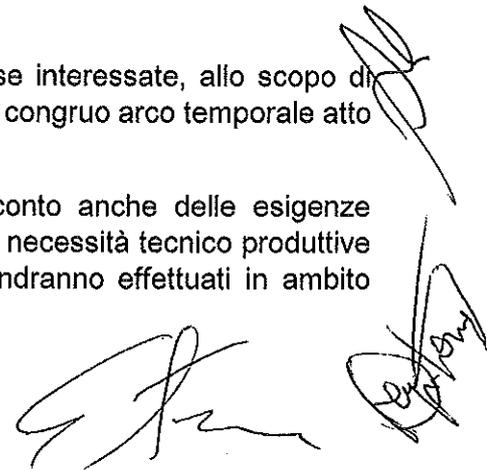
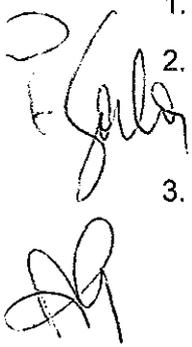
come in calce rappresentate,

premesse che:

- in data 20 aprile 2018, il Gruppo Banco Desio ha avviato la procedura di confronto sindacale di cui art. 21 del CCNL 31.03.2015 "Piano di Sviluppo Area Operations", a cui si rimanda;
- l'operazione viene posta in essere nel precipuo intendimento di promuovere una ottimale sinergia nell'ambito dell'attività svolta dal personale del Gruppo, in linea con il costante monitoraggio e miglioramento delle politiche di costo, e con l'obiettivo di perseguire migliore efficienza in tutta la catena di valore;
- l'operazione non prevede ricadute occupazionali e garantisce il mantenimento della titolarità dei rapporti di lavoro dei dipendenti; si prevede, inoltre, al fine di limitare gli impatti organizzativi sulle persone coinvolte, il ricorso all'istituto del "distacco" per le risorse di Banca Popolare di Spoleto S.p.A. che verranno impiegate in Direzione/Aree/Uffici di Banco Desio e della Brianza S.p.A., a servizio di tutto il Gruppo.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo;
2. Le Parti concordano di avviare sin d'ora i colloqui con le risorse interessate, allo scopo di favorire le riallocazioni presso le nuove Unità Organizzative in un congruo arco temporale atto a garantire la necessaria formazione/affiancamento;
3. l'Azienda, nel processo di individuazione dei colleghi, terrà conto anche delle esigenze personali/familiari delle risorse coinvolte, compatibilmente con le necessità tecnico produttive del Progetto di Sviluppo in discorso; i presenti trasferimenti andranno effettuati in ambito



regionale, salvo il consenso del collega interessato ai trasferimenti fuori Regione ed in conformità alle norme del CCNL vigente;

4. l'Azienda si impegna a porre l'attenzione alla salvaguardia dei percorsi professionali delle risorse coinvolte al fine di garantire adeguati e specifici interventi formativi;
5. l'Azienda si rende disponibile a valutare prioritariamente candidature spontanee, con riferimento alle posizioni di lavoro da assegnare alle sedi CSO Roma e Spoleto, se coerenti con i profili attitudinali attesi;
6. si intendono ivi richiamati i principi di massima dell'Accordo sindacale di "distacco" del Personale tra Banco Desio e Banca Popolare di Spoleto, stipulato in data 22 Ottobre 2014, ove compatibili, e fatto salvo l'eventuale perfezionamento di un ulteriore specifico Accordo in materia;
7. le Parti si incontreranno per un aggiornamento sull'esito della Procedura entro il mese di Settembre p.v..

Il presente Accordo definisce la Chiusura della Procedura ex Art. 21 CCNL avviata in data 20 Aprile 2018.

Gruppo Banco Desio:



Le Delegazioni delle OO.SS. trattanti:

