



## #CHILAVORACONTA

Ieri si sono svolte le due Assemblee di Linear, dalle quali è emerso il forte malcontento dei lavoratori che reputano le disponibilità dichiarate dalla Direzione assolutamente insufficienti (sotto riportato l'Ordine del giorno approvato).

I colleghi ritengono sia imprescindibile intervenire per risolvere le problematiche strutturali legate all'inadeguatezza – **anche rispetto al mercato** - degli strumenti informatici e dell'organizzazione di lavoro, nonché prioritario venga attuata una gestione delle risorse che stimoli la produttività e valorizzi la professionalità anche attraverso percorsi di mobilità maggiormente trasparenti.

Occorre un Accordo che espliciti e sancisca **la volontà dell'Impresa di investire per il consolidamento della società, puntando anche sui propri dipendenti.**

Un NO secco a qualsiasi forma di appalto che, soprattutto in prospettiva, mette a rischio i posti di lavoro.

La trattativa proseguirà il 22/05 p.v.

Rappresentanza Sindacale di Gruppo – **Linear Assicurazioni**

First **CISL** - Fisac **CGIL** - **Fna** - **Snfia** - Uilca **UIL**

#CHILAVORACONTA

# ORDINE DEL GIORNO

## LAVORATORI LINEAR ASSICURAZIONI

Il [14 maggio 2018 si è riunita](#) l'Assemblea dei lavoratori della Linear Assicurazioni. I Rappresentanti Sindacali aziendali e di Gruppo hanno dato informazione sullo stato della trattativa riguardante l'appalto dell'attività telefonica del Front Office di Vendita.

Dopo aver ascoltato e discusso i contenuti dei tre incontri precedentemente svolti con l'Azienda, i colleghi hanno:

### **GIUDICATO**

negativamente l'indisponibilità aziendale all'interruzione immediata dell'appalto e assolutamente insufficienti le disponibilità dichiarate su: passaggi a 30 ore; part time verticale; assunzioni; tempi di verifica. Analogo giudizio negativo e di netta contrarietà rispetto alla richiesta dell'Azienda di prevedere la registrazione delle telefonate, elemento tra l'altro avulso dalla trattativa in corso.

### **RIBADITO**

la necessità venga sottoscritto un Accordo tra le Parti che preveda la volontà dell'Azienda di non attuare ulteriori iniziative unilaterali, garantendo la stabilità futura della società e del posto di lavoro dei propri dipendenti presenti e futuri, sia del Call Center sia degli uffici "amministrativi". In quest'ottica dovrà essere altresì mantenuto fede all'impegno più volte dichiarato di prevedere il maggior numero di percorsi di mobilità professionale verso altre strutture, anche nell'ambito delle società del Gruppo.

### **DATO MANDATO**

ai propri Rappresentanti Sindacali di proseguire la trattativa sulla base dell'impostazione fin ora tenuta, allo scopo di raggiungere un'Intesa che permetta di superare l'appalto di attività, ricercando la maggiore e migliore produttività tramite soluzioni interne che vedano: la valorizzazione delle professionalità già presenti in Linear, il coerente ampliamento del numero dei lavoratori dipendenti, il potenziamento degli strumenti tecnologici che consentano modalità di lavoro efficaci, adeguate ai tempi e allo specifico mercato.

Inoltre, i lavoratori hanno dato mandato - qualora non vi fossero ulteriori disponibilità da parte della Direzione - a riprendere lo Sciopero secondo quanto già deciso nelle precedenti Assemblee.

Bologna 14 maggio 2018

**#CHILAVORACONTA**