



### **Comunicato: Premio Welfare on TOP**

Nella prima mattinata di oggi Il Presidente Luca Occhialini insieme alla Direzione Generale di Banca 360 FVG hanno presentato in anteprima alle RSA FABI, FIRST CISL e FISAC CGIL il regolamento (già pubblicato sull'intranet aziendale) relativo alle modalità di erogazione del *Premio Welfare on Top*.

Il Premio complessivo che la Banca ha deciso di destinare ai propri Dipendenti si aggira complessivamente su 1,5 milioni di euro e nasce dalla volontà del CdA di premiare i Collaboratori per lo straordinario risultato di esercizio 2024, che sta ancora scontando gli impatti organizzativi/operativi derivanti dalla fusione.

Le RSA raccolgono positivamente il segnale di soddisfazione del CdA per l'impegno profuso da tutti i Dipendenti. Rispetto ai premi in welfare erogati negli ultimi anni, la principale novità consiste in una redistribuzione del premio diversificata secondo una griglia, che considera delle classi omogenee per inquadramento o ruolo professionale rivestito.

Le Rsa aziendale si sono trovate nelle condizioni di esprimere le diverse sensibilità sulle modalità del premio, senza però entrare nel merito di una contrattazione, perché non prevista.

Come RSA abbiamo evidenziato all'Azienda la nostra preoccupazione che questa metodologia possa intaccare quelli che sono i valori del credito cooperativo e la nostra capacità di fare squadra. In tal senso abbiamo chiesto anche per il futuro di prevedere delle differenziazioni di premialità e remunerative, già peraltro insite nelle declaratorie professionali previste dal CCNL e CIG, senza però creare grandi divari tra ruoli, inquadramenti o ancora o tra rete distributiva e uffici di sede; differenze significative vanificherebbero la volontà primaria di incentivare la cultura della premialità in un contesto cooperativo come il nostro.

Il premio si caratterizza per cifre importanti, con premi significativi per molti Lavoratrici e Lavoratori della Banca; le RSA aziendali, per quanto non siano state protagoniste di tale scelta, prendono atto della straordinaria attenzione che il Cda ha voluto riservare, confidando che anche questo premio, unitamente alla riorganizzazione in corso, possano contribuire ad un miglioramento del clima aziendale ed a incentivare un maggior senso di appartenenza a Banca 360 FVG.

Cogliamo l'occasione per ricordare che al primo tavolo le sigle RSA Fabi, First Cisl, Fisac Cgil stanno lavorando da mesi per dare ulteriore concretizzazione a regole trasparenti, in termini di ruoli professionali, percorsi di carriera e di formazione.

Udine, 17 febbraio 2025