



# La Sveglia 4.0

N. 211 – febbraio 2021 | FOGLIO SINDACALE FIRST CISL GRUPPO CREDEM | Redazione: M. Sandoni, C. Masi, M. Martelli, S. Spataro, A. Tattolo, S. Gallo, S. Grandi

## PREVENZIONE E SICUREZZA = CONOSCENZA E RESPONSABILITA'

Con il Covid non si scherza, questo è chiaro: al lavoro o fuori, dobbiamo stare all'erta, come lo siamo stati nella «fase 1», che proprio ora compie 1 anno.

Durante questa pandemia che pare interminabile, più volte abbiamo richiamato l'Azienda, insieme alle altre sigle sindacali, ad una attenzione rafforzata nei confronti dei **colleghi in prima linea** nel servizio alla clientela che purtroppo sono gli unici **NO-SMART**.

In questo numero della Sveglia dedichiamo un **focus specifico** alla **figura del PREPOSTO** (vale a dire i Responsabili di unità organizzative come CU, RDF, TC, RCS ... ), fondamentale nell'attività di prevenzione e nell'applicazione dei protocolli e delle disposizioni aziendali.

Il **TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO** (D.lgs 81/9 aprile 2008, rev. luglio 2018) ne individua chiaramente le funzioni, ma anche le responsabilità e le potenziali sanzioni in cui si può incorrere.

Invitiamo tutti, Preposti e non, a prendere buona nota della normativa, di cui riportiamo una sintesi a pag. 2. Come dicevamo all'inizio, con la pandemia, e anche con questo tipo di rischi, non si può proprio scherzare.

## SERVIZIO PUBBLICO = VACCINAZIONE URGENTE !

Da un anno a questa parte, come ben sappiamo, nella gestione della pandemia è stata imposta la continuità dell'erogazione dei servizi bancari, finanziari e assicurativi.

Le Organizzazioni Sindacali del Credito ed ABI hanno inviato l'8 gennaio una lettera congiunta al Governo richiedendo che **'il piano vaccini tenga opportunamente in considerazione anche le lavoratrici e i lavoratori impegnati nell'erogazione dei servizi pubblici essenziali (ai sensi della legge n. 146/1990), ivi inclusi quindi quelli bancari'**; è stato inoltre sottolineato che **'con straordinario impegno e senso di responsabilità, le persone che lavorano in banca continuano a svolgere un ruolo centrale ... per il sostegno dell'economia, delle imprese e delle famiglie'**.

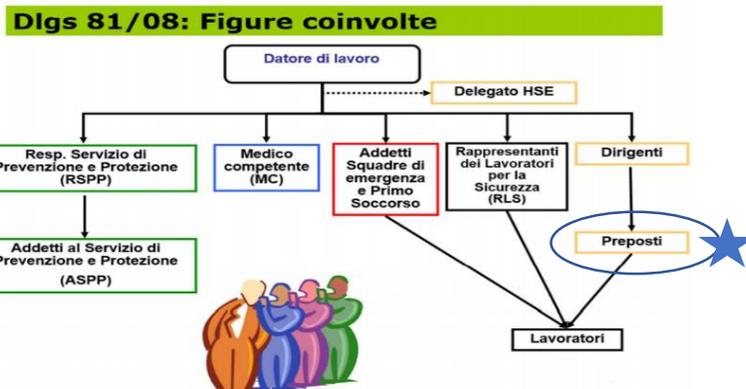
Il reperimento e l'efficace distribuzione di vaccini affidabili è diventata anche questione di strategie geopolitiche, non sempre trasparenti o improntate all'interesse pubblico.

Compito del Sindacato, a livello Nazionale, resta quello di tutelare i lavoratori dei comparti esposti a maggiori rischi di contagio, sensibilizzando il Governo affinché la programmazione della campagna vaccinale ne tenga conto per definire le necessarie priorità.

Redatto presso First CISL Emilia Centrale, via Turri 69, 42121 Reggio Emilia – tel 0522.357446 | fax 0522.357438

Disponibile in AGORÀ: PEOPLE/DOCUMENTI/BACHECA SINDACALE

[www.firstcisl.it/creditoemiliano](http://www.firstcisl.it/creditoemiliano) Email [credem@firstcisl.it](mailto:credem@firstcisl.it) [facebook.com/firstcredem](https://facebook.com/firstcredem)



**PREPOSTO (art. 2):** persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell’incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l’attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;

### OBLIGHI DEL PREPOSTO (art.19)

- a) **sovrintendere e vigilare** sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti;
- b) **verificare** affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;

c) **richiedere l’osservanza delle misure** per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;

d) **informare il più presto possibile i lavoratori** esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;

e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;

f) **segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente** sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;

g) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall’articolo 37.

### SANZIONI PER IL PREPOSTO (art.56)

**Con riferimento a tutte le disposizioni del presente decreto, i preposti, nei limiti delle proprie attribuzioni e competenze, sono puniti:**

- a) con l’arresto fino a due mesi o con l’ammenda a da 446,73 a 1.340,19 euro per la violazione dell’articolo 19, comma 1, lettere a), c), e) ed f);
- b) con l’arresto fino a un mese o con l’ammenda 223,36 a 893,46 euro per la violazione dell’articolo 19, comma 1, lettere b), d) e g).



## SENZA VIDEO, COSA FAREMMO IN FILIALE TUTTO IL GIORNO ?

Noi colleghi di rete siamo ormai spossessati della gestione del nostro tempo lavorativo, in balia di eventi e personaggi di vario genere.

Innanzitutto i clienti, spesso refrattari alla logica dell'appuntamento (oppure veicolati direttamente da VIC) che si accavallano uno con l'altro, e sbuffano se devono attendere fuori dalla porta.

Poi, i corsi di formazione, obbligatori e impegnativi; ma soprattutto, le video commerciali, sui nuovi prodotti oppure sull'andamento delle vendite, ad opera della Direzione Commerciale, dei capi mercato, DT, membri dello staff, etc, etc...

Esattamente come prima del COVID, siamo «pochi» in filiale nella prima linea, subissati da «molti» mentre ci sbattiamo con i clienti; e se invece di ricevere un aiuto, ci sentiamo chiedere «quanto venderai domani?» oppure «ma perché non vendi di più?», il giramento di scatole diventa vorticoso.

Vogliamo parlare della **programmazione delle video commerciali** ?

Scarso preavviso, con conseguente irritazione dei clienti che dobbiamo giocoforza fare aspettare, collocazione in tutte le ore, della mattina o del pomeriggio, sconfinamenti fuori dell'orario di lavoro, come se non avessimo altro da fare.

Chissà se il Credem si rende conto di quanto fastidioso ed inefficace sia questo modo di fare (altro che «wellbanking» !), anche quando riguarda temi utili e importanti; **la pianificazione dei corsi o delle video deve essere pretesa con la stessa «veemenza» utilizzata dal Personale in caso di ferie, ex festività e banca delle ore.**

Tra chi può (o deve) lavorare in smart e chi non può si sta creando un solco sempre più profondo, e l'azienda non può far finta di niente. Aiutiamoli ad aiutarci !

## LEGGE DI BILANCIO: LE MISURE DEL PACCHETTO FAMIGLIA



LEGGE DI BILANCIO 2021 - PACCHETTO FAMIGLIA

**Work-life balance e pari opportunità**

Le principali misure per famiglie, caregiver, lavoratrici e lavoratori

### Fondo assegno universale e servizi per la famiglia

**Incrementato di 3 milioni di euro.** Non ancora operativo, in attesa del varo della specifica disciplina normativa che dovrebbe avvenire nel corso del corrente anno, presumibilmente entro il mese di luglio

### Rientro al lavoro delle madri lavoratrici

Fondo destinato al sostegno e alla valorizzazione delle misure organizzative adottate dalle imprese per favorire il rientro al lavoro delle lavoratrici madri dopo il parto. Misura e modalità di attribuzione da stabilirsi con apposito Decreto interministeriale

### Assegno per mamme con figli disabili

Fino a 500 euro mensili per le madri single, disoccupate o monoreddito, con figli a carico con disabilità non inferiore al 60%. Fondi stanziati fino al 2023, importi e modalità da stabilirsi con apposito Decreto ministeriale

### Congedo di paternità obbligatorio e facoltativo

Per lavoratori dipendenti, per nascita/adozione/affidamento nel periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2021

**Congedo obbligatorio 10 giorni**, anche in via non continuativa, **Congedo facoltativo 1 giorno**, a fronte della rinuncia della madre di 1 giorno di astensione obbligatoria

Retribuiti al 100% dall'Inps, da richiedere almeno 15 giorni prima. Fruibili entro i cinque mesi dalla nascita del figlio, o dall'ingresso in famiglia/Italia in caso di adozione o affidamento nazionale/internazionale. **NOVITÀ** - estensione del congedo anche ai casi di morte perinatale

### ALTRI FONDI E STANZIAMENTI ECONOMICI



Fondo per il sostegno della parità salariale di genere; Fondo per l'assistenza dei bambini affetti da malattia oncologica; Fondo per l'Alzheimer e le demenze; Fondo caregiver; Fondo Povertà; Fondo per la piena inclusione e partecipazione delle persone con disabilità alla vita democratica; Contributi Unione Italiana Ciechi ed Ente Assistenza Nazionale per sordomuti; Fondo di contrasto alla discriminazione di genere

Donne e Politiche di parità e di genere

### BONUS BEBÈ

per ogni figlio/figlio nato/o adottato/lo nel periodo 1 gennaio-31 dicembre 2021

**CONDIZIONI**  
fino al compimento del primo anno di età, ovvero del primo anno di ingresso nel nucleo familiare a seguito di adozione

**CARATTERISTICHE**  
da 80 a 160 euro mensili, sulla base della dichiarazione Isee



### BONUS ASILO NIDO

per ogni figlio/figlio nato/o, adottato/lo, affidato/lo dal 1 gennaio 2016 in poi

**CONDIZIONI**  
contributi per pagamento rette frequenza asili nido pubblici e privati autorizzati oppure per forme di supporto rivolte a bambini di età inferiore a tre anni, impossibilitati a frequentare gli asili nido in quanto affetti da gravi patologie croniche.

**CARATTERISTICHE**  
da 1.500 a 3.000 euro annui, sulla base della dichiarazione Isee importi erogati, fino al raggiungimento del limite di spesa annuo indicato dalla legge, secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande



### BONUS MAMMA DOMANI

per donne in gravidanza o madri - per ogni figlio/lo - a seguito del compimento del settimo mese di gravidanza, nascita, adozione, affidamento preadottivo

**CONDIZIONI**  
solo su richiesta della madre, improrogabilmente entro un anno dall'evento

**CARATTERISTICHE**  
800 euro una tantum, in unica soluzione

### Contributo coppie con infertilità e sterilità

Per coppie residenti in regioni dove le prestazioni di cura e diagnosi per infertilità e sterilità non sono ancora inserite nei livelli essenziali di assistenza o sono insufficienti al fabbisogno. Importi e modalità da stabilirsi con apposito Decreto ministeriale

### Bonus CULTURA

per i giovani che compiono 18 anni nel 2021, una Carta elettronica per l'acquisto di libri, quotidiani digitali, musica registrata, video, biglietti per spettacoli, musei, mostre, eventi e visite culturali, corsi di musica, teatro, lingue

Importo una tantum e data di decorrenza da stabilirsi con apposito Decreto ministeriale. **NOVITÀ** - possibilità di utilizzo della card anche per abbonamenti a periodici digitali



## PRINCIPALI SCADENZE DELLE MISURE A TUTELA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

### **Lavoratori fragili.**

Il 28 febbraio 2021 è scaduto il periodo di tutela accordato dal legislatore ai lavoratori cd. "fragili". Sino a questa data era stato riconosciuto il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile in favore dei dipendenti in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di disabilità grave, di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita. Il diritto allo smart working poteva essere realizzato anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

*Oggi, 2 marzo 2021, abbiamo iniziato l'analisi dei contenuti del nuovo DPCM appena firmato dal Presidente del Consiglio, al fine di darvene compiuta informativa anche con riguardo a questo importante tema.*

### **Genitori lavoratori di figli disabili gravi.**

Fino al 30 giugno 2021, e anche in assenza degli accordi individuali, i genitori lavoratori dipendenti privati con almeno un figlio con disabilità grave hanno diritto di svolgere l'attività lavorativa in modalità agile, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore e che l'attività lavorativa non richieda necessariamente la presenza fisica.

È cessato lo scorso 31 dicembre il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile da parte dei genitori di figli cd. fragili (immunodepressi, o affetti da patologie oncologiche o soggetti a terapie salvavita non disabili gravi) per i quali non sia attestata una condizione di disabilità grave.

### **Diritto di precedenza per lavoratrici e genitori di figli disabili.**

I datori di lavoro sono tenuti in ogni caso a riconoscere priorità alle richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile formulate dalle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità (articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità), ovvero dai lavoratori con figli in condizioni di disabilità (articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104).

### **Genitori lavoratori di figli in DAD nelle zone rosse.**

Nelle aree del territorio nazionale cd zone rosse, caratterizzate da uno scenario di massima gravità e da un livello di rischio alto, individuate con ordinanze del Ministro della salute, nelle quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza i lavoratori dipendenti genitori o affidatari di figli alunni delle scuole secondarie di primo grado (*i.e.* di seconda e terza media) possono svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile (in alternativa, è possibile chiedere il congedo straordinario).



## PRINCIPALI SCADENZE DELLE MISURE A TUTELA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

### Comunicazione e procedura semplificata lavoro agile.

La modalità agile di svolgimento dell'attività lavorativa può essere applicata dai datori di lavoro privati ad ogni rapporto di lavoro subordinato in modalità semplificata fino al termine dello stato di emergenza e comunque non oltre il 31 marzo 2021.

Pertanto, fino al prossimo 31 marzo, i datori di lavoro possono:

- applicare la modalità di lavoro agile a ogni rapporto di lavoro subordinato in assenza degli accordi individuali con i lavoratori;
- assolvere in via telematica gli obblighi di informativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (articolo 22 della legge n. 81 del 2017), anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile nel sito internet dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro (INAIL);
- ricorrere alla procedura semplificata (art. 90, commi 3 e 4, del decreto Rilancio (D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito dalla legge n. 77 del 17 luglio 2020).

Dal 1° aprile, salvo ulteriori proroghe, torneranno applicabili le regole ordinarie. Il datore di lavoro dovrà pertanto obbligatoriamente stipulare l'accordo con il lavoratore.

## NASCE PER TE INAS DIGITAL



Per tutti gli iscritti e le iscritte, ecco **INAS DIGITAL**, l'unico patronato certificato online che ti permette di attivare le tue richieste di estratto contributivo, pensione e invalidità civile, da subito, comodamente da casa tua, senza file e in sicurezza, con il supporto degli esperti del tuo patronato Inas Cisl.

Il tutto ad un prezzo contenuto:

- Consulenza e gestione della richiesta online da parte di esperti Inas Digital € 20,00 (come da convenzione con il Ministero del Lavoro)
- Iter certificato € 10,00 €

E, per maggiore comodità, il pagamento può essere effettuato esclusivamente con carta di credito (Circuiti Visa e Mastercard).

Per scoprirne di più clicca qua: <https://www.inas.it/landing-page-inas-digital/#1603277981037-531a0a4b-6449>