

In data 29/12/2017, le RSA di Banca di Imola Spa e Cassa di Risparmio di Ravenna Spa e i rispettivi dirigenti territoriali in un incontro congiunto hanno sottoscritto con l'Azienda l'accordo per la gestione delle ricadute sul personale interessato alla cessione di ramo d'azienda da parte di Banca di Imola Spa a favore di Cassa di Risparmio di Ravenna Spa della filiale di Milano, in seguito all'apertura della procedura in data 20/10/17 ai sensi della L. 428 art. 47.

Dopo alcuni incontri come OO. SS. abbiamo trovato un accordo con l'Azienda per una serie di tutele riguardanti i dipendenti coinvolti nella cessione:

- il personale coinvolto proseguirà senza soluzione di continuità, ai sensi dell'Art. 2112 del codice civile, il proprio rapporto di lavoro alle dipendenze della società cessionaria;
- a tale personale continuerà ad essere applicato il CCNL ABI;
- il personale conferito alla Società cessionaria sarà utilizzato nelle stesse mansioni o simili/equivalenti a quelle svolte presso la Società cedente;
- il personale conferito sarà inquadrato nella stessa categoria e nel medesimo livello retributivo e manterrà le anzianità di servizio maturate;
- l'efficacia giuridica dei trasferimenti avverrà dalla data di perfezionamento dell'operazione che si ipotizza nei primi mesi del 2018; nel caso entro il 30/06/18 non si concretizzi la cessione l'accordo decadrà;
- le ferie, le ore di banca ore e le festività verranno trasferite nella banca cessionaria;
- i rapporti di lavoro part time in essere alla data della cessione verranno confermati e gestiti con le modalità e le scadenze in essere;
- al personale ceduto verrà applicato il CIA della Cassa di Risparmio di Ravenna Spa dalla data di perfezionamento dell'operazione;
- il premio di anzianità fedeltà verrà riconosciuto ai dipendenti ceduti calcolando l'anzianità maturata originaria;
- al personale ceduto verrà riconosciuto il Vap di Banca di Imola per l'anno 2017 e per l'anno 2018 il Vap riferito ai mesi di effettiva prestazione lavorativa nelle rispettive Banche;
- Banca di Imola Spa e Cassa di Risparmio di Ravenna Spa si incontreranno con le OO. SS. per verificare gli impatti dell'operazione sul calcolo dei rispettivi premi aziendali VAP;
- la Banca cessionaria si impegna a non disporre trasferimenti, senza il consenso del dipendente, sino al 31/12/2018;
- i dipendenti in carico alla filiale ceduta attualmente in distacco presso altre Aziende del Gruppo potranno scegliere, su base volontaria, la prosecuzione del rapporto di lavoro in Banca di Imola Spa o in Cassa di Risparmio di Ravenna Spa.

Durante la trattativa, affrontando il tema dei colleghi distaccati in carico alla filiale di Milano, abbiamo chiesto come OO. SS. unitariamente alla Capogruppo di affrontare la situazione dei colleghi distaccati presenti nelle aziende del Gruppo, trovando una disponibilità della stessa a sottoscrivere una lettera a latere in tale senso che prevede un incontro per affrontare l'argomento nel mese di gennaio 2018.

Come **FIRST-CISL** pensiamo di avere ottenuto, durante questa trattativa, un buon accordo per i colleghi interessati alla cessione e una disponibilità aziendale per iniziare ad affrontare una discussione sui distaccati.