

Il giorno 13 aprile 2023, in Ravenna, presso la Sede della La Cassa di Ravenna S.p.A. si sono incontrati:

la Delegazione Sindacale della La Cassa di Ravenna S.p.A. composta da:

Maurizio Rambelli - Vice Direttore Generale e Responsabile delle Relazioni Sindacali  
Alessandro Spadoni - Vice Direttore Generale Sostituto

e le OO.SS. aziendali

FABI -rappresentata da Alberto Barboni e Alessandro Bini  
FIRST - CISL -rappresentata da Gianni Gamberini  
FISAC - CGIL -rappresentata da Massimiliano Fonsati e Maurizio La Rosa  
UILCA -rappresentata da Giampaolo Tassinari

al fine di affrontare il seguente argomento:

**Verifica, ex art. 24 del Contratto di secondo livello dei parametri di calcolo del premio aziendale per l'anno 2022, da corrispondere nel 2023, per i Dipendenti della La Cassa di Ravenna S.p.A.**

In riferimento all'articolo 24 del "Contratto di secondo livello per i quadri direttivi e le aree professionali della La Cassa di Ravenna S.p.A." del 14 aprile 2017, si conviene che il numero dei dipendenti preso a riferimento per il calcolo del premio aziendale sia di 555,50 pari al dato medio del numero dei dipendenti al 31/12/2021 (551,5) e il numero dei dipendenti al 31/12/2022 (559,50). Effettuati i calcoli secondo i criteri previsti dalla norma sopra citata, e risultando incrementati gli indicatori di Produttività e Redditività, oltre che la raccolta gestita si definisce che il Premio Aziendale (VAP) 2022, da erogare nel 2023, sia quello risultante dalla tabella di seguito riportata:

Q.D. 4 - ex funz. 2%	€ 8.382
Q.D. 4 - ex funz. 0%	€ 7.761
Q.D. 3	€ 6.567
Q.D. 2	€ 5.863
Q.D. 1	€ 5.513
3 A 4 L	€ 4.830
<b>3 A 3 L</b>	<b>€ 4.490</b>
3 A 2 L	€ 4.238
3 A 1 L	€ 4.004
2 A 3 L	€ 3.771
2 A 2 L	€ 3.671
2 A 1 L	€ 3.571

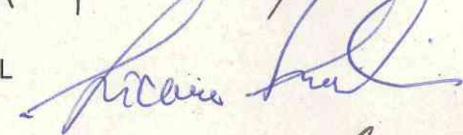
LA CASSA DI RAVENNA S.p.A.



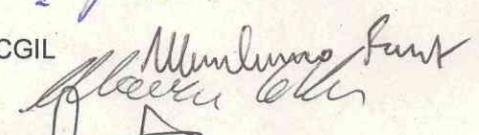
FABI



FIRST/CISL



FISAC - CGIL



UILCA

