

Bologna 21/11/2022

Buongiorno,  
di seguito alcune info utili sull'ipotesi di rinnovo del CCNL ANIA:

- il nuovo contratto sarà efficace, ovvero valido, solo dopo l'approvazione delle prossime Assemblee del Lavoratori, che saranno effettuate dopo la formale ulteriore approvazione dei rispettivi Organi Consiliari Sindacali e di Ania.

**Per cui le nuove norme e condizioni economiche non sono ancora operative.**

- Gli aumenti lordi**, arrotondati senza decimali, saranno così distribuiti (IV liv. 7°cl):
  - 50% dal 1/1/2023: mensile (1/14) **€ 104**; annuale **€ 1.462**.
  - 25% dal 1/1/2024: mensile (1/14) **€ 51**; annuale **€ 724**.
  - 25% dal 1/12/2024: mensile (1/14) **€ 51**; annuale **€ 724**.
- La prima rata di una tantum (€ 1000, per un IV liv. 7°cl)** sarà corrisposta con il cedolino di **dicembre 2022**
- La seconda rata di una tantum (€ 400, per un IV liv. 7°cl)** sarà corrisposta con il cedolino di **marzo 2023** e in alternativa potrà essere destinata, previa espressa opzione da esercitarsi entro il 28/02/2023, al proprio Fondo Pensione, passando da 400 a **489 euro netti (per un IV liv. 7°cl)**.
- La parte Welfare dell'una tantum (€ 600, per un IV liv. 7°cl)** sarà disponibile **entro il 31 marzo 2023**, non è tassata e potrà essere utilizzata nel corso di tutto il 2023.

Oltre alle consuete prestazioni già previste per questo genere di benefit (assistenza a familiari anziani o non autosufficienti, tasse universitarie, libri di testo, mense, asilo nido, abbonamenti mezzi pubblici, ecc.) sarà possibile utilizzarlo anche per tutta una serie di beni e servizi, per il dipendente e i suoi familiari - indicati nell'art.12 del TUIR – tramite una piattaforma che sarà messa a disposizione dall'Azienda in tempo utile. La somma residua non eventualmente utilizzata, entro la fine del 2023, sarà automaticamente versata nella posizione individuale aperta presso il proprio Fondo Pensione.

**In allegato le tabelle con i trattamenti economici previsti, suddivisi per livello e funzione.**

- Ricordiamo che da gennaio 2022 agli **Addetti ai Contact Center** sono applicate le tabelle stipendiali del **terzo livello amministrativo** e ai **Coordinatori di Team** quelle del **quinto livello**

**Addetti Contact Center:**

	Full-time 37 h **		Part-time 30 h **		Part-time 27 h **		Part-time 25 h **		Part-time 24 h **	
	Mensile*	Annuale								
50% dal 1/1/2023	€ 95	€ 1.340	€ 77	€ 1.080	€ 69	€ 970	€ 64	€ 898	€ 61	€ 862
25% dal 1/1/2024	€ 47	€ 663	€ 38	€ 533	€ 34	€ 480	€ 31	€ 444	€ 30	€ 426
25% dal 1/12/2024	€ 47	€ 663	€ 38	€ 533	€ 34	€ 480	€ 31	€ 444	€ 30	€ 426

\*(1/14); \*\* gli importi sono lordi e arrotondati (3°liv. 7°classe)

**Coordinatori di Team:**

	Full-time 37 h **		Part-time 30 h **		Part-time 27 h **		Part-time 25 h **		Part-time 24 h **	
	Mensile*	Annuale								
50% dal 1/1/2023	€ 110	€ 1.550	€ 89	€ 1.248	€ 80	€ 970	€ 74	€ 898	€ 71	€ 862
25% dal 1/1/2024	€ 54	€ 767	€ 43	€ 612	€ 39	€ 551	€ 36	€ 511	€ 35	€ 490
25% dal 1/12/2024	€ 54	€ 767	€ 43	€ 612	€ 39	€ 551	€ 36	€ 511	€ 35	€ 490

\*(1/14); \*\* gli importi sono lordi e arrotondati (5°liv. 7°classe)

A disposizione per ulteriori richieste di approfondimento.

Buona giornata