

**Da:** Relazioni Sindacali  
**Inviato:** lunedì 18 dicembre 2017 13:41  
**A:** A Area Bergamo; A Area Bologna; A Area Desio; A Area Genova; A Area Legnano; A Area Milano; A Area Torino; A Area Verona; A Corporate Banking Area Bergamo; A Corporate Banking Area Bologna; A Corporate Banking Area Desio; A Corporate Banking Area Genova; A Corporate Banking Area Legnano; A Corporate Banking Area Milano; A Corporate Banking Area Torino; A Corporate Banking Area Verona; A Corporate Banking BD Brianza; A Filiali BD Brianza; A Private Banking BD Brianza; A Respons. Area BD Brianza; A Respons. Fil. BD Brianza; A Respons. Funzione; A Respons. Uffici Sede; A Uffici Sede; dip\_area\_lazio; dip450; dip451; dip452; dip453; dip454; dip455; dip456; dip457; dip458; dip459; dip460; dip461; dip462; dip463; dip464; dip465; dip466; dip467; dip468; dip469; dip470; Fassina Francesco; S.O. Crediti; S.O. Reti e Sistemi Pagamento; A Filiali BD Toscana; dip002; dip003; dip005; dip006; dip007; dip008; dip009; dip011; dip012; dip013; dip014; dip016; dip017; dip018; dip019; dip020; dip021; dip022; dip023; dip026; dip027; dip029; dip030; dip031; dip033; dip034; dip036; dip037; dip038; dip040; dip041; dip042; dip043; dip044; dip048; dip049; dip050; dip051; dip052; dip053; dip054; dip055; dip056; dip057; dip058; dip060; dip061; dip062; dip063; dip065; dip066; dip067; dip069; dip070; dip071; dip072; dip073; dip074; dip075; dip076; dip077; dip078; dip079; dip080; dip081; dip083; dip085; dip086; dip087; dip088; dip090; dip091; dip092; dip093; dip094; dip095; dip096; dip098; dip230; dip232; dip233; dip234; dip237; dip239; dip240; dip241; dip243; dip244; dip245; dip439; dip440; dip441; dip442; dip443; dip444; dip445; dip446; dip447; dip448; dip449; dip450; dip451; dip452; dip453; dip454; dip455; dip456; dip457; dip458; dip459; dip460; dip461; dip462; dip463; dip464; dip465; dip466; dip467; dip468; dip469; dip470; Fassina Francesco; Massimo Barazzetta; S.O. Crediti; S.O. Finanza; S.O. Reti e Sistemi Pagamento; S.O. Sistemi di Governo e Telematici; Santini Alberto; uff\_audit\_business; A Area Marche Abruzzo BPS; A Area Umbria Centro BPS; A Area Umbria Nord BPS; A Area Umbria Sud BPS; A Uffici Sede BPSpoletto  
**Cc:** Gorla Paola; Vigano' Fabrizio Ambrogio; Personale  
**Oggetto:** CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE - GRUPPO BANCO DESIO



Gentili colleghe/i,  
con riferimento al precedente Comunicato unitario del 27/11 u.s. avente ad oggetto - **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI GRUPPO - "SENZA LE PERSONE SAREMMO SOLO UNA BANCA"** ..... **PECCATO CHE OGGI NON C'E' TRIPPA PER GATTI!!**

le scriventi OO.SS. stanno decidendo le **iniziative di mobilitazione** che dovrebbero iniziare, a partire dal prossimo mese di Gennaio, con un ciclo di assemblee sul territorio durante le quali verranno illustrate ai colleghi le seguenti tematiche:

- ✓ **C.I.A. – CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
comunicazione delle richieste presentate dal Sindacato all'Azienda in materia di rinegoziazione del Contratto Integrativo Aziendale ed aggiornamento in merito alla posizione aziendale assunta nel corso degli ultimi incontri sull'argomento;

- ✓ **FONDO PENSIONE**  
richiesta di aumento di contribuzione aziendale al Fondo Pensione;
- ✓ **V.A.P. – PREMIO AZIENDALE**  
elaborazione di una formula di calcolo che consenta di ottimizzare i risultati di bilancio, al fine di produrre un VAP positivo;
- ✓ **INQUADRAMENTI**  
aggiornamento degli inquadramenti contrattuali adeguato all'attuale contesto lavorativo;
- ✓ **LAVORO STRAORDINARIO**  
presentazione delle richieste formulate da parte delle scriventi OO.SS. in merito all'acquisizione di informazioni riguardanti le ore di lavoro straordinario;
- ✓ **ADEGUAMENTO VALORE BUONI PASTO;**
- ✓ **ADEGUAMENTO CONCORSO SPESE DI TRASPORTO;**
- ✓ **ADEGUAMENTO RIMBORSI CHILOMETRICI.**

Rammentiamo a tutti che le assemblee costituiscono un importante momento di confronto in occasione del quale raccoglieremo le vostre segnalazioni sugli argomenti che ci riferite essere particolarmente sentiti nel prestare l'attività lavorativa quotidiana, tra i quali a titolo esemplificativo:

- ✓ **SOTTO DIMENSIONAMENTO**  
il personale sempre più ridotto, sia in rete che in Sede, che comporta una continua rotazione dei colleghi delle filiali per sostituzioni che vengono comunicate con preavviso minimo o addirittura inesistente;
- ✓ **FERIE**  
il rigore recentemente imposto dall'Azienda nel pretendere l'effettiva fruizione delle ferie programmate inderogabilmente entro il termine dell'anno solare in corso;
- ✓ **CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO**  
la situazione di precarietà dei tanti contratti a tempo determinato che vengono rinnovati ripetutamente, sino al massimo dei termini di legge previsti, lasciando ai colleghi direttamente interessati il "miraggio" dell'attesa di una trasformazione a tempo indeterminato;
- ✓ **PART-TIME**  
la sempre maggiore difficoltà a concedere e/o rinnovare i contratti a tempo parziale;
- ✓ **VARIE ED EVENTUALI**  
le vostre eventuali ulteriori segnalazioni di criticità.

Vi informeremo tempestivamente quando verranno decise le date delle assemblee.

A tale riguardo raccomandiamo sin d'ora una numerosa presenza, rammentando **che la vostra partecipazione sarà determinante al fine di attribuire efficacia all'attività sindacale.**

Desio, 18/12/2017

UNISIN/FALCRI

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA –