



Comunicato congiunto:
conclusa la procedura ex art. 47 legge 428/1990

Si e' conclusa oggi la procedura ex art 47 con un accordo che armonizza le nostre previsioni CIA economiche e normative all'interno di Cherry Bank.

Siamo estremamente soddisfatti per l'accordo raggiunto e che sarà transitorio in attesa di poter arrivare, nel prossimo anno, ad un Contratto Integrativo Cherry Bank e di cui vi anticipiamo alcuni punti:

- Per tutti i lavoratori ex Bpv non saranno attivati meccanismi di mobilità territoriale non superiore a 30 km di percorrenza, singola tratta, tra il domicilio abituale del lavoratore interessato e la possibile nuova destinazione
- L'avvio di colloqui tra Cherry Bank con il personale che aveva sottoscritto nel 2022 l'accordo di esodo e non perfezionato, al fine di poter cercare soluzioni condivise.
- L'istituzione di un presidio minimo di lavoratori presso l'attuale sede ex Bpv a Morciano di Romagna.
- Un piano welfare per tutti i dipendenti di euro 4.000,00
- Tutele sul fondo previdenza ed assistenza sanitaria
- Mantenimento dei percorsi di carriera ed automatismi sino al loro raggiungimento, anche in caso di trasferimento ad altre mansioni o ruoli.

Oltre a questo, anche altri temi e particolarità che vi illustreremo e sottoporremo alla Vostra approvazione in assemblea, non appena ricevuta conferma della data, vi invieremo la convocazione.

Le rappresentanze sindacali
FABI e FIRST-CISL
in Banca Popolare Valconca