



Progetto fusione PrimaCassa

Cara collega, caro collega,

venerdì 10 novembre si è svolto il terzo incontro (tra le organizzazioni sindacali e la controparte rappresentata dai presidenti e dai direttori delle tre Bcc) per addivenire ad un accordo che regoli gli effetti delle **ricadute organizzative sui Lavoratori** in merito al **progetto di fusione, in PrimaCassa Fvg**, delle Bcc del Friuli Centrale, Bcc della Bassa Friulana e Bcc della Carnia e Gemonese.

L'incontro, dopo una presentazione delle esigenze delle parti, si è focalizzato ancora una volta sulla criticità principale e che riguarda i **possibili** trasferimenti dei Colleghi nel vasto territorio "presidiato" da PrimaCassa Fvg. Da parte sindacale è stata ribadita ancora una volta la necessità di tutelare **TUTTI** i Colleghi che, in una banca territorialmente così vasta **ma soprattutto che si dichiara "differente" vorremmo tenesse conto delle esigenze di poter conciliare i tempi da dedicare alla vita familiare con i tempi dedicati all'attività lavorativa evitando di sobbarcarsi inutili "fardelli" e ore di viaggio per recarsi al lavoro e rientrare al proprio domicilio.**

Allo stato attuale, si ritiene di sintetizzare come segue la posizione della controparte sui vari punti oggetto di discussione.

Orario di lavoro. L'orario di lavoro applicato sarà quello della banca incorporante (lunedì-venerdì dalle 8.00 alle 13,25 e dalle 14,40 alle 16,45). E' impensabile, secondo la controparte, immaginare un assetto organizzativo con succursali che inizino la giornata con un orario di lavoro diversificato e pertanto iniziare la giornata di lavoro alle 8 del mattino (già in vigore in Bcc del Friuli Centrale) caratterizzerebbe la nuova banca rispetto agli orari di sportello utilizzati dalla gran parte del mondo bancario. L'orario di cassa pomeridiano verrà mantenuto nelle filiali delle tre sedi storiche (Martignacco, Tolmezzo e Castions di Strada).

Armonizzazione delle condizioni economiche sui rapporti bancari intrattenuti dai dipendenti. Verrà rappresentata alle OO.SS. una comparazione delle condizioni attualmente in vigore nelle tre aziende e verrà evidenziata la migliore condizione di ogni singolo prodotto come quella da adottare per tutti i dipendenti PrimaCassa Fvg.

Buoni Pasto. Verrà armonizzato il fornitore del servizio, tutte e tre le Bcc hanno deliberato l'utilizzo di buoni pasto forniti da Edenred.

Trattamento delle missioni. Verranno adottate le modalità utilizzate nella banca incorporante come regolamentate da CCNL in vigore.

Polizze assicurative. Le coperture delle polizze assicurative per rischio morte e per rischio di invalidità permanente saranno elevate per tutti i dipendenti nelle misure rispettivamente di 250 mila euro e 350 mila euro.

Mobilità territoriale. La banca non è intenzionata a determinare distanze massime di trasferibilità del personale e richiede di confidare nei criteri di “buon senso aziendale” fino ad ora utilizzati.

Part-time. Disponibilità da parte dell’azienda ad accogliere eventuali richieste.

Trasferimenti. Disponibilità da parte dell’azienda ad accogliere eventuali richieste.

Formazione. La formazione che l’azienda intende sviluppare in via prioritaria riguarda il progetto di riconversione e riqualificazione del personale. **Anche** per la copertura di nuove posizioni organizzative l’azienda si impegna a valorizzare le professionalità già esistenti all’interno dell’azienda.

Organigramma. Verrà rappresentato l’assetto definitivo dell’organigramma il giorno 1 dicembre.

Preposti e vice-preposti di ZONA. Secondo la controparte gli inquadramenti e le indennità sono fissati dal CCNL.

Filiali con preposto o referente di filiale. All’interno delle sei zone territoriali ci saranno filiali con preposto di succursale e filiali con referente di succursale. Non esiste una misura per stabilire quali saranno le filiali con preposto di filiale o eventuale referente. La banca si riserva, a sua discrezione, di stabilire di volta in volta in base al luogo e alle persone nominate.

Spostamenti di succursali. Attualmente solo a Tarcento c’è una sovrapposizione di succursale e l’eventuale spostamento di una succursale andrà condiviso con il Gruppo Bancario di appartenenza.

Prelazione per assunzioni a tempo indeterminato. Per le assunzioni a tempo indeterminato, fino al 30 giugno 2018, la banca concederà un diritto di precedenza ai colleghi che abbiano prestato servizio a tempo determinato per un periodo di almeno sei mesi.

Di fronte alla chiusura della controparte a discutere di eventuali **tutele** (in merito ai trasferimenti all’interno della zona di operatività della neo costituita PrimaCassa), da parte sindacale ci sono state ulteriori proposte riguardanti eventuali soluzioni da poter condividere.

Nell'ultima proposta le OO.SS. hanno chiesto un'indennità forfettaria per il rimborso dei costi di trasferimento, da strutturare per scaglioni in chilometri (da 50 a 100 km, da 100 a 150 km, oltre i 150 km) e ci hanno già detto che anche questa soluzione non va bene perché comunque sia non vogliono porre regole e vogliono avere le mani libere, naturalmente assicurando che useranno il buon senso e che in caso di problemi saranno disposti ad ascoltare le esigenze dei colleghi anche per il tramite del Sindacato.

In ogni caso, al momento, riteniamo utile e necessario un passaggio assembleare con i Colleghi delle tre BCC coinvolte nella fusione e rappresentare loro i punti trattati e le divergenti opinioni ancora in essere con i Presidenti delle Banche in fusione e capire il peso e le priorità date da parte dei lavoratori delle tre banche a questi argomenti per decidere i termini con cui, come Organizzazioni Sindacali, dobbiamo procedere e rappresentarli alla controparte.

Udine, 13 novembre 2017

Le Segreterie Regionali Fvg e le R.s.a.

Fabi – First/Cisl – Fisac/Cgil -Ugl