

Ettori Stefano

Da: Relazioni Sindacali
Inviato: giovedì 4 gennaio 2018 09:11
A: A Area Bergamo; A Area Bologna; A Area Desio; A Area Genova; A Area Legnano; A Area Milano; A Area Torino; A Corporate Banking Area Bergamo; A Corporate Banking Area Bologna; A Corporate Banking Area Desio; A Corporate Banking Area Genova; A Corporate Banking Area Legnano; A Corporate Banking Area Milano; A Corporate Banking Area Torino; A Corporate Banking Area Verona; A Filiali BD Brianza; A Respons. Funzione; A Respons. Uffici Sede; A Uffici Sede; A Uffici Sede Gorla Paola; Vigano' Fabrizio Ambrogio
Cc:
Oggetto: STRAORDINARI ED EX FESTIVITA' 2018 - APERTURA STRAORDINARIA POLIZZA RBM



Colleghe e Colleghi,
vogliamo ricordare a TUTTI i lavoratori (e non in esclusiva ai soli iscritti ad un sindacato!) i contenuti dell'accordo datato 29 novembre 2016.

Si è cercato di individuare soluzioni *“idonee alla salvaguardia del patrimonio umano e professionale presente nel Gruppo”* e tali misure hanno riguardato:

- La cessazione dal lavoro dei lavoratori che maturano il **diritto alla pensione** entro il 31.12.2018;
- L'accesso volontario alle prestazioni del **Fondo di solidarietà**;
- **Altri strumenti** contrattualmente previsti quali fruizione delle ferie e delle **festività soppresse**, contrazione degli **straordinari**, accesso al part time, aspettative non retribuite.

A tale proposito rammentiamo, in particolare, il contenuto dell'art. 8 dell'Accordo 29 novembre 2016 il quale, in materia di ex festività, prevede quanto segue:

*“si intendono confermate tutte le disposizioni previste e disciplinate ai sensi e per gli effetti degli accordi precedenti di BdB che sono per concorde volontà delle parti integralmente estese nel relativo contenuto **fino a tutto il 31.12.2018 ... Le parti ribadiscono che il recupero delle festività soppresse dovrà avvenire nell'anno di maturazione”**.*

Rammentiamo che per il corrente anno 2018 le giornate di ex festività sono **4** per le aree professionali e **3** per i quadri direttivi.

Per quanto concerne il lavoro straordinario - banca ore vi ricordiamo che, essendo scaduto il precedente accordo in deroga e **salvo il perfezionamento di nuovi accordi in materia**, resta valido il contenuto dell'art. 106 del vigente CCNL, che prevede che le prestazioni aggiuntive oltre il limite delle prime 50 ore danno diritto al recupero secondo il meccanismo della banca delle ore o al compenso per lavoro straordinario a richiesta del lavoratore/lavoratrice.

Si rammenta comunque che: **“il lavoro straordinario può essere effettuato entro il limite massimo di 100 ore per anno solare”** per ciascun dipendente.

Comunichiamo, infine, ai colleghi che avessero omissso di inserire i familiari assistibili nella copertura sanitaria R.B.M., la possibilità di inserirli (vedasi mail ufficio personale del 04 gennaio 2018).

Tale adesione dovrà avvenire **entro e non oltre il 26.01.2018** inviando una mail alla casella di posta elettronica applicazionipersonale@bancodesio.it con l'indicazione dei componenti che si vogliono includere in polizza così come segue: nominativo, luogo e data di nascita , codice fiscale.

Cordiali saluti.

Desio, 04 gennaio '18

FIRST/CISL – UNISIN - UILCA