



# La Sveglia 4.0

N. 213 – maggio 2021 | FOGLIO SINDACALE FIRST CISL GRUPPO CREDEM | Redazione: M. Sandoni, C. Masi, M. Martelli, S. Spataro, A. Tattolo, S. Gallo, S. Grandi

## A PROPOSITO DI PREMI...

Aprile è anche il mese dei premi, e da parte nostra non possiamo che valutare molto positivamente il mantenimento dell'impianto premiale per l'anno 2020, i cui risultati (prodotti dal lavoro e dagli sforzi di tutti i colleghi) sono ancora più significativi per le condizioni sanitarie, economiche e sociali nelle quali ciascuno si è trovato ad operare, a partire da coloro che hanno garantito la piena operatività nei confronti della clientela.

Il nostro contratto integrativo aziendale, che si applica a tutte le società del Gruppo, prevede una serie di regole che si applicano in primo luogo al Premio Welfare di Risultato.

### In sintesi:

- la quota WELPLUS spetta al personale che nell'anno di riferimento abbia ricevuto un punteggio KPI superiore a 78,
- la quota WEL spetta al personale la cui unità operativa (Filiale, Ufficio Centrale, CIM ecc...) 'vada a premio', ovvero aggiunga gli obiettivi minimi assegnati; inoltre il suo punteggio KPI dev'essere almeno pari al minimo previsto per la scheda GESPRE dell'anno di riferimento. Se il dipendente non ottiene un punteggio KPI causa assenze o altro, in questo caso non si potrà fare riferimento al giudizio professionale precedente a quello dell'anno di riferimento,
- al personale assunto nell'anno di riferimento, il PWR spetta a condizione che abbia superato il periodo di prova e che sia stato in servizio in Azienda per almeno 8 mesi anche non consecutivi,
- al personale che nell'anno di riferimento sia stato assente a vario titolo, il PWR sarà riconosciuto a condizione che vi siano stati almeno 4 mesi di servizio effettivo tali da consentire la compilazione della scheda KPI - GESPRE dell'anno di riferimento,
- al personale con periodi di lavoro a part-time, il PWR sarà riconosciuto in misura intera,
- ai fini della determinazione del PWR, è computato per intero il periodo obbligatorio di congedo maternità.

Se avete dubbi in merito agli importi che vi sono **(o non vi sono)** stati riconosciuti a titolo di PWR, contattate il vostro rappresentante sindacale First Cisl oppure scrivetececi all'indirizzo [credem@firstcisl.it](mailto:credem@firstcisl.it). L'errore può essere dietro l'angolo, e in questo caso occorre porvi rimedio. Siamo come sempre a vostra disposizione.

Redatto presso First CISL Emilia Centrale, via Turri 69, 42121 Reggio Emilia – tel 0522.357446 | fax 0522.357438

Disponibile in AGORÀ: PEOPLE/DOCUMENTI/BACHECA SINDACALE

[www.firstcisl.it/creditoemiliano](http://www.firstcisl.it/creditoemiliano) Email [credem@firstcisl.it](mailto:credem@firstcisl.it) [facebook.com/firstcredem](https://facebook.com/firstcredem)



## PREMIO WELFARE DI RISULTATO 2020

Riportiamo di seguito gli importi netti delle quote WEL e WELPLUS del PWR relativo all'anno 2020 (nel portale Welfare in Agorà trovate tutte le opzioni per il loro utilizzo):

Azienda	Quota WEL €	Quota WELPLUS €
CREDEM	750	400
Banca EUROMOBILIARE	750	450
EUROMOBILIARE SGR	750	450
EUROMOBILIARE ADV. SIM	750	450
EUROMOBILIARE Fiduciaria	750	450
CREDEMFACOR	750	0
CREDEMLEASING	750	0
CREDEMASSICURAZIONI	750	450
CREDEMVITA	750	0
AVVERA	750	450
CREDEM Private Equity SGR	-	400

Per maggiori dettagli, leggi il comunicato sindacale unitario nella nostra pagina Facebook:

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=145393434266406&set=a.138947644910985>.

## SISTEMA PREMIANTE (la media del pollo)

	2018		2019		2020	
	CENTRO	RETE	CENTRO	RETE	CENTRO	RETE
nr. premiati	1.430	3.235	1.973	3.261	2.133	3.257
totale erogato €	7.535.592	14.949.683	12.166.629	13.330.618	12.107.322	13.838.850
importo medio erogato €	5.270	4.621	6.167	4.088	5.676	4.249

## IMPORTO BUONI SPESA PWR

Anche per quest'anno **dovrebbe essere possibile usufruire di buoni spesa acquistabili con il PWR in misura superiore all'importo standard di 150€.**

Siamo in attesa di avere a breve la conferma ufficiale dall'evoluzione normativa in corso e ne daremo ufficialità non appena la previsione nel Decreto Sostegni sarà trasformata in Legge.



## FOCUS KPI & DINTORNI

Come pubblicato nelle News in Agorà in data 5 maggio 2021 dalla banca (documento 'Visibilità schede KPI 2020 e 2021') ti ricordiamo che **entro il 31 maggio hai la possibilità di inserire il tuo eventuale commento alla valutazione annuale 2020.**

La procedura GESPRES prevede infatti uno spazio dedicato al **'commento del valutato'** che, a nostro parere, è opportuno compilare, innanzitutto se siete delusi dalla valutazione, ma anche se siete soddisfatti e desiderate 'lasciare agli atti (o a futura memoria) le vostre considerazioni o il vostro punto di vista.

Il commento viene direttamente visionato da GES, e quindi non è soggetto ad autorizzazione del proprio responsabile.

E' bene anche sapere che il **contratto collettivo nazionale** prevede tra l'altro che:

- il mancato raggiungimento degli obiettivi quantitativi commerciali di per sé non può determinare una valutazione professionale negativa,
- se il dipendente ritiene che il giudizio professionale non corrisponda alla prestazione svolta, può richiedere un incontro alla Direzione aziendale, ed ha facoltà di farsi assistere da un rappresentante sindacale,
- il dipendente a cui sia stato attribuito un giudizio negativo può, a richiesta, ottenere il cambio di mansione e, compatibilmente con le esigenze di servizio, essere trasferito ad altro ufficio,
- se nell'anno di riferimento le assenze per malattia, infortunio, gravidanza, ecc... sono state tali da non consentire una valutazione professionale, si fa riferimento all'ultimo giudizio professionale conseguito dall'interessato.



## PRECISAZIONE SU SERVIZIO FISCALE DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2020

Nello scorso numero de La Sveglia 4.0 (nr. 212 di marzo\_aprile 2021) abbiamo ricordato la gratuità per gli associati del Servizio fiscale offerto dal CAF CISL.

Per quanto riguarda invece i familiari degli iscritti, il costo del servizio varia da Regione a Regione, **e gli importi pubblicati nel precedente numero de La Sveglia 4.0 si riferivano al solo territorio Emilia Centrale.**

**Scusandoci per il refuso**, ti invitiamo a contattare il tuo rappresentante sindacale o rivolgerti direttamente al Caf Cisl della tua zona per conoscere il costo del servizio applicato nel tuo territorio.



## MERITOCRAZIA: FU VERA GLORIA ?

*Riceviamo, e volentieri pubblichiamo, il contributo di un collega che ci propone una piccola sintesi storica .*

«Gli uomini, dopotutto, si distinguono non per l'uguaglianza ma per l'ineguaglianza delle loro doti. Se valutassimo infatti le persone non solo per la loro intelligenza o la loro efficienza, ma anche per il loro coraggio, per la fantasia, la sensibilità e la generosità, chi si sentirebbe più di sostenere che, ad esempio, l'impiegato straordinariamente efficiente è superiore al camionista straordinariamente bravo a far crescere le rose?» (\*)

Il termine MERITOCRAZIA apparve per la prima volta nell'opera 'Rise of the Meritocracy': l'autore, il sociologo britannico Michael Young (1915-2002), intendeva usare il termine in senso dispregiativo. Nel libro, tratteggiava lo scenario di un futuro distopico in cui la posizione sociale di un individuo veniva determinata dal suo quoziente intellettivo e dalla sua capacità di lavorare e di produrre; l'oppressione generata da tale sistema sociale, secondo l'autore, avrebbe portato ad una rivoluzione mediante la quale le masse si sarebbero liberate di governanti, divenuti arroganti e distanti dai sentimenti del popolo.

Al di là di questo richiamo storico, ancora oggi gli oppositori del concetto di meritocrazia sostengono che alcune caratteristiche dell'essere umano, come l'intelligenza e l'impegno non possono essere misurate con accuratezza, e quindi qualsiasi applicazione della meritocrazia comporta necessariamente un elevato grado di arbitrarietà ed è, per conseguenza, imperfetta.

Una critica che viene posta ai sistemi di valutazione del merito nel mondo del lavoro, riguarda il fatto che si tende a privilegiare criteri che prescindono dalle conoscenze e dalle abilità. Fin dalla prima rivoluzione industriale e dal fordismo, il 'merito' è divenuto espressione di una cultura del potere e dell'autorità che tende a ridimensionare l'importanza della conoscenza e del saper fare, privilegiando criteri come la fedeltà all'azienda, la lealtà e l'obbedienza nei confronti del Capo.

In conclusione: consigliamo a tutti i colleghi di leggere con attenzione e senza preconcetti questo piccolo contributo all'approfondimento di un argomento che si presta, ad interpretazioni diverse, tutte in egual misura meritevoli di considerazione.

(\*) Michael Young, Rise of Meritocracy, 1958.



## CONGEDO 2021 GENITORI



Circolare Inps n. 63 del 14 aprile 2021

### CONGEDO 2021 PER GENITORI AL VIA LA PROCEDURA INPS PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

#### Destinatari

Genitori dipendenti con rapporto di lavoro "in essere": fruibile da entrambi alternativamente

#### Durata

No limiti di tempo: fruibile per tutto, o in parte, il periodo riportato nella documentazione comprovante il diritto

La figlia o il figlio per cui si fruisce del congedo deve essere convivente con il genitore richiedente e minore di 14 anni



#### IMPORTANTE

Possono essere convertiti – su richiesta – in **Congedo 2021 per genitori**

- i periodi di congedo parentale o prolungamento di congedo parentale fruiti dal 1 gennaio e fino al 12 marzo 2021
- i periodi di congedo parentale o prolungamento di congedo parentale fruiti dal 13 marzo (entrata in vigore della norma) e fino al 28 aprile 2021 (attivazione della procedura Inps per la domanda telematica)

Gli interessati alla conversione devono presentare **domanda on line**  
Non occorre inviare annullamento delle precedenti richieste

#### COMPATIBILITÀ con le assenze dell'altro genitore

- ✓ per malattia
- ✓ per maternità/paternità solo se per altra/o figlia/o
- ✓ per ferie
- ✓ per tutela soggetti fragili se l'altro genitore rientra nella categoria
- ✓ per permessi L. 104/1992 o prolungamento congedo parentale o congedo straordinario D.lgs. n. 151/2001
- ✓ con inabilità o pensione di invalidità di uno dei genitori conviventi
- ✓ per altre/i figlie/i avuti da altri soggetti
- ✓ per congedo straordinario genitori per altra/o figlia/o non convivente in dad (zona rossa)
- ✓ per congedo straordinario per figlie/i con disabilità grave

#### INCOMPATIBILITÀ con le assenze dell'altro genitore

- ✓ per congedo 2021 per genitori
- ✓ per congedo per altra figlia/o convivente di età compresa tra i 14 e i 16 anni (non retribuito)
- ✓ per congedo parentale per stessa/stessa figlia/figlio
- ✓ per riposi giornalieri della madre o del padre (allattamento)
- ✓ per cessazione o sospensione del rapporto di lavoro o dell'attività lavorativa
- ✓ per lavoro agile
- ✓ per giorni di pausa contrattuale di uno dei genitori in caso di part time o lavoro intermittente

Il Decreto Legge n. 30/2021 (art. 2) ha previsto, a favore dei genitori, un congedo indennizzato per la cura delle figlie e dei figli conviventi under 14 nelle ipotesi di:

- infezione da Covid-19 della figlia o del figlio (risultante da certificazione/attestazione della medica o del medico di base o della/del pediatra di libera scelta, oppure da provvedimento/comunicazione della ASL territorialmente competente. Tutte le predette documentazioni devono indicare il nominativo della figlia o del figlio e la durata delle prescrizioni in esse contenute);
- quarantena da contatto della/del figlia/figlio (ovunque sia avvenuto il contatto), disposta con provvedimento/comunicazione del Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente;
- sospensione dell'attività didattica in presenza in relazione alla/al figlia/figlio, disposta con provvedimento adottato a livello nazionale, locale o dalle singole strutture scolastiche, contenente la durata della sospensione.

Il congedo, denominato dall'Inps "Congedo 2021 per genitori", può essere fruito dai genitori – lavoratrici e lavoratori dipendenti del settore privato – nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile e in alternativa all'altro genitore convivente con la figlia o il figlio. Il congedo è indennizzato al 50% della retribuzione e i periodi di astensione sono coperti da contribuzione figurativa. Il congedo spetta, oltre che ai genitori, anche alle affidatarie e agli affidatari o collocatarie/collocatari della/del minore.

Per tutti i dettagli puoi rivolgerti al Patronato Inas Cisl del tuo territorio e/o visitare il sito INPS al link:

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=55353#:~:text=%C3%88%20possibile%20convertire%20nel%20Congedo,gennaio%20al%202012%20marzo%202021.>

**DAL 29 APRILE 2021** (Messaggio Inps 1752/2021)

disponibile la procedura on line per la compilazione e l'invio delle domande per **CONGEDO 2021 PER GENITORI**

La domanda può essere presentata **esclusivamente in modalità telematica**, attraverso uno dei seguenti canali:

- sito [www.inps.it](http://www.inps.it) - domande di "Maternità e congedo parentale lavoratori dipendenti, autonomi, gestione separata", utilizzando il codice PIN rilasciato dall'Istituto (oppure SPID, CIE, CNS)
- **Contact center** - numero verde 803.164 (gratuito da rete fissa) - 06 164.164 (da rete mobile a pagamento)
- **Patronato Inas Cisl territoriale Servizio gratuito per le iscritte e gli iscritti First Cisl**



Donne e Politiche di parità e di genere

5 maggio 2021