

## **SCHEDE NOVITA' CONTRATTO NAZIONALE SETTORE DELLA RISCOSSIONE del 28 marzo 2018 VALIDITA' CONTRATTO 01.01.2016 – 31.12.2018**

### **INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE**



**IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE DEL 2009 VIENE MODIFICATO IL TERMINE "INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE" CON "APPOSITO ELEMENTO DELLA RETRIBUZIONE". IL VALORE DI TALE ELEMENTO SARÀ CALCOLATO SULL'IPCA (INDICE DEI PREZZI AL CONSUMO ARMONIZZATO) E NON PIÙ SUL TIP (TASSO DI INFLAZIONE PROGRAMMATO).**

### **SALARIO DI INGRESSO**



**I NUOVI ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO SARANNO INQUADRATI NELLA 3° AREA PROFESSIONALE, 1° LIVELLO RETRIBUTIVO. PER I PRIMI 4 ANNI PERCEPIRANNO UNA RETRIBUZIONE PARI A € 1.940,51 ED UN INCREMENTO DELLA CONTRIBUTIONE A CARICO AZIENDALE DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE INTEGRATIVA PARI A 0,50% RISPETTO A QUELLA TEMPO PER TEMPO PREVISTA PER I LAVORATORI ASSUNTI DOPO IL 1° GENNAIO 2015. DECORSI 4 ANNI PERCEPIRANNO IL TRATTAMENTO ECONOMICO CORRISPONDENTE A QUELLO DELLA TERZA AREA PROFESSIONALE, PRIMO LIVELLO.**

### **MALATTIA E INFORTUNI**



**VIENE ESTESO IL PERIODO DI COMPORTO, FINO AD UN MASSIMO DI 30 MESI (IN BASE ALL'ANZIANITÀ), ANCHE ALLE MALATTIE CRONICO-DEGENERATIVE. VIENE INTRODOLTA LA PREVISIONE CHE PER LE MALATTIE DI CARATTERE ONCOLOGICO, I PERIODI DI CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO E DELL'INTERO TRATTAMENTO ECONOMICO SONO RADDOPPIATI CON UN MASSIMO DI 36 MESI COMPLESSIVI.**

# INQUADRAMENTI

## QUADRI DIRETTIVI

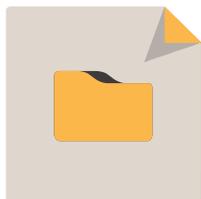
MODIFICATO IL NUMERO MINIMO DI ADDETTI, AI FINI DELLA MATURAZIONE DEL LIVELLO INQUADRAMENTALE COME SEGUE:

- QD1: 10 DIPENDENTI COMPRESO IL PREPOSTO;
- QD2: 12 DIPENDENTI COMPRESO IL PREPOSTO;
- QD3: 15 – 20 – 25 IN BASE ALLE VARIE SPECIFICHE DELLA RELATIVA DECLARATORIA, SEMPRE COMPRESO IL PRESPOSTO;
- QD4: 25 – 30 – 35 IN BASE ALLE VARIE SPECIFICHE DELLA RELATIVA DECLARATORIA, SEMPRE COMPRESO IL PRESPOSTO.

VIENE CONSENTITA UNA FUNGIBILITÀ FINO A 12 MESI.

## AREE PROFESSIONALI

VIENE IDENTIFICATA NELLA DECLARATORIA DELLA 3° AREA PROFESSIONALE, 1° LIVELLO RETRIBUTIVO LA CATEGORIA DEGLI "OPERATORI FRONT OFFICE E OPERATORI FRONT OFFICE CON MANSIONI DI CASSIERE"



# TRASFERIMENTI

## QUADRI DIRETTIVI

- PER QD1 E QD2: MODIFICATI I PARAMETRI CHE IMPONGONO LA RICHIESTA DEL CONSENSO DEL LAVORATORE PER TRASFERIMENTI OLTRE 50 KM E CHE NON SIANO FINALIZZATI AD ACQUISIRE LA RESPONSABILITÀ DI UNA SUCCURSALE: 50 ANNI DI ETÀ E 25 ANNI DI SERVIZIO

### - TERMINI PREAVVISO:

VIENE UNIFICATO IN 30 GIORNI IL TERMINE DEL PREAVVISO DA DARE AL LAVORATORE

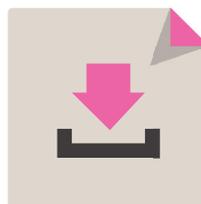
### - ALLOGGIO:

AL QUADRO DIRETTIVO CHE, IN SEGUITO AL TRASFERIMENTO, È COSTRETTO A CAMBIARE LA RESIDENZA L'AZIENDA STIPULERÀ UN CONTRATTO DI LOCAZIONE PER MASSIMO 4 ANNI.

## AREE PROFESSIONALI

- MODIFICATI I PARAMETRI CHE IMPONGONO LA RICHIESTA DEL CONSENSO DEL LAVORATORE PER TRASFERIMENTI OLTRE 30 KM E CHE NON SIANO FINALIZZATI AD ACQUISIRE LA RESPONSABILITÀ DI UNA SUCCURSALE: 48 ANNI DI ETÀ E 25 ANNI DI SERVIZIO;

- NEL CASO IN CUI IL TRASFERIMENTO COMPORTI UN CAMBIO DI RESIDENZA IL CONTRIBUTO, PARI ALLA DIFFERENZA TRA L'ULTIMO CANONE DI LOCAZIONE PAGATO NELLA PRECEDENTE RESIDENZA ED IL PRIMO CANONE DI LOCAZIONE PAGATO NELLA NUOVA, È GARANTITO PER 4 ANNI ED È RIDOTTO PRO QUOTA A PARTIRE DAL TERZO ANNO DI SISTEMAZIONE NELLA NUOVA RESIDENZA.



# PREMIO VARIABILE DI RISULTATO

INTRODOTTA LA POSSIBILITÀ, SU INIZIATIVA DELL'ENTE, DI STIPULARE UN ACCORDO TRA LE PARTI PER DEFINIRE UN UNICO PREMIO VARIABILE DI RISULTATO, SOSTITUTIVO DEL PREMIO AZIENDALE E DEL SISTEMA INCENTIVANTE



## LONG TERM CARE



Le parti si impegnano, entro dicembre 2019, a condurre i necessari studi sulla fattibilità ai fini di identificare le soluzioni migliori per l'attuazione della LTC, rispondenti ai bisogni di tutela ed assistenza dei lavoratori in caso di eventi invalidanti

## TRATTAMENTO ECONOMICO



Viene riconosciuto, come da tabelle allegate:

- UNATANTUM per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2017
- AUMENTO CONTRATTUALE dal 01.01.2018
- IVC per il triennio 2015-2017

## ORARIO SETTIMANALE



La giornata di riduzione oraria, riconosciuta dal 01.01.2002, (identificata in Sirfin con PCR), verrà riversata in banca ore e fruita con le regole di quest'ultima

## WORK LIFE BALANCE



Introdotta la possibilità di ricorrere allo **Smart Working** da attivarsi in via sperimentale, e l'istituto della "cessione delle ferie solidali", per fronteggiare esigenze di assistenza ai familiari.

Per entrambi gli istituti gli accordi di regolamentazione saranno stipulati entro 90 gg dalla firma del ccnl.

## TABELLE

| LIVELLO | UNA TANTUM<br>1/1/16-31/12/17 | IVC 2015-2017 | INCREMENTI MENSILI<br>VOCE STIPENDIO<br>1/1/18 |
|---------|-------------------------------|---------------|--|
| QD4     | 1.342,58                      | 790,33        | 207,03   |
| QD3     | 1.137,26                      | 669,45        | 175,37   |
| QD2     | 1.015,20                      | 673,26        | 156,55   |
| QD1     | 955,04                        | 633,36        | 147,27   |
| A3L4    | 837,55                        | 549,21        | 129,15   |
| A3L3    | 779,09                        | 510,87        | 120,14   |
| A3L2    | 735,18                        | 482,07        | 113,37   |
| A3L1    | 696,96                        | 457,01        | 107,47   |
| A2L3    | 654,75                        | 429,34        | 100,96   |
| A2L2    | 629,55                        | 412,81        | 97,08  |
| A2L1    | 612,54                        | 401,66        | 94,46  |
| LU      | 570,34                        | 373,99        | 87,95  |

## PRECISAZIONI



**Per tutto quanto non modificato nell'accordo di rinnovo 28.3.2018 continuano a trovare applicazione le previsioni del CCNL 9.4.2008 del settore della riscossione.**