



## Comunicato a tutti i Lavoratori della Primacassa C.C. FVG

**Accordo, sulla fusione, raggiunto: un parto difficile.**

Ieri, 12 marzo 2018, si è raggiunto e sottoscritto l'accordo di fusione Primacassa, tra le banche seguenti:

- ex B.C.C. Bassa Friulana;
- ex B.C.C. Carnia e Gemonese;
- ex B.C.C. Friuli Centrale.

La trattativa, iniziata a metà ottobre, ci ha visti impegnati nella ricerca di un risultato equilibrato tra le attese ed le aspettative legittime dei colleghi.

Di seguito indichiamo i punti dell'accordo sottoscritto:

1. **Orario di lavoro.** Adottato quello della ex Friuli Centrale: qualora l'inizio alle ore 8.00 dovesse creare qualche problema alla lavoratrici con bambini in età scolare o prescolare, la Banca, tenendo presenti le esigenze organizzative e produttive, si impegna a valutare, insieme all'interessato, le diverse opzioni, al fine di attenuare, dove possibile, l'eventuale disagio.
2. **Mobilità:** La Banca attuerà scelte aziendali che puntino alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, nonché degli impatti economici.

Il lavoratore potrà farsi assistere dal Sindacato durante il preventivo colloquio per un possibile trasferimento.

PrimaCassa si impegna, inoltre, ad accogliere eventuali richieste di *part-time*, laddove compatibili con le esigenze organizzative interne, nonché a prendere in



considerazione eventuali richieste di trasferimento da parte del personale dipendente, se compatibili con le esigenze aziendali. Limitatamente alle dipendenti madri con figli al di sotto dei 3 anni, il trasferimento delle stesse ad unità produttiva oltre la distanza di 50 km dalla precedente sede di lavoro non potrà avvenire per un periodo di 12 mesi dalla data di avvenuta fusione fra le tre banche.

3. La Banca si rende disponibile, nell'ambito di un integrale programma di formazione, a valutare la compatibilità di eventuali richieste di formazione specialistica avanzate da dipendenti.
4. Per nuove mansioni e altre professionalità, la Banca si impegna a valutare prioritariamente quelle già esistenti all'interno dell'azienda.
5. Fino al 30 giugno 2018, è stata accolta la nostra richiesta di concedere un diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato, con riferimento alle Persone che abbiano prestato servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo di almeno 6 mesi.
6. Condizioni dipendenti: sono state migliorate complessivamente le condizioni sulle principali operazioni, prendendo quelle migliori delle tre ex banche;
7. È stata accolta la nostra richiesta di elevare le coperture assicurative per rischio di morte e per rischio di invalidità permanente: rispettivamente a 250 mila euro e 350 mila euro.

La trattativa ci ha visto particolarmente impegnati sul punto principale: quello della mobilità, dove avevamo avanzato una richiesta di maggiori garanzie, vista



l'estensione territoriale della neonata Banca Primacassa.

Su questo punto avevamo interrotto la trattativa, per dar corso alle consultazioni assembleari.

Nelle tre assemblee le sensibilità non sono state omogenee; l'impatto per il ricorso ad una mobilità eccessiva è stato vissuto con maggior preoccupazione da parte delle due Banche incorporate.

Purtuttavia abbiamo condiviso una procedura che, coinvolgendo il sindacato ogni qual volta si proponga un trasferimento, dia maggiori garanzie sulle esigenze che lo giustificano.

Per una prima verifica di quanto previsto dal presente accordo la Banca si è impegnata ad incontrarci entro il 30 Aprile 2018 e, successivamente, su nostra richiesta.

Udine, 13 marzo 2018

**LE SEGRETERIE REGIONALI**  
**Fabi - First/Cisl - Fisac/Cgil - UGL/Sincra**