

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 ottobre 2015, in Desio/Roma/Spoleto

tra

Gruppo Banco Desio (di seguito "Gruppo"), come meglio in calce rappresentato

e

le Delegazioni Sindacali del Gruppo Banco Desio, come meglio in calce rappresentate,

premesso che

a) il Gruppo Banco Desio ha attualmente in essere una fattispecie di previdenza complementare per i propri dipendenti, ove vengono convogliati i contributi individuali ed aziendali, rappresentata dal "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio";

b) l'efficienza gestionale e amministrativa del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" è fortemente condizionata dal crescente aggravio di

adempimenti amministrativi, di segnalazione e di controllo, obbligatoriamente previsti dalla normativa di settore e la cui gestione appare sempre più articolata e complessa;

c) la Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione ha più volte auspicato l'accorpamento delle forme pensionistiche complementari di modeste dimensioni, al fine di procedere ad una razionalizzazione globale della previdenza complementare;

d) è emersa l'opportunità di ricercare soluzioni che consentano di addivire a condizioni gestionali più efficaci e qualitativamente migliorative;

e) sono state effettuate, da parte del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", tutte le opportune analisi tecniche di approfondimento;

f) a seguito di quanto sopra il Consiglio di Amministrazione del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" ha valutato la possibilità di individuare una forma di previdenza complementare per i propri aderenti, di carattere alternativo e sostitutivo rispetto a quella vigente, mediante l'adesione a un Fondo pensione autonomo interaziendale dotato di personalità giuridica, denominato "Previp Fondo Pensione" (di seguito "Previp"), in un'ottica di migliore organizzazione ed efficientamento complessivo;

Bozza

1

g) nell'ambito della attività ricognitiva, volta ad effettuare la valutazione di cui al precedente punto f), il "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" si è avvalso della collaborazione professionale della società Willis Italia S.p.A. e della analisi svolta dallo studio attuariale Orrù & Associati in data 21.07.2015. Tale documentazione, unitamente alla presentazione del 14 settembre 2015 relativa al Fondo di previdenza complementare "Previp", classificato "Fondo preesistente", ovvero Fondo Pensione Istituto prima del 15 novembre 1992, viene integralmente allegata al presente accordo a formare parte integrante e sostanziale;

h) il Consiglio di Amministrazione del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" ha deliberato all'unanimità di proporre all'Assemblea Straordinaria lo scioglimento dello stesso, una volta formalizzato il presente accordo tra le fonti istitutive e previo complessivo trasferimento al nuovo soggetto giuridico di tutte le posizioni previdenziali in carico;

i) l'art. 37, comma 2, dello "Statuto e Regolamento del Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" sancisce espressamente che l'Assemblea Straordinaria ha la facoltà di deliberare lo scioglimento del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" a seguito di conforme accordo tra le fonti istitutive;

j) le Parti sottoscrittrici del presente accordo, nella loro qualità di fonti istitutive ai sensi della disciplina statutaria ed in linea con i criteri e le indicazioni più volte espresse in materia dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, come sopra ricordato, hanno convenuto circa l'opportunità di aderire ai Fondi di previdenza complementare, detagliati nell'ambito del successivo punto n. 3), al fine di continuare a garantire agli aderenti al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" il perseguimento del fine previdenziale integrativo;

k) tenuto anche conto che alla data del 31.12.2015 giungeranno comunque alla loro naturale scadenza le convenzioni quinquennali riguardanti i comparti assicurativo (Allianz S.p.A.) e finanziario (Allianz G.I.) del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" e che le relative procedure di rinnovo/sostituzione prevederebbero un quadro gestionale/economico/commissoriale in complessivo peggioramento.

Scarfano

Tanto premesso, le parti convengono e stipulano quanto segue:

1. Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. Orientativamente entro la data del 31.12.2015, la previdenza complementare a favore dei dipendenti attualmente iscritti al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" (mantenendo invariata la situazione attualmente vigente presso la Banca Popolare di Spoleto), sarà realizzata mediante l'adesione collettiva alle forme di previdenza complementare detagliate nel successivo punto n. 3). Il Gruppo provvederà, pertanto, alla formalizzazione delle relative domande di adesione, previa idonea delibera in tal senso dell'Assemblea Straordinaria del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio".

3. Le posizioni degli aderenti al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", in via di potenziale scioglimento, saranno trasferite a "Previp", salvo diversa ed espressa opzione del singolo iscritto al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", in ordine al trasferimento ad altra forma di previdenza complementare. Detta opzione andrà esercitata nei termini e con le modalità che saranno oggetto di apposita e specifica comunicazione scritta a cura del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", nell'ambito delle forme di previdenza complementare sotto descritte:

- "Arca previdenza";
- "Multifond UnipolSai";*
- "Previabank";
- "Previgen-Generali";*

*(Già in essere presso Banca Popolare di Spoleto S.p.A.)

L'opzione di cui sopra andrà esercitata, per gli attuali aderenti al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", orientativamente entro il 31.12.2015, salvo ratifica assembleare nei vigenti termini legislativi e statutari.

L'opzione viene, altresì, concessa a favore degli aderenti ai Fondi di natura previdenziale attualmente vigenti presso la Banca Popolare di Spoleto S.p.A., nei termini di legge e di statuto che li regolamentano.

Il trasferimento si intende senza onere alcuno per gli aderenti al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", limitatamente alla fattispecie prevista ("Previp") e disciplinata dal Consiglio di Amministrazione del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", ferme restando le impostazioni attuali e l'entità dei contributi aziendali per gli aderenti al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", tempo per tempo vigenti. In tale fattispecie resteranno attive le vigenti posizioni assicurative in materia di "premorienza e invalidità".

Si precisa che le posizioni della linea assicurativa attualmente in essere presso il "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" saranno oggetto di trasferimento su analogo linea già esistente anche presso "Previp".

Le posizioni della linea finanziaria attualmente in essere presso il "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" confluiranno sulla "Linea 3 bilanciata" gestita da Allianz Global Investors e presente presso "Previp".

Per le altre forme di previdenza complementare sopra menzionate (diverse da "Previp"), si farà riferimento alle condizioni economiche tempo per tempo vigenti e previste nei relativi prospetti informativi.

Tutto quanto sopra previa idonea delibera dell'Assemblea Straordinaria del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio".

Rimane ferma la possibilità del singolo aderente al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", di richiedere - in alternativa - il riscatto della propria posizione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 1, del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 "disciplina delle forme pensionistiche complementari" (G.U. n. 289 del 13/12/2005, S.O. n. 200). In questo caso gli aderenti perderanno lo status di "vecchio iscritto", qualora esistente ed, in particolare, i relativi benefici di legge.

Al termine dell'operazione di cui al presente accordo il patrimonio del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" originario dovrà risultare azzerato e privo di posizioni, così da poter procedere con la sua chiusura, previa richiesta di cancellazione del Fondo stesso dall'Albo tenuto dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP).

5. Il presente accordo sarà sottoposto a ratifica da parte dell'Assemblea Straordinaria del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", che verrà tempestivamente convocata a cura del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", in tempo utile per lo svolgimento di tutte le necessarie incombenze per il buon fine della formalizzazione della necessaria delibera assembleare, onde procedere allo scioglimento del Fondo stesso. L'assemblea straordinaria provvederà, tra l'altro, alla nomina del/dei liquidatore/i, ai sensi dell'art. 37, comma 2, dello Statuto del Fondo.

6. Nella "denegata ipotesi" in cui l'Assemblea Straordinaria non dovesse ratificare lo scioglimento del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", le parti si impegnano fin da ora ad incontrarsi nuovamente per definire tutti i necessari adempimenti al fine di continuare a garantire, considerato anche quanto ricordato al precedente punto k) delle premesse, agli aderenti al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" il perseguimento del fine previdenziale integrativo.

BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.P.A.

Le OO.SS. di Banco di Desio e della Brianza S.P.A.:

FABI: F. Conzatti

FIRST/CISL: *[Signature]*

FISAC/CGIL: *[Signature]*

UNISIN/FALCRI: *[Signature]*

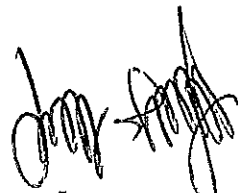
[Handwritten signatures and notes]

[Handwritten initials]

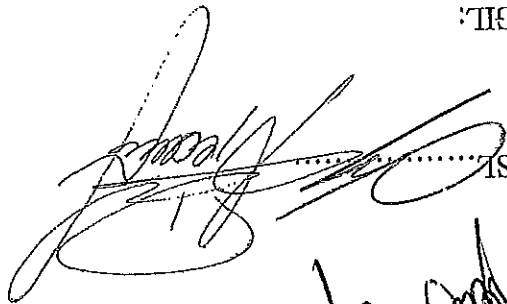
BANCA POPOLARE DI SPOLETO S.P.A.

Le OO.SS. di Banca Popolare di Spoleto S.P.A.:

FABI

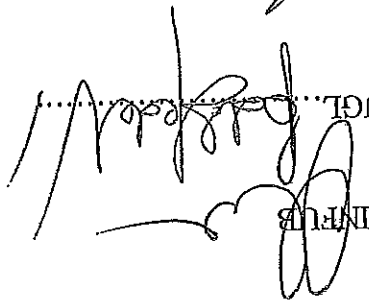


FIRST/CISI.....



FISAC/CGIL:

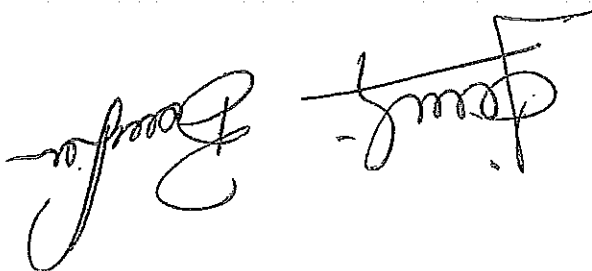
SINFUB



UICA



UNISIN/FALCRI



FIDES S.P.A.

La O.S. di Fides S.P.A.:

UICA



UICA

UICA

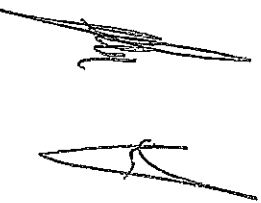
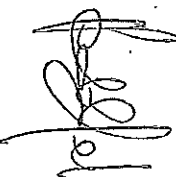
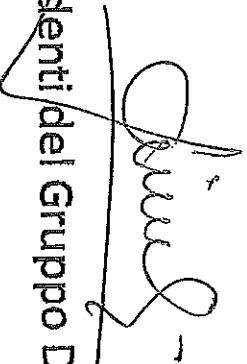

Previp
FONDO PENSIONE

Vivi il presente.

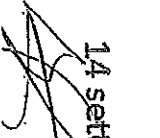
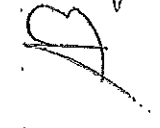
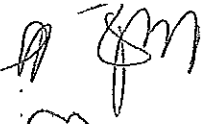
Noi pensiamo al tuo futuro.

Presentazione per i dipendenti del Gruppo Desio

 Banco Desio



14 settembre 2015



Chi è Previp Fondo Pensione

La scheda di Previp (dati al 31/12/2014)

Nome: **PREVIP FONDO PENSIONE**

Data di nascita: **28 novembre 1989**

Classificazione: **Fondo Preesistente¹**

Scopo: **Erogazione di prestazioni pensionistiche complementari a quelle del sistema obbligatorio pubblico.**

Aziende iscritte al Fondo: **264**

Iscritti al Fondo: **24.077**

Soci Permanenti iscritti al Fondo: **3.053**

Patrimonio gestito: **oltre 1.750 mln di €**

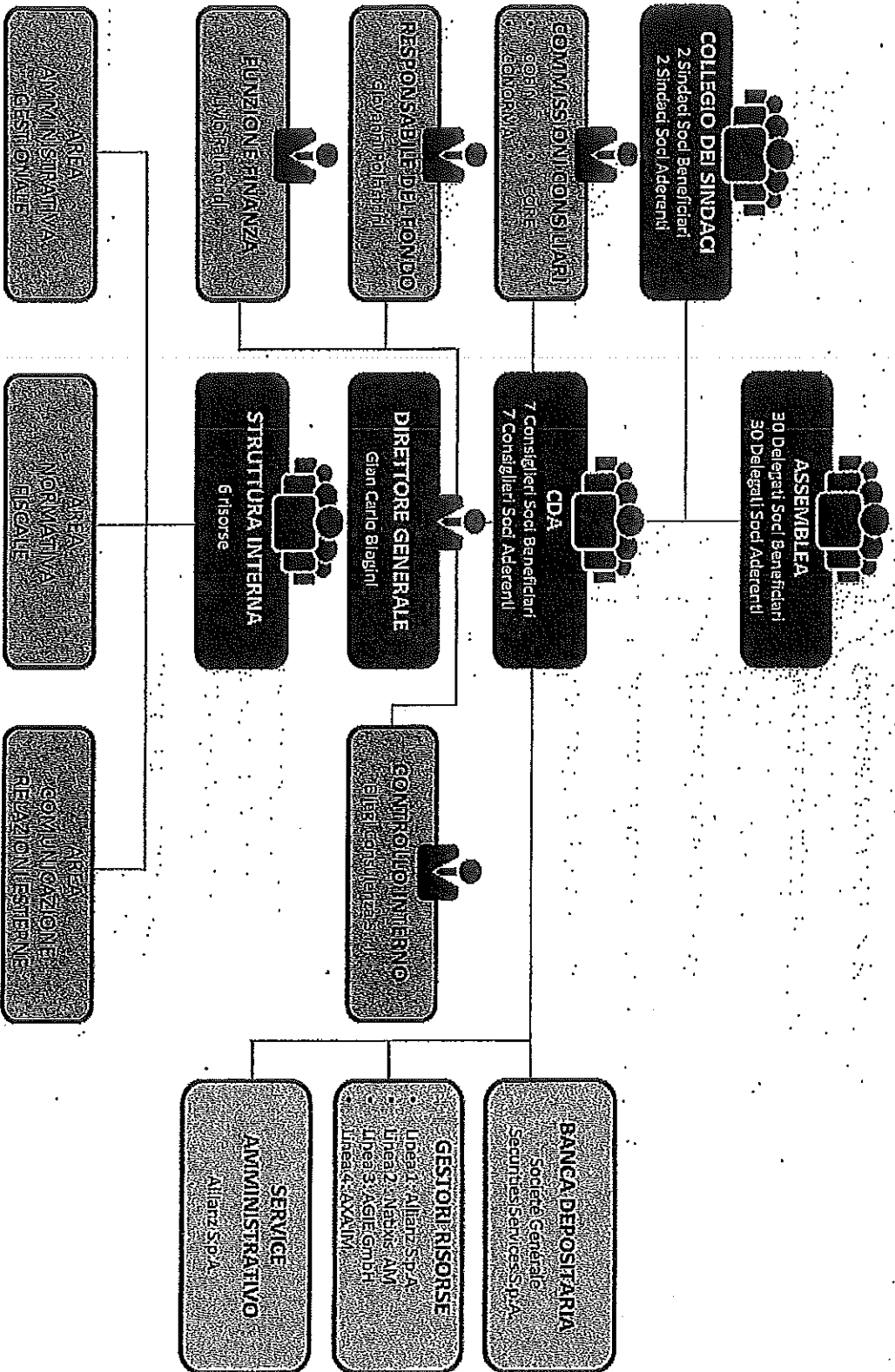
Contributi versati nel 2014: **oltre 178 mln di €**

Principali aziende associate

▪ ASSOLOMBARDA	▪ GRUPPO ITALCEMENTI	▪ ACE	▪ GRUPPO ALLIANZ
▪ AUTOGRIIL	▪ GRUPPO MAX MARA	▪ AIG (EX CHARTIS)	▪ GRUPPO ATRADIUS
▪ COCA COLA	▪ GRUPPO MONDADORI	▪ ANIA	▪ GRUPPO SACE
▪ CONFINDUSTRIA BERGAMO	▪ GRUPPO NOVARTIS	▪ BANCA CARIME	▪ MUNCHENER RUCK ITALIA
▪ DAINESE	▪ GRUPPO PERETTI	▪ BANCA POP. DI SPOLETO	▪ PRAMERICA LIFE
▪ DU PONT	▪ GRUPPO PERKIN ELMER	▪ BANCA POP. DI VICENZA	▪ SOCIETE GENERALE
▪ FIERA MILANO SPA	▪ GRUPPO PIRELLI & C.	▪ BANCA POP. VALCONCA	▪ SGSS
▪ FINPIEMONTE SPA	▪ PHILIPS	▪ CARROMAGNA	▪ STATE STREET
▪ GRUPPO GABRIELLI	▪ PININFARINA	▪ EULER HERMES	▪ UBI BANCA
▪ GRUPPO GS	▪ TOTALERG	▪ FIDITALIA	▪ ...

¹Ovvero Fondo Pensione Istituito prima del 15 novembre 1992

L'organigramma di Previp



Le linee di investimento

Allianz
Linea 1
Gestione assicurativa garantita

Caratteristiche

- Garanzia di capitale e rendimento minimo dell'1% ad evento riconosciuto all'iscritto qualora il rendimento medio conseguito dalla Compagnia fosse al di sotto di tale soglia.
- Consolidamento dei risultati: significa che i rendimenti maturati vengono acquisiti in via definitiva e il capitale cresce anno dopo anno al riparo dai rischi di fluttuazione dei mercati.

NATIXIS
Linea 2
Bilanciata obbligazionaria

Caratteristiche

- Pesi: 75% obbligazioni – 25% azioni.
- Orizzonte temporale: medio periodo.
- Grado di rischio: medio.

Allianz
Global Investors
Linea 3
Bilanciata

Caratteristiche

- Pesi: 55% obbligazioni – 45% azioni.
- Orizzonte temporale: medio/lungo periodo.
- Grado di rischio: medio/alto.

INVESTMENT MANAGERS
Linea 4
Bilanciata azionaria

Caratteristiche

- Pesi: 25% obbligazioni – 75% azioni.
- Orizzonte temporale: lungo periodo.
- Grado di rischio: alto.

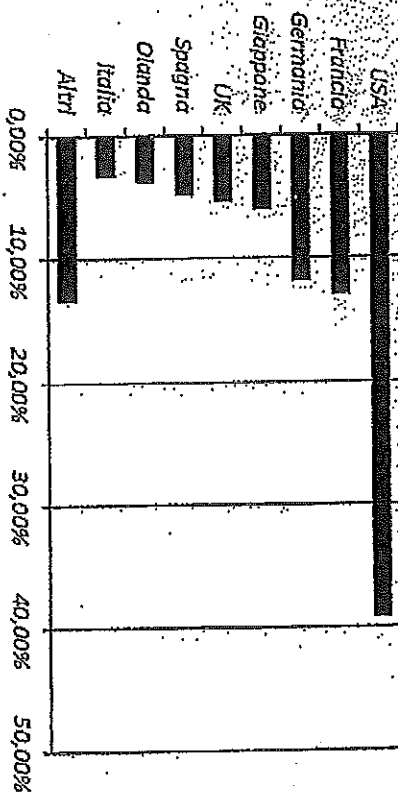
Le linee di investimento: i benchmark

Tipologia di linea	Benchmark / garanzia	Rischio
Linea 1 - gestione assicurativa ordinaria	Banzanza di capitale Banzanza di rendimento minimo ad evento 37,50% BofA MLEMU direct gov. 37,50% BofA MLEMU direct gov. 1-3 y (% obbligaz. ordina) 15% MSCI World ex EMU 10% MSCI EMU (% azionaria)	■
Linea 2 - bilanciata obbligazionaria	27,50% BofA MLEMU direct gov. 27,50% BofA MLEMU direct gov. 1-3 y (% obbligaz. ordina) 27% MSCI World ex EMU 18% MSCI EMU (% azionaria)	■ ■
Linea 3 - bilanciata	12,50% BofA MLEMU direct gov. 12,50% BofA MLEMU direct gov. 1-3 y (% obbligaz. ordina) 45% MSCI World ex EMU 30% MSCI EMU (% azionaria)	■ ■ ■
Linea 4 - bilanciata azionaria		■ ■ ■

Il portafoglio azionario - caratteristiche

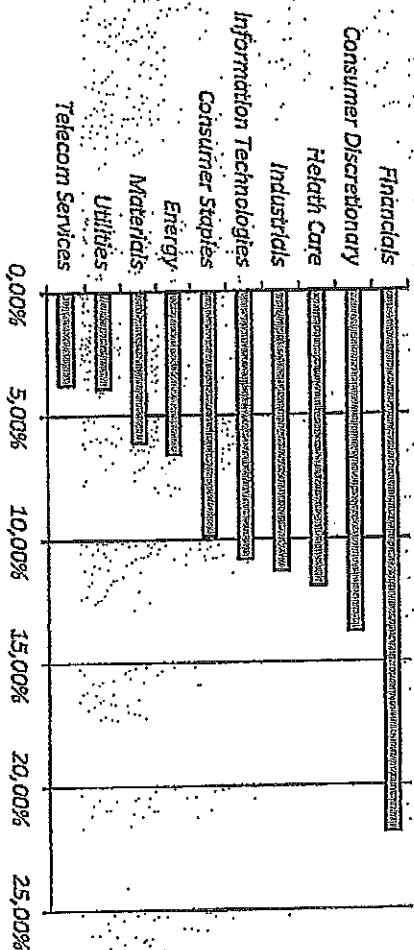
Allocazione geografica

Paese	% di Investimento
USA	39,10%
Francia	12,90%
Germania	11,80%
Giappone	6,00%
UK	5,30%
Spagna	4,70%
Olanda	3,70%
Italia	3,20%
Altri	13,30%



Allocazione settoriale

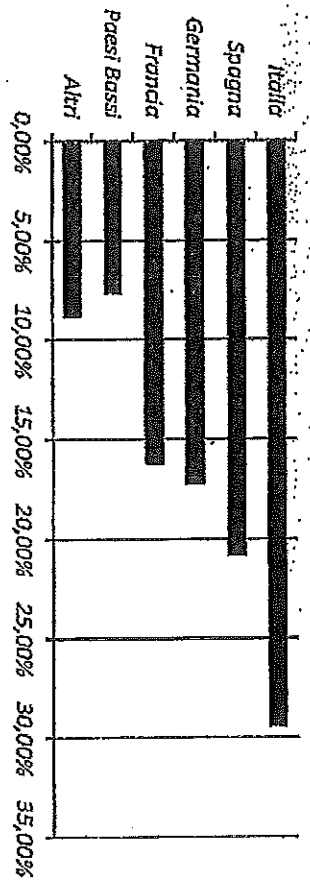
Settore	% di Investimento
Financials	21,90%
Consumer Discretionary	13,80%
Health Care	11,90%
Industrials	11,30%
Information Technologies	10,30%
Consumer Staples	9,90%
Energy	6,60%
Materials	6,10%
Utilities	3,90%
Telecom Services	3,80%



Il portafoglio obbligazionario - caratteristiche

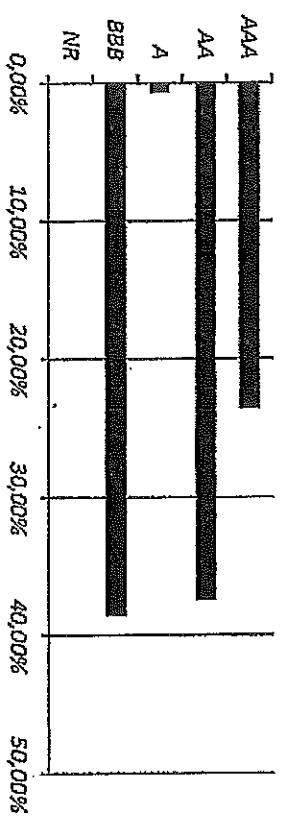
Allocazione geografica

Paese	% di investimento
Italia	29,40%
Spagna	20,80%
Germania	17,20%
Francia	16,20%
Paesi Bassi	7,60%
Altri	8,80%



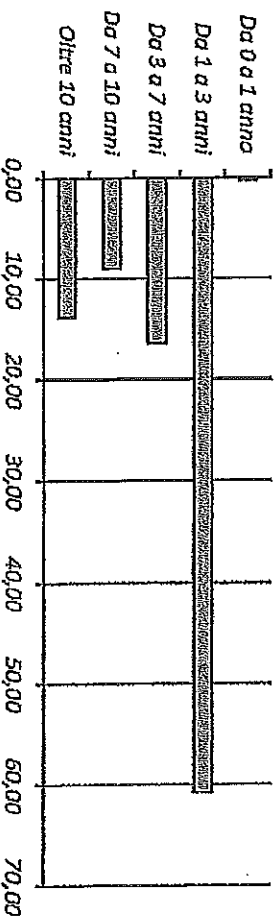
Allocazione per rating

Rating	% di investimento
AAA	23,50%
AA	37,40%
A	0,60%
BBB	38,50%
NR	0,00%



Allocazione per scadenza

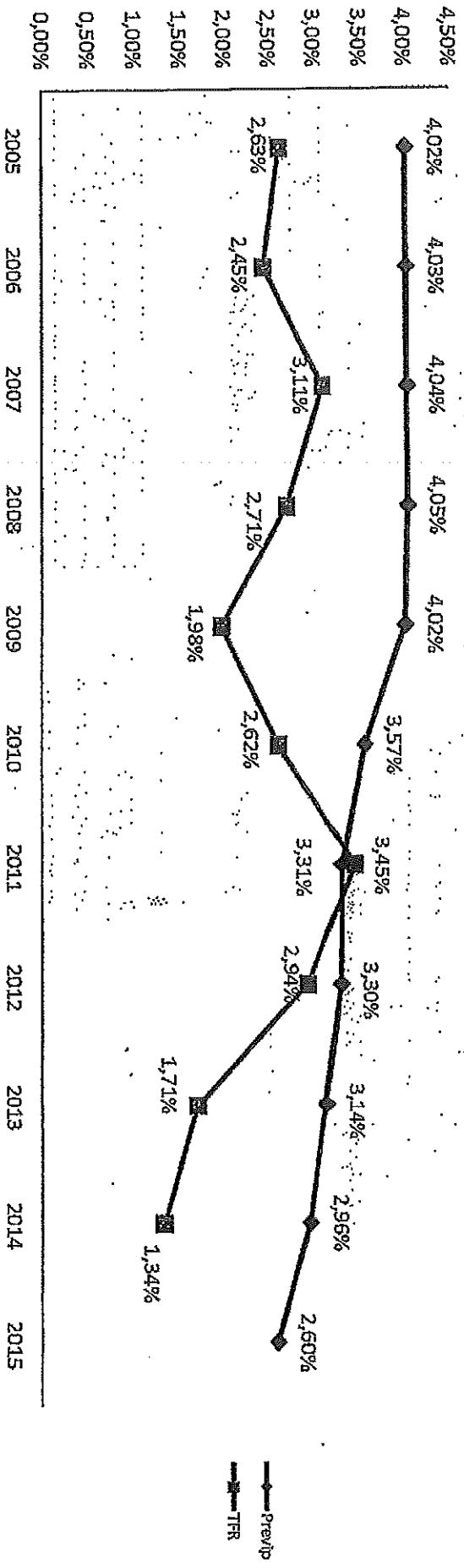
Scadenza	Investimento
Da 0 a 1 anno	0,20
Da 1 a 3 anni	60,80
Da 3 a 7 anni	16,30
Da 7 a 10 anni	9,00
Oltre 10 anni	13,70



I rendimenti della linea assicurativa

È riportata di seguito la serie storica dei rendimenti netti (al netto di costi di gestione e dell'imposizione fiscale) conseguiti dalla

Gestione Speciale Vitativ.

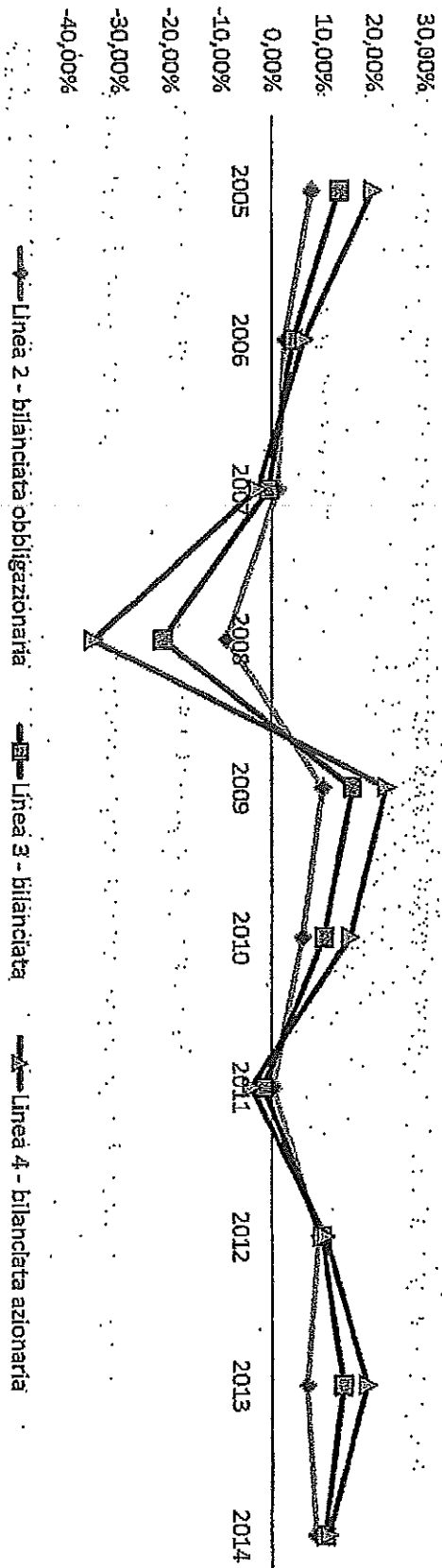


È importante ricordare che la rivalutazione delle posizioni avviene il 31/12 di ogni anno; ciò significa che saprai sempre

in anticipo il rendimento dell'anno successivo.

In particolare si può notare come i rendimenti siano ben superiori rispetto al rendimento netto del TFR.

I rendimenti delle linee finanziarie?



	Linea 2 - bilanciata obbligazionaria	Linea 3 - bilanciata azionaria	Linea 4 - bilanciata azionaria
2005	2.45%	4.14%	6.17%
2006	1.07%	0.65%	2.75%
2007	-8.34%	-21.63%	-35.15%
2008	9.94%	15.84%	22.66%
2009	5.96%	10.23%	15.40%
2010	0.16%	1.71%	4.67%
2011	9.16%	9.84%	10.50%
2012	6.38%	14.00%	18.81%
2013	8.67%	10.47%	11.11%
2014	8.67%	10.47%	11.11%

DA INIZIO ANNO
(dati al 31/08/2015)
 Linea 2 - bil. obbligazionaria: + 1,87%
 Linea 3 - bil. azionaria: + 3,30%
 Linea 4 - bil. azionaria: + 3,45%

Le 4 linee a confronto³

La tabella seguente mostra i rendimenti delle linee finanziarie cumulate a 1, 3, 5 e 10 anni.

	Linea 1 - gestione assicurativa garantita	Linea 2 - bilanciata obbligazionaria	Linea 3 - bilanciata	Linea 4 - bilanciata azionaria
1 anno..	2,96%	8,67%	10,47%	11,10%
3 anni..	9,70%	26,78%	38,94%	45,86%
5 anni..	17,38%	34,56%	49,88%	61,47%
10 anni..	31,04%	50,24%	59,25%	68,95%
Rendimento annuo composto (5 anni)	3,26%	6,12%	8,43%	10,06%
Rendimento annuo composto (10 anni)	3,64%	4,15%	4,76%	4,74%

Previp ti offre la possibilità di diversificare l'investimento a tuo piacimento. Potrai scegliere liberamente:




- se e come ripartire sia la tua posizione pregressa sia i tuoi contributi futuri;
- la quota percentuale da destinare a ogni linea;
- il numero di linee in cui investire.

Trascorso un anno dall'adesione (oppure dall'ultimo switch), potrai modificare il tuo mix di investimento con una semplice comunicazione. Qualora lo riterrai opportuno, Previp ti seguirà sia nella fase di scelta che al momento della valutazione delle performance conseguite.

³Dati al 31/12/2014

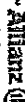
Rendimenti vs. benchmark dall'avvio dei nuovi comparti ad oggi

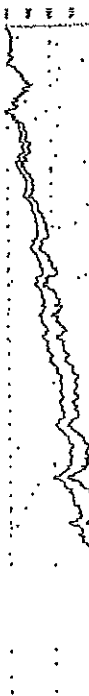
Dall'avvio dei nuovi comparti (1° marzo 2013) al 31 agosto 2015 i tre gestori selezionati hanno prodotto un *excess return* considerevole rispetto ai benchmark loro assegnati così come illustrato dalla tabella seguente e dai grafici qui riportati.

	Portafoglio	Benchmark	Delta
Linea 2 – bilanciata obbligazionaria	 15,97%	13,82%	+ 2,15%
Linea 3 – bilanciata	 25,07%	18,32%	+ 6,75%
Linea 4 – bilanciata azionaria	 28,39%	25,24%	+ 3,15%

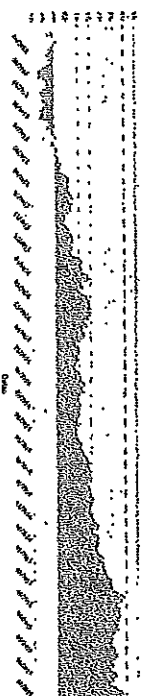
 NATIXIS



 ALLIAINZ
 Global Investors



 INVESTMENT
 MANAGERS



I costi

Quota associativa	Linee di investimento	
6 € annui	Linea 1 – Gestione assicurativa garantita	<ul style="list-style-type: none"> ■ Caricamento: 0,65% ✓ In caso di trasferimento delle riserve da linea assicurativa: 0%. ✓ In caso di trasferimento delle riserve da linea finanziaria: 0,3%.
		Linea 2 – Bilanciata obbligazionaria
	Linea 3 – Bilanciata	<ul style="list-style-type: none"> ■ Rendimento minimo trattenuto: 0,25% annuo sul NAV
	Linea 4 – Bilanciata azionaria	<ul style="list-style-type: none"> ■ Rendimento minimo trattenuto: 0,40% annuo sul NAV

Scadenza condizioni economiche: 31/12/2024

I valori di Previp

Il servizio agli iscritti

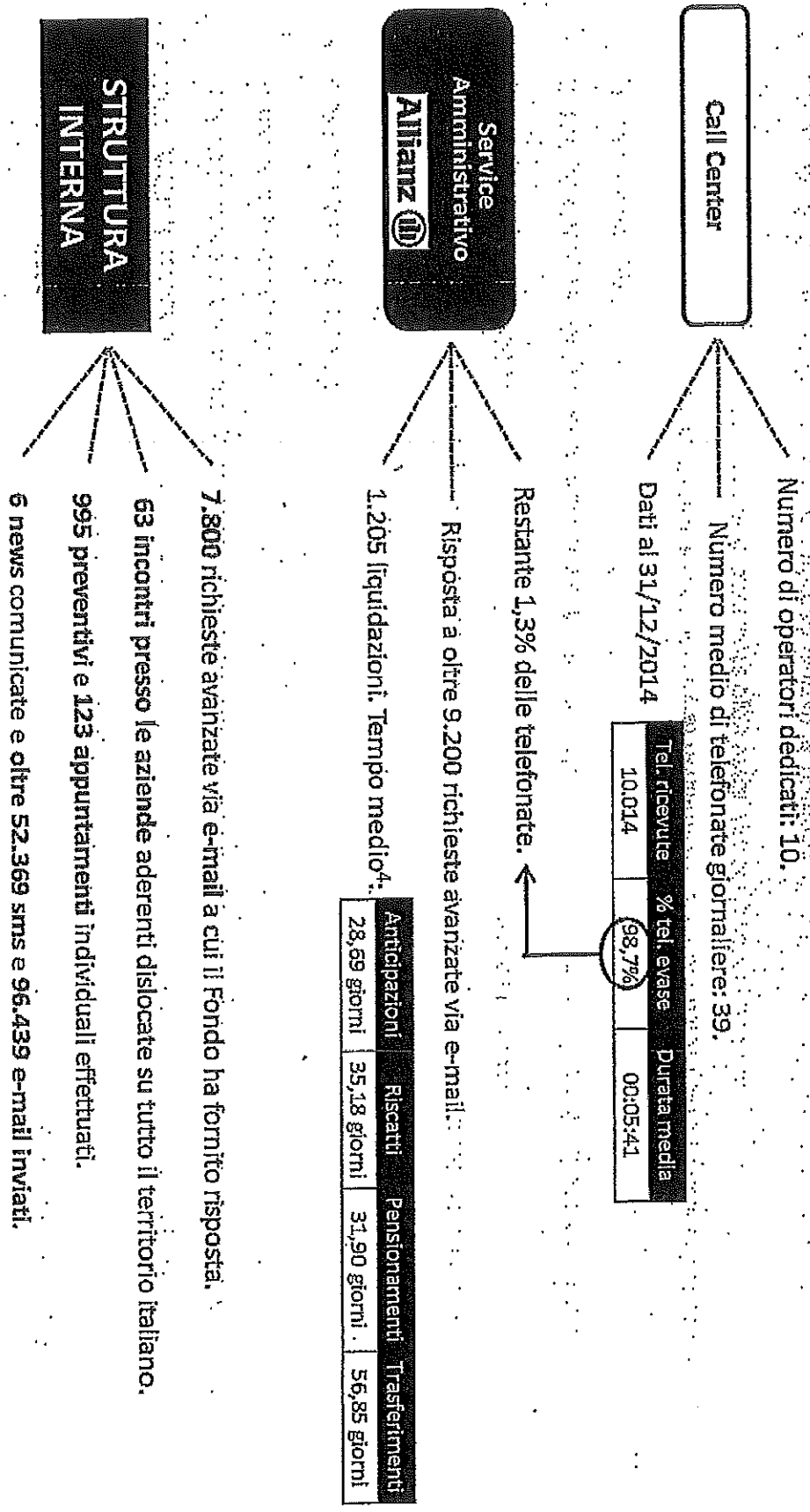
La previdenza complementare è una materia molto complessa.

Il nostro compito è renderla accessibile a tutti.

Il servizio in dettaglio

- **WELCOME LETTER:** entro 30 giorni dall'iscrizione ti verrà inviata una lettera di benvenuto contenente le informazioni necessarie per accedere all'area riservata del sito internet del Fondo.
- **SITO WEB:** ti consentirà di consultare costantemente la tua posizione (anagrafica, versamenti effettuati, prestazioni maturate, rendiconti annuali), di effettuare eventuali variazioni anagrafiche e di scaricare la modulistica per la richiesta di prestazioni.
- **COMUNICAZIONE PERIODICA:** una volta all'anno ti verrà inviato telematicamente o in formato cartaceo un certificato contenente tutte le informazioni relative alla propria posizione.
- **CONSULENZA IN AZIENDA:** Previp, attraverso incontri presso le sedi aziendali dislocate su tutto il territorio italiano, ti fornirà consulenza e aggiornamenti durante tutte le fasi della partecipazione al Fondo.
- **CONSULENZA PRIVATA:** potrai comunicare con il Fondo attraverso e-mail e numeri telefonici dedicati o recarti presso la sede previo appuntamento per avere informazioni e consigli relativamente alla tua posizione.
- **SERVIZIO DI PREVENTIVAZIONE E SIMULAZIONE:** potrai richiedere al Fondo, qualora avessi necessità di ottenere una liquidazione, i conteggi in modo da poter effettuare ogni volta una scelta consapevole.
- **SERVIZIO SMS e E-MAIL:** rilasciando indirizzo e-mail e numero di cellulare, con relativo consenso alla privacy, riceverai in anteprima tutte le novità relative a Previp. Inoltre, tali recapiti verranno utilizzati per confermarti l'effettivo pervenimento di eventuali richieste di liquidazione e la successiva disposizione di bonifico.

Prima regola: la soddisfazione degli iscritti (dati al 31/12/2014)



⁴Le tempistiche massime previste dal Regolamento del Fondo sono: 60 giorni per la anticipazioni, 90 giorni per i riscatti e 180 giorni per i trasferimenti.

La proattività

Crediamo fortemente nella fidelizzazione dei nostri iscritti.

**Per questo motivo cogliamo ogni opportunità
di arricchimento della nostra offerta.**

Le opportunità di Previp (1/2)

- **RISCATTO PARZIALE:** permette agli iscritti che hanno cessato l'attività lavorativa per cause diverse dal pensionamento di monetizzare una qualunque percentuale, fino al 99% della loro posizione previdenziale, rimanendo comunque iscritti a Previp. In questo modo gli iscritti hanno la possibilità di mantenere inalterate le qualifiche acquisite e l'anzianità di adesione.
- **ISCRIZIONE FAMILIARI FISCALMENTE A CARICO:** permette agli iscritti di aprire una posizione previdenziale per i propri familiari fiscalmente a carico⁵, consentendo loro di iniziare a maturare i requisiti tipici dei Fondi Pensione (gli 8 anni per la richiesta di anticipazioni, i 15 anni per l'abbattimento dell'aliquota fiscale, ecc....). Non solo. Il contributo versato per il familiare a carico concorre a formare il plafond di deducibilità dei 5.164,57 €. Questo significa che se l'iscritto versa un contributo per il proprio familiare a carico, l'iscritto stesso deduce tale contributo dal suo reddito.
- **COPERTURA DAL RISCHIO DI MORTE:** è una copertura di durata monoannuale, che può essere acquisita sia in forma collettiva che in forma individuale, che presuppone l'erogazione di capitale assicurato in caso di decesso per qualunque causa. I vantaggi di tale copertura sono:
 1. deducibilità fiscale del contributo versato (fino a 5.164,57 €);
 3. possibilità di integrare coperture già in essere;
 2. costi contenuti;
 4. semplicità di attivazione.

⁵Per fiscalmente a carico si intende quel soggetto con un reddito complessivo uguale o inferiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili (coniuge, figli, ecc.)

Le opportunità di Previp (2/2)

5 RENDITE PER OGNI ESIGENZA

- **vitalizia con "cashback"**: corrisposta all'iscritto finché in vita e successivamente restituzione del premio unico versato al netto delle rate già erogate;
 - **vitalizia reversibile**: corrisposta all'iscritto finché in vita e, successivamente, in misura totale o parziale, alla persona da lui designata;
 - **vitalizia con raddoppio della rata di rendita in caso di non autosufficienza (LTC)**: corrisposta all'iscritto finché in vita e raddoppiata al venir meno di 4 ADL su 6;
 - **vitalizia con pagamento certo per 5 o 10 anni**: corrisposta all'iscritto o, in caso di decesso, alla persona designata, per un numero prefissato di 5 o 10 anni, e successivamente, all'iscritto finché in vita;
 - **vitalizia: corrisposta all'iscritto finché in vita.**
- LA PERMANENZA COME STRUMENTO DI DIVERSIFICAZIONE:** Previp ti offre l'opportunità, quando concluderai il tuo rapporto di lavoro e/o andrai in pensione, di rimanere iscritto al Fondo, senza precluderti la possibilità di riscattare la posizione in un secondo momento a tua discrezione. Permanendo in Previp potrai:
- godere dei vantaggi fiscali in caso di ulteriori versamenti volontari (deducibilità fino a € 5.164,57 annui);
 - mantenere i requisiti che hai acquisito nella tua storia previdenziale.

I nostri contatti

Call center	02 / 805.25.42
Per informazioni generali su fondo	
Service/Amministrazione	info@previp.it
Per informazioni su procedure e quotazioni	
Sede interna	
fondo@previp.eu	02 / 58.44.25.25
Per informazioni e informazioni del fondo	

Il sito internet www.previp.it

Previp
FONDO PREVISIONI

Il Fondo | News | Documentazione | Informazioni Utili | Contatti


Codice internet: **0213**
 Rendere/forare/vedere i codici di accesso | Hai dimenticato la password?

SCOPRI I VANTAGGI DEL SITIO
 utilizzando una serie di servizi online:

- 1. Inviare la modica sicura e rapida scheda di abilitazione e con i tuoi dati
- 2. Consultare i versamenti effettuati
- 3. Accelerare i dati anagrafici
- 4. Consultare le comunicazioni del fondo

Per il MEMBER

1. Consultare la propria posizione previdenziale
2. Aggiornare i dati anagrafici
3. Consultare lo stato delle proprie richieste
4. Consultare le comunicazioni del fondo



Le linee d'investimento
PREVIP

Ultime News

02 aprile 2013
 In scadenza la rendita del Fondo. Per saperne di più sul percorso Documentazione > Comunicazioni

01 febbraio 2013
 Nuova cartella finanziaria. Scopri la novità seguendo il percorso Documentazione > Comunicazioni.

COLLEGAMENTI UTILI

COVIP
 INPS
 Agenzia delle Entrate
INFO PREVIP
02/8052542

Stima della pensione complementare
 > Fai il tuo previp.it