

Bologna 21/11/2022

Buongiorno,
di seguito alcune info utili sull'ipotesi di rinnovo del CCNL ANIA:

- il nuovo contratto sarà efficace, ovvero valido, solo dopo l'approvazione delle prossime Assemblee del Lavoratori, che saranno effettuate dopo la formale ulteriore approvazione dei rispettivi Organi Consiliari Sindacali e di Ania.

Per cui le nuove norme e condizioni economiche non sono ancora operative.

- Gli aumenti lordi**, arrotondati senza decimali, saranno così distribuiti (IV liv. 7°cl):
 - 50% dal 1/1/2023: mensile (1/14) **€ 104**; annuale **€ 1.462**.
 - 25% dal 1/1/2024: mensile (1/14) **€ 51**; annuale **€ 724**.
 - 25% dal 1/12/2024: mensile (1/14) **€ 51**; annuale **€ 724**.
- La prima rata di una tantum (€ 1000, per un IV liv. 7°cl)** sarà corrisposta con il cedolino di **dicembre 2022**
- La seconda rata di una tantum (€ 400, per un IV liv. 7°cl)** sarà corrisposta con il cedolino di **marzo 2023** e in alternativa potrà essere destinata, previa espressa opzione da esercitarsi entro il 28/02/2023, al proprio Fondo Pensione, passando da 400 a **489 euro netti (per un IV liv. 7°cl)**.
- La parte Welfare dell'una tantum (€ 600, per un IV liv. 7°cl)** sarà disponibile **entro il 31 marzo 2023**, non è tassata e potrà essere utilizzata nel corso di tutto il 2023.

Oltre alle consuete prestazioni già previste per questo genere di benefit (assistenza a familiari anziani o non autosufficienti, tasse universitarie, libri di testo, mense, asilo nido, abbonamenti mezzi pubblici, ecc.) sarà possibile utilizzarlo anche per tutta una serie di beni e servizi, per il dipendente e i suoi familiari - indicati nell'art.12 del TUIR – tramite una piattaforma che sarà messa a disposizione dall'Azienda in tempo utile. La somma residua non eventualmente utilizzata, entro la fine del 2023, sarà automaticamente versata nella posizione individuale aperta presso il proprio Fondo Pensione.

In allegato le tabelle con i trattamenti economici previsti, suddivisi per livello e funzione.

- Ricordiamo che da gennaio 2022 agli **Addetti ai Contact Center** sono applicate le tabelle stipendiali del **terzo livello amministrativo** e ai **Coordinatori di Team** quelle del **quinto livello**

Addetti Contact Center:

	Full-time 37 h **		Part-time 30 h **		Part-time 27 h **		Part-time 25 h **		Part-time 24 h **	
	Mensile*	Annuale	Mensile*	Annuale	Mensile*	Annuale	Mensile*	Annuale	Mensile*	Annuale
50% dal 1/1/2023	€ 95	€ 1.340	€ 77	€ 1.080	€ 69	€ 970	€ 64	€ 898	€ 61	€ 862
25% dal 1/1/2024	€ 47	€ 663	€ 38	€ 533	€ 34	€ 480	€ 31	€ 444	€ 30	€ 426
25% dal 1/12/2024	€ 47	€ 663	€ 38	€ 533	€ 34	€ 480	€ 31	€ 444	€ 30	€ 426

*(1/14); ** gli importi sono lordi e arrotondati (3°liv. 7°classe)

Coordinatori di Team:

	Full-time 37 h **		Part-time 30 h **		Part-time 27 h **		Part-time 25 h **		Part-time 24 h **	
	Mensile*	Annuale	Mensile*	Annuale	Mensile*	Annuale	Mensile*	Annuale	Mensile*	Annuale
50% dal 1/1/2023	€ 110	€ 1.550	€ 89	€ 1.248	€ 80	€ 970	€ 74	€ 898	€ 71	€ 862
25% dal 1/1/2024	€ 54	€ 767	€ 43	€ 612	€ 39	€ 551	€ 36	€ 511	€ 35	€ 490
25% dal 1/12/2024	€ 54	€ 767	€ 43	€ 612	€ 39	€ 551	€ 36	€ 511	€ 35	€ 490

*(1/14); ** gli importi sono lordi e arrotondati (5°liv. 7°classe)

A disposizione per ulteriori richieste di approfondimento.

Buona giornata