

Verbale di Incontro

Il giorno 23 marzo 2017

tra:

il Gruppo Banco Desio

e

le delegazioni delle OO.SS., allo scopo convocate:

FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, SINFUB, UGL, UNISIN

- le OO.SS. hanno richiesto un incontro per approfondire alcune problematiche rivenienti, tra l'altro, anche dagli accordi del 29.11.2016;
- le OO.SS. hanno richiesto di conoscere le modalità concrete, verificandole con appositi incontri, con cui il Gruppo intende procedere rispetto a quanto comunicato con lettera dell'Amministratore Delegato del Banco in data 29.11.2016, con particolare riguardo al rinnovo, alla scadenza, degli attuali rapporti di lavoro a tempo determinato;
 - relativamente a quanto sopra, il Gruppo, pur assicurando sensibilità, ha manifestato, allo stato, l'impossibilità di preventivare, fin da ora, il numero delle nuove assunzioni;
 - il Gruppo conferma, altresì, la sua disponibilità a trasformare gli attuali rapporti di lavoro a tempo determinato, alla scadenza, in rapporti di lavoro a tempo indeterminato, subordinatamente alla valutazione positiva delle relative prestazioni, in coerenza con le "buone pratiche" in uso presso il Gruppo;
 - relativamente alle verifiche in merito all'evoluzione degli organici, il Gruppo si rende disponibile ad informare le OO.SS. in appositi incontri da concordare con congruo preavviso rispetto alle "finestre di uscita" del Piano di Incentivazione all'Esodo, come da Accordo del 29/11/2016;
- le OO.SS. hanno, inoltre, manifestato il proprio disappunto per le modalità con le quali è stata motivata la *manovra relativa alle condizioni applicate alla clientela*, collegando l'aumento dei costi esclusivamente agli incrementi salariali discendenti dal rinnovo del CCNL in data 31 marzo 2015;
 - relativamente a quanto sopra, coerentemente con quanto stabilito anche dal Codice Etico (art.4 Risorse Umane), la Direzione Generale di Capogruppo invierà prossimamente una comunicazione rivolta a tutto il Personale dipendente, per ribadire il ruolo fondamentale ed il contributo che viene riconosciuto ai Dipendenti allo sviluppo dei risultati economici delle Aziende del Gruppo stesso.

Nota a Verbale delle OO.SS.: le OO.SS. si riservano di valutare le azioni poste in essere dal Gruppo in merito al punto in esame.

Con riferimento alle condizioni applicate ai *finanziamenti al personale in servizio*, le Parti hanno pattuito quanto segue, ad integrazione di quanto stabilito con l'Accordo del 29/11/2016, che resta integralmente valido.

Gli interventi di abbattimento del "floor" sul tasso variabile e di rinegoziazione su richiesta, nonché l'opzione di cambio tasso (c.d. "switch"), già previsti per il Titolo I, vengono estesi anche al Titolo II. Di seguito, in dettaglio:

Mutui Titolo I e Titolo II a tasso fisso stipulati ante 01/01/2017

- è consentita la rinegoziazione applicando un nuovo tasso fisso parametrato sulla scadenza residua, secondo la seguente tabella:

Vita residua del Mutuo	Fino a 5 anni	Oltre 5, fino a 10 anni	Oltre 10, fino a 15 anni	Oltre 15, fino a 20 anni	Oltre 20, fino a 25 anni	Oltre 25
Tasso fisso	1,40%	1,50%	1,75%	1,85%	2,15%	2,35%

- tale opzione è esercitabile dal Dipendente su sua richiesta scritta, da formulare entro e non oltre il 30 Aprile 2017; la rinegoziazione avverrà con decorrenza 01/01/2017.

Mutui a tasso variabile Titolo II stipulati ante 01/01/2017

- l'intervento di abbattimento del tasso floor dal 1,50% al 1,00%, già applicata al Titolo I con decorrenza 01/01/2017, viene esteso anche al Titolo II (con pari decorrenza), su richiesta scritta che il Dipendente dovrà formulare entro e non oltre il 30 Aprile 2017.

Opzione di switch da tasso fisso a tasso variabile (Titolo I e II)

- è consentita una sola volta lungo la durata del finanziamento, per i mutui stipulati post 31/12/2016, alle condizioni previste nell'Accordo del 29/11/2016.

Opzione di switch da tasso variabile a tasso fisso (Titolo I e II)

- è consentita una sola volta lungo la durata del finanziamento, per tutti i mutui, anche se stipulati ante 01/01/2017, alle condizioni previste nell'Accordo del 29/11/2016.

Per quanto qui non espressamente previsto, restano integralmente validi gli Accordi del 29/11/2016.

Gruppo Bancario Desio:

Banco di Desio e della Brianza S.p.A.

Banca Popolare di Spoleto S.p.A.

Fides S.p.A.

Le delegazioni delle OO.SS.:

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

ILG.L.

UILCA

UNISRI