

COSTITUZIONE DEL COMITATO POLITICHE DI SVILUPPO SOSTENIBILE DEL GRUPPO BANCO DESIO

Ai sensi dell'Accordo Nazionale dell'08/02/2017 e dell'Accordo di Gruppo Banco Desio sulle Politiche Commerciali ed Organizzazione del Lavoro del 24/07/2017 nonché del Regolamento della Commissione Nazionale stipulato in data 17/10/2017 tra ABI ed OO.SS. , si costituisce il Comitato Politiche Sostenibili di Gruppo Banco Desio (d'ora in avanti il Comitato), che rappresenterà l'organismo bilaterale di confronto, deputato ad analizzare periodicamente le risultanze delle segnalazioni pervenute al Comitato stesso, da parte dei lavoratori del Gruppo.

Il Comitato è composto da due rappresentanti sindacali aziendali per ciascuna Organizzazione Sindacale che abbia una Delegazione di Gruppo regolarmente costituita e da due rappresentanti Aziendali. La Commissione individua al proprio interno due Coordinatori, uno di parte sindacale ed uno di parte aziendale nominati annualmente dal Comitato stesso, cui è attribuita la funzione di assicurare l'operatività della Commissione stessa, ivi incluse le attività di convocazione delle riunioni e la predisposizione dei relativi ordini del giorno.

Fermo restando le disposizioni vigenti in materia di riservatezza e gestione delle informazioni, i componenti del Comitato si impegnano a non diffondere a terzi dati o elementi organizzativi sensibili.

Il Comitato si riunisce di norma con cadenza ~~semestrale~~ TRIMESTRALE, salvo richieste motivate da ragioni rilevanti ed urgenti ad opera di uno o entrambi i Coordinatori.

La prima riunione del Comitato si dovrà tenere entro 90 giorni dalla sottoscrizione del presente Regolamento presso Banco Desio mentre per le successive ne verrà definita di volta in volta la sede.

In attesa del primo incontro, verrà creata apposita casella di posta elettronica aziendale di Gruppo ove far confluire le segnalazioni dei colleghi che potranno comunque avvenire anche attraverso l'Organizzazione Sindacale.

Le parti condividono che il Comitato è l'organismo deputato a:

- Confrontarsi con la Commissione Nazionale, così come stabilito dall'Accordo sottoscritto in data 08/02/2017;
- Analizzare le segnalazioni di situazioni di carattere particolare e circostanziato o comportamenti difformi rispetto a quanto disciplinato nell'Accordo Nazionale e di Gruppo e proporre azioni correttive volte ad eliminare tali situazioni e/o comportamenti. Infine, le tre suddette Aziende del Gruppo, in seguito all'eventuale rilevazione di comportamenti difformi, si impegnano a valutare interventi correttivi proposti dal Comitato, opportune a riportare un sano e proficuo clima aziendale.

Con documento a parte verranno comunicati i nominativi dei rappresentanti sindacali aziendali facenti parte di ciascuna Organizzazione Sindacale del Gruppo Banco di Desio.

Desio, 28/11/2017

28/12/2018

F.A.B.I. – e U.G.L. CREDITO _____
F.I.R.S.T. – CISL _____
F.I.S.A.C. – CGIL _____
UILCA _____
UNISIN – SINFUB _____
BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA SPA _____
BANCA POPOLARE DI SPOLETO SPA _____
FIDES SPA _____