

notiziario per i lavoratori BCC

Comitato di Redazione

Stefano Nannetti Attilio Benatti Linda Braschi Gianluca Fusconi Silvia Lambertini Stefano Lanzi Gaetano Riontino



FUORI dall' ORARIO ...

Straordinario: ... Non ordinario, che esce dall'ordinario, dal solito, dal normale o dal comune ... (cit. Treccani). Per questo è una pratica che **non può essere quotidiana**.

Anche se su questo capitolo contrattuale (art. 129 CCNL) avevamo già scritto nel settembre 2014 (Chicco 65) abbiamo comunque ritenuto opportuno rinfrescarci la memoria, ricordando gli "effetti collaterali negativi" legati allo **svolgimento GRATUITO dello "straordinario"**. Il fatto più evidente è la minor retribuzione a cui sono direttamente collegati anche i versamenti mancati al TFR ed al Fondo Pensione. A ciò si aggiunge il **mancato versamento dei contributi INPS** che configura questa pratica nel "lavoro grigio" cioè in **evasione contributiva!**

Quando eseguiamo lavoro straordinario gratuito, **non autorizzato**, siamo passibili di sanzioni disciplinari, in quanto **siamo sul luogo di lavoro ma non dovremmo esserci**. Vogliamo aggiungere che negli ultimi mesi in diverse Bcc c'è stata, ed è tuttora in corso, una recrudescenza delle contestazioni disciplinari strumento utile a costo zero per "alleggerire" il costo del personale!

Infine ricordiamo che se sfortunatamente nel tragitto lavoro – casa abbiamo un incidente, cd infortunio in itinere, l'INAIL molto probabilmente non farà fronte a quanto di sua competenza per incompatibilità di orari.

Ad ognuno le proprie valutazioni.

Art. 36 della Costituzione

Il lavoratore ha diritto ad una **retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro** e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.

Papa Francesco

La giusta distribuzione dei frutti della terra e del lavoro umano non è mera filantropia. E' un dovere morale. Se vogliamo pensare le nostre società in un modo diverso, **abbiamo bisogno di creare posti di lavoro dignitosi e ben remunerati**, specialmente per i nostri giovani.