



Comunicato unitario ai lavoratori di ACS

Le rappresentanze sindacali aziendali e territoriali hanno incontrato in data odierna l'azienda.

La richiesta delle OO.SS. è stata quella di esplorare le possibili soluzioni idonee a non disperdere il patrimonio umano e professionale presente in ACS, come previsto dall'art. 22 del CCNL. Nella fattispecie è stata richiesta la possibilità di intervento sull'eventuale quota aziendale del premio di rendimento, le incentivazioni all'esodo anticipato volontario, il contenimento del lavoro straordinario e delle assunzioni, i contratti di solidarietà, la mobilità interna e la possibile assegnazione a mansioni diverse. Tutti temi che presuppongono una forte solidarietà tra i lavoratori in questa difficile situazione.

L'azienda ha sostanzialmente ritenuto non percorribili queste ipotesi in quanto ritenute mero contenimento del costo del lavoro e non utili a un intervento strutturale sul costo del processo, dichiarato dall'azienda come obiettivo della procedura.

Le OO.SS. non condividono assolutamente questa visione della controparte e ritengono applicabile quantomeno in buona parte le previsioni contrattuali per salvare il maggior numero possibile di lavoratori.

A tal fine continueranno gli approfondimenti tecnico-legali e tutte le altre azioni al fine di ribadire le proprie richieste al prossimo incontro fissato per il 14 aprile.

I Rappresentanti Sindacali Aziendali di Aquileia Capital Services

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

Tavagnacco, 31 Marzo 2023

