

GRUPPO BANCO DESIO – ACCORDO QUADRO

Il giorno 12 aprile 2017, in Desio

Tra

- **GRUPPO BANCO DESIO (Banco di Desio e della Brianza S.p.A., Banca Popolare di Spoleto S.p.A., Fides S.p.A.)**

e

Le delegazioni delle OO.SS. di Gruppo costituita dalle seguenti Organizzazioni Sindacali:

- **FABI**
- **FIRST CISL**
- **FISAC CGIL**
- **SINFUB**
- **UILCA**
- **UNISIN**
- **UGL**

Al fine di armonizzare la gestione della Banca Ore a livello di Gruppo, come previsto dall'art. 9 dell'Accordo di Gruppo siglato in data 29 Novembre 2016, fermo restando l'orario di lavoro previsto e il sistema di rilevazione delle presenze attraverso il passaggio del badge personale in uso a ciascun dipendente, le parti convengono che:

1. In caso di assenze infragiornaliere e/o ritardi negli ingressi (pari ad un massimo di 15 minuti), è riconosciuta la facoltà al dipendente appartenente alle Aree Professionali di compensare, nello stesso giorno, tale assenza con la posticipazione dell'uscita serale. Resta inteso che andrà sempre garantita la corretta funzionalità del servizio cui si è addetti, come previsto e disciplinato dal CCNL.
2. In caso di superamento dell'orario previsto, le eventuali eccedenze verranno conteggiate automaticamente come straordinario e caricate in "banca ore" ogni 15 minuti di effettiva presenza, con una franchigia iniziale di 15 minuti (esempio: se l'orario lavorativo termina alle 16,45, franchigia fino alle 17,00 e inizio accumulo dei primi 15 minuti alle 17,15), fino al raggiungimento del massimo di 100 ore, come da previsione CCNL (art. 106, comma 6) e con scadenza a 24 mesi + 6 mesi (art. 106, comma 9).
Per quanto ovvio, la franchigia scatta dopo l'eventuale compensazione.
3. Si ricorda infine che, così come specificato nell'art 38 del CCNL, al personale è vietato entrare o trattenersi nei locali dell'azienda fuori dell'orario normale, salvo che ciò avvenga per ragioni di servizio e con autorizzazione del Responsabile dell'Unità Organizzativa e/o dell'Ufficio Personale, fatto salvo quanto previsto nel T.U. sulla Sicurezza.

Resta inteso che il presente accordo, oggi sottoscritto e pienamente valido, con efficacia dal **1° giugno 2017** per adeguamenti procedurali, annulla e sostituisce l'accordo del 5 giugno 2009 tra Banca Popolare di Spoleto S.p.A. e le OO.SS. mentre nulla cambia rispetto a quanto in essere in Banco di Desio e dalla Brianza S.p.A. e Fides S.p.A.

Gli straordinari maturati e non fruiti dal 1° gennaio 2017 al 31 maggio 2017 e confluiti nella Banca Ore potranno essere fruiti secondo quanto previsto al punto 2 del presente accordo.

Nota a verbale

L'Azienda si impegna a valutare casi particolari, in materia di assenze infragiornaliere per ritardi giustificati negli ingressi, riguardanti dipendenti in possesso di permessi ex Legge 104, Congedo Parentale e Allattamento.

Gruppo Banco Desio

Banco Desio

Banca Popolare di Spoleto

Fides

OO.SS.:

FABI

FIRST Cisl

FISAC CGIL

SINFUB

UIECA

UNISIN

UGL

[Handwritten signatures and scribbles over the text, including names like F. Longhi, P. Rossetti, and others.]