



DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA

Alle Colleghe ed ai Colleghi di
BancaTer Credito Cooperativo e
Friulovest Banca Credito Cooperativo

FIRMATO ACCORDO

FUSIONE BANCATER E FRIULOVEST BANCA NASCE BANCA360

Nella serata di ieri 5 giugno 2023 si è tenuto l'incontro conclusivo tra le Organizzazioni Sindacali Aziendali, Locali e le Delegazioni di Gruppo, le Direzioni e le Presidenze di BancaTer Credito Cooperativo e di Friulovest Banca e Cassa Centrale Banca, in merito alla fusione delle due realtà, operativa dal prossimo 1° luglio, come previsto dall'art 22 parte seconda del CCNL.

La nuova Banca nascente dalla fusione assumerà la denominazione di **Banca360 Credito Cooperativo FVG**.

Riportiamo di seguito una sintesi di quanto definito, a tutela delle Colleghe e dei Colleghi delle due Banche:

STABILITA' DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI E RETRIBUTIVI: il Personale in servizio presso la ex Friulovest Banca passerà, a far data dal 01.07.2023, alle dipendenze della Banca360, senza soluzione di continuità ai sensi dell'art. 2112 c.c.

RELAZIONI CON IL PERSONALE E CON LE RR.SS.AA.: viene sancito il principio che il Personale rappresenta, per l'Azienda, un fondamentale portatore d'interesse ed è strumento indispensabile per veicolare i suoi principi verso i soci, la clientela e la comunità.

Al fine di coinvolgere i Lavoratori nelle scelte aziendali, la Banca si impegna a mantenere aperto un **confronto con le Rappresentanze Sindacali Aziendali**, per quanto di loro competenza, o con la Delegazione di Gruppo, se necessario, sui temi che coinvolgono il Personale (ad esempio: i carichi di lavoro, la verifica degli inquadramenti, la valutazione del Personale, i part-time, le prestazioni supplementari dei quadri direttivi, mobilità territoriale, l'utilizzo del Personale non a tempo indeterminato, ecc.).

ASSETTO ORGANIZZATIVO: il piano industriale di Banca360 prevede, una volta completato l'assetto organizzativo, presumibilmente nel corso del 2023, l'attivazione delle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà per favorire **il prepensionamento di alcuni Colleghi**.

A tal fine si è condiviso di anticipare gli effetti del futuro ricambio generazionale promuovendo fin da subito la stabilizzazione dei lavoratori con contratto a tempo determinato o in somministrazione attualmente in essere.

VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ – FORMAZIONE: si è condiviso la necessità di potenziare le iniziative finalizzate alla valorizzazione ed alla crescita delle professionalità esistenti all'interno della Banca, anche attraverso la formazione continua e qualificata.

Inoltre, **qualora si rendessero disponibili nuove posizioni lavorative o fossero necessarie nuove figure professionali, nell'ottica della valorizzazione delle professionalità esistenti in azienda, sarà valutato prioritariamente il ricorso al Personale in servizio, con particolare attenzione anche alla parità di genere.**

ORARIO DI LAVORO E DI SPORTELLO – PART TIME E MISURE DI CONCILIAZIONE LAVORO FAMIGLIA: l'orario di lavoro adottato da Banca360 sarà: dal lunedì al venerdì il mattino dalle ore 8.15 alle ore 13.30; il pomeriggio dalle ore 14.30 alle ore 16.45.

a) Elasticità: l'utilizzo dell'elasticità potrà essere autorizzato per tutto il Personale, ad eccezione di coloro che sono addetti al servizio cassa, per un massimo di **30 minuti al mattino da recuperare a fine giornata o in pausa pranzo.**

Inoltre, per situazioni particolari o specifiche necessità, sarà possibile usufruire della **riduzione della pausa pranzo con recupero a fine giornata.**

b) Lavoro straordinario: le eventuali prestazioni lavorative aggiuntive verranno richieste e autorizzate e, quindi, conteggiate, a partire dai 30 minuti dopo il normale orario di lavoro.

c) Prestazione lavorativa dei quadri direttivi: qualora il monte ore, non recuperato con l'autogestione individuale, sia stato particolarmente significativo sarà oggetto di liquidazione forfettaria.

d) Misure di conciliazione lavoro famiglia part-time: la Banca si impegna, compatibilmente con le esigenze aziendali, a mantenere un numero di lavoratori part-time superiore al limite minimo contrattuale.

MOBILITÀ TERRITORIALE: qualora per particolari, eccezionali e comprovate esigenze organizzative, il lavoratore debba percorrere distanze superiori a 50 chilometri, dalla residenza o domicilio, per recarsi al lavoro, la Banca riconoscerà, limitatamente alle giornate di effettiva percorrenza, una specifica indennità di mobilità.

In particolare:

- per distanza da 50 Km a 59 km per tratta: € 125 mensili;
- per distanza da 60 Km a 69 km per tratta: € 150 mensili;
- per distanza da 70 Km a 79 km per tratta: € 200 mensili;
- per distanza da 80 Km a 89 km per tratta: € 250 mensili;
- per distanza da 90 km a 99 km per tratta: € 300 mensili;
- per distanza da 100 km per tratta: € 350 mensili.

Inoltre, verrà prevista:

- una specifica indennità di mobilità per i dipendenti inquadrati nelle Aree Professionali che percorrono distanze da 40 Km a 49 km per tratta nella misura di € 75 mensili.

- **rimborso del parcheggio fino al limite di € 20 mensili** per coloro che, in orario di lavoro, devono recarsi per ragioni di servizio nelle filiali site presso i capoluoghi di provincia o site presso località balneari per il periodo di attivazione della sosta di pagamento. Il tutto a fronte di esibizione di idoneo giustificativo di spesa.

CONDIZIONI DEI SERVIZI BANCARI E ASSICURATIVI OFFERTI AI DIPENDENTI: in relazione al trattamento che la Banca applicherà al personale sui servizi bancari offerti dall'azienda a decorrere dal 01.07.2023, le Parti condividono l'opportunità di omogeneizzare, applicando le condizioni della Banca incorporante, previo confronto con le RSA.

Con riferimento alle polizze assicurative vigenti, la Banca si impegna ad estendere e rendere applicativa a tutto il Personale l'attuale disciplina vigente in BancaTer a decorrere dal 1° gennaio 2024.

MISURE WELFARE

Ai dipendenti della Banca, infine, anche in considerazione del particolare impegno profuso in occasione del processo di fusione, verrà riconosciuto un emolumento sotto forma di Welfare on Top equivalente a €1.000,00 (mille/00).

In aggiunta, la Banca riconoscerà un bonus carburante di 200 euro ad eccezione dei beneficiari di auto ad uso promiscuo.

Restiamo a disposizione per ulteriori approfondimenti sulle tematiche esposte.

Udine, 6 giugno 2023

**Le RR.SS.AA e le Delegazioni Sindacali di Gruppo
Fabi - First/Cisl - Fisac/Cgil - Ugl - Uilca**