

Accordo sindacale

Il giorno 16 maggio 2019, alle ore 15,00, presso la sede di Grosseto, Corso Carducci 14 della Banca Terre Etrusche e di Maremma Credito Cooperativo Sc, si sono riuniti per regolamentare l'applicazione del nuovo orario di lavoro e di sportello settimanale della dipendenza di Grosseto 1 sita in via Unione Sovietica, 42:

- la Banca Terre Etrusche e di Maremma Credito Cooperativo Sc (di seguito "Banca"), nella persona del Direttore Generale sig. Fabio Becherini

e

- la Rappresentanza Sindacale Aziendale FABI, rappresentata da Silvia Donati;
- la Rappresentanza Sindacale Aziendale FIRST-CISL, rappresentata dal Mauro Santini;
- la Rappresentanza Sindacale Aziendale FISAC-CGIL, rappresentata da Giuliana Tenucci;
- la Rappresentanza Sindacale Sincria-UGL Credito, rappresentata da Fabrizio Rossi

Premesso:

- che la complessiva disciplina dell'orario di lavoro nelle Banche di Credito Cooperativo è normata dal capitolo XX del CCNL vigente ed in particolare dagli artt. 118, 119, 122 e 123 del predetto CCNL;
- che la Banca ha già attuato, dal 21 febbraio 2005, presso la dipendenza di Grosseto 3 – via Santerno e Grosseto 4 - via Statonia, nel rispetto del perimetro di contrattazione collettiva, una diversa articolazione degli orari di lavoro e di sportello per migliorare il servizio reso alla clientela e rispondere alla concorrenza di altri istituti di credito presenti sulla piazza;
- che, in data 9/7/2018, è stato sottoscritto, tra la Banca e le Segreterie Regionali di FABI, FIRST-CISL, FISAC e UGL, un'intesa sindacale in materia di conciliazione tempi di vita e lavoro, con cui è stato peraltro previsto che *"La BCC, valorizzandone l'utilità sociale, si rende disponibile a riconoscere al lavoratore, che ne faccia richiesta scritta all'Ufficio Gestione Risorse Umane entro e non oltre il 20/07/2018 un "comporto per conciliazione vita/lavoro" di 15 minuti fissi, tale da determinare, sommandosi ai 45 minuti di intervallo per il pranzo, una pausa di 60 minuti, dalle 13.30 alle 14.30. La richiesta dovrà riguardare il periodo 1° agosto 2018-28 febbraio 2019 ed entro il 31/01/2019 dovrà essere presentata la richiesta per il semestre successivo, in entrambi i casi in modo continuativo. La fruizione del comporto per conciliazione vita lavoro viene collocata temporalmente dalle 13:30 alle 13:45. Eventuali ritardi saranno gestiti secondo i meccanismi contrattuali per aree professionali e quadri direttivi"*.
- che l'art. 122 del citato CCNL, prevede al sesto alinea, che: *"Il lavoratore può essere adibito allo sportello per un massimo di 6 ore e 30 minuti giornalieri; in deroga al predetto limite, d'intesa fra l'Azienda e gli organismi sindacali aziendali possono essere individuate le unità operative per le quali – laddove lo consentano le condizioni tecniche ed organizzative (ad es., tempi necessari per le operazioni di chiusura) - la predetta adibizione individuale può essere protratta fino a 7 ore giornaliere"*.

- che l'art.42 del CSLL vigente per le BCC per le aziende aderenti alla Federazione Toscana BCC prevede che "le Aziende per garantire al meglio la sicurezza e l'incolumità dei dipendenti si impegnano affinché l'organico di ogni succursale e i lavoratori contemporaneamente presenti non risultino mai inferiori a 2 unità. La presente previsione è da considerarsi quale specifica misura di prevenzione e di protezione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni".

le parti concordano quanto segue:

- la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
- la Banca intende sperimentare, presso la dipendenza di Grosseto 1, un'apertura dello sportello di 10 ore nelle giornate di lunedì, martedì, mercoledì e giovedì, attuabile attraverso la definizione di una modulazione dell'orario di lavoro che interesserà tutti i dipendenti della filiale; i dipendenti, in accordo fra loro e con la Banca, la quale si impegnerà a rispettare la turnazione di numero 1 (uno) giorno a settimana per lavoratore, espletteranno il nuovo orario posticipato ciascuno in uno dei suddetti giorni eccezion fatta per casi di effettiva emergenza che verranno gestiti volta per volta;
- per rispondere alle esigenze operative derivanti dal nuovo assetto verranno assegnate in via continuativa quattro risorse con mansioni di operatore di sportello;
- l'adibizione al nuovo orario di lavoro del personale dell'azienda può avvenire solo previo consenso scritto preventivo dei singoli lavoratori; l'adesione può essere revocata in un qualsiasi momento con un preavviso scritto di almeno 15 giorni; la Banca si impegna affinché eventuali avvicendamenti di personale, necessari a ripristinare il numero di addetti utile alla gestione del nuovo orario, vengano effettuati nell'ambito della stessa città;
- il giorno in cui il personale effettuerà la prestazione lavorativa posticipata usufruirà di una riduzione dell'orario di lavoro giornaliero di 10 minuti senza nessuna riduzione retributiva.
- l'orario di lavoro e l'orario di sportello della succursale di Grosseto 1 saranno i seguenti:

VIA UNIONE SOVIETICA	MATTINA				POMERIGGIO				Tot HH	Tot Sport
	Ent	Ape	Chiu	Usc	Ent	Ape	Chiu	Usc		
ATTUALE - Pausa pranzo 45 min	08:15	08:20	13:20	13:45	14:30	14:35	15:35	16:35	07:35	06:00
ATTUALE - Pausa pranzo 60 min	08:15	08:20	13:20	13:30	14:30	14:35	15:35	16:50	07:35	06:00
				PRANZO						
NUOVO - Pausa pranzo 45 min	08:15	08:20	13:05	13:30	14:15	14:20	15:35	16:35	07:35	06:00
NUOVO - Pausa pranzo 60 min	08:15	08:20	13:05	13:15	14:15	14:20	15:35	16:50	07:35	06:00
NUOVO - Posticipato - Pausa pranzo 45	10:30	10:40	14:20	14:30	15:15	15:20	18:25	18:40	07:25	06:45
NUOVO - Posticipato - Pausa pranzo 60	10:15	10:25	14:20	14:30	15:30	15:35	18:25	18:40	07:25	06:45

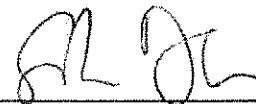
- La scelta della durata della pausa pranzo, effettuata in base al citato accordo sindacale del 9/7/2018 sull'intervallo colazione "Pranzo", sarà valida anche nei giorni in cui sarà effettuato l'orario posticipato;
- Coerentemente con l'accordo sindacale del 09/07/2018 l'intervallo della colazione sarà previsto tra le 13:30 e le 14:15 mentre per coloro che usufruiscono del comparto dei 15 minuti giornalieri sarà previsto tra le 13:15 e le 14:15; per coloro invece che effettuano l'orario posticipato, l'intervallo della colazione sarà previsto tra le 14:30 e le 15:15 e, parimenti per coloro che usufruiscono del comparto dei 15 minuti giornalieri, tra le 14:30 e le 15:30;

- i) La fruizione della flessibilità o spostamento di orario, previsti dall'Art. 23 del CSLL, non sono esercitabili nel giorno in cui verrà effettuato l'orario posticipato;
- j) il numero di lavoratori impegnati nel turno posticipato sarà di 2 unità;
- k) la Banca, sentite le disponibilità dei lavoratori interessati, predisporrà un idoneo calendario quadrimestrale di turnazione, da comunicare per scritto alla RSA prima dell'inizio della turnazione;
- l) Nei giorni semifestivi, come identificati dall'Art. 51 del CCNL, non sarà prevista l'applicazione dell'orario posticipato;
- m) L'articolazione degli orari avrà inizialmente carattere sperimentale, con durata dal 3 giugno 2019 al 27 settembre 2019 data di scadenza della presente intesa. La stessa sarà rinnovata previa valutazione delle parti che si incontreranno almeno 15 gg prima della suddetta scadenza, resta salva la possibilità di recesso esercitabile da ognuna delle due parti, con conseguente risoluzione ipso iure e fatte salve eventuali modifiche che dovessero essere apportate alla contrattazione collettiva di primo e secondo livello (di settore o di Gruppo), di tempo in tempo vigente;
- n) Dalla data di decorrenza del presente accordo è da intendersi decaduto quello del 21 febbraio 2005 riguardante le filiali di Grosseto 3 e Grosseto 4 per le quali si applicheranno le previsioni di cui all'accordo del 9 luglio 2018;
- o) il presente accordo sarà immediatamente disdettato in caso del mancato rispetto dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto.



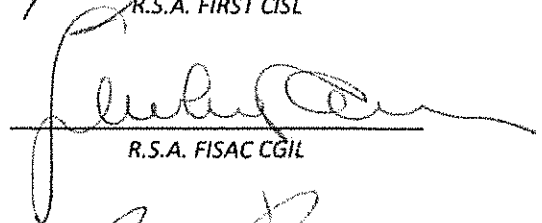
Terre Etrusche e di Maremma
Credito Cooperativo s.c.



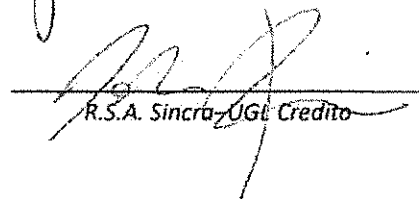
R.S.A. FABI



R.S.A. FIRST CISL



R.S.A. FISAC CGIL



R.S.A. Sintra-UGI Credito