

CIA CASSA: FIRMATO ACCORDO

In data 14 aprile 2017 dopo oltre 15 mesi di trattativa, più di 30 incontri con la delegazione aziendale e 3 tornate assembleari abbiamo firmato il testo (che alleghiamo) del nuovo Contratto di Secondo Livello della Cassa di Risparmio di Ravenna che ha scadenza 30 giugno 2019.

Abbiamo salvaguardato l'impianto dell'attuale CIA e di seguito elenchiamo le principali modifiche previste:

PREMIO AZIENDALE

Aggiornata la formula secondo le nuove disposizioni di BCE e Bankitalia, questa è la tabella con i nuovi importi del VAP anno 2016:

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP
Q.D. 4 Magg. 12%	317,59	4.494
Q.D. 4 Magg. 8%	291,00	4.118
Q.D. 4 Magg. 4%	264,42	3.742
Q.D. 4 Magg. 2%	251,17	3.554
Q.D. 4 Funz. Gr. Min.	232,56	3.291
Q.D. 3	196,80	2.785
Q.D. 2	175,70	2.486
Q.D. 1	165,20	2.338
3 A 4 L	144,75	2.048
3 A 3 L	134,55	1.904
3 A 2 L	127,00	1.797
3 A 1 L	120,00	1.698
2 A 3 L	113,00	1.599
2 A 2 L	110,00	1.557
2 A 1 L	107,00	1.514

PREMIO AZIENDALE – PACCHETTO WELFARE

Importo massimo di €. 2.200,00 comunque, non superiore al premio aziendale spettante e **comprensivo della maggiorazione del 10%** da parte dell'azienda che verrà applicata alle sole spese destinate al welfare, **che abbiamo ampliato come casistiche**, effettivamente sostenute per:

- servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa a essi connessi;
- servizi accessori per l'istruzione (es. visite d'istruzione, scuolabus) pre-scuola, post- scuola. Spese di refezione scolastica, insegnante di sostegno;
- babysitter e frequenza di ludoteche (luoghi di intrattenimento per bambini per finalità didattiche) e centri estivi e invernali;
- borse di studio;
- servizi di assistenza ai familiari, casi previsti dalle legge 104, anziani o non autosufficienti, conviventi e a carico del dipendente (es. badanti, infermieri, case di riposo, assistenza familiari anziani e non autosufficienti) come indicati nell'articolo 12 del TUIR;
- contributi per la previdenza complementare nei limiti di legge;
- copertura sanitaria aziendale e rimborso della quota di franchigia delle spese sostenute mediante la copertura sanitaria;
- rimborso supporti scolastici.

COPERTURA SANITARIA

- Dal 01/01/2018 l'Azienda si accollerà l'intero premio della polizza sanitaria per le aree professionali, QD1 e QD2.

WELFARE

- Contributo di euro 2.000,00 per ogni figlio portatore di handicap grave o con DSA o con invalidità pari o superiore al 70%.

CONDIZIONI MUTUI DIPENDENTI

Il tasso minimo dei mutui prima casa fuori plafond varierà come segue:

- Dal 01/07/2017 2,00%
- Dal 01/03/2018 1,50%

INDENNITA' DI REGGENZA

Fino al 28/02/2018 tutto resta invariato; dal 01/03/2018 abbiamo migliorato la proposta presentatoci dall'Azienda e illustratavi nelle ultime assemblee come di seguito elencato:

- Filiali dipendenza euro 150
- Filiali ordinarie fino a 6 addetti euro 250
- Filiali ordinarie oltre 6 addetti euro 300
- Filiali capofila euro 350

Sempre in data 14/04/2017 abbiamo siglato un accordo limitatamente all'anno in corso:

- **Valutazioni 2016**, posticipare al **12/05/2017** il termine per la comunicazione da parte aziendale al lavoratore del giudizio professionale complessivo;
- **Premio aziendale – pacchetto Welfare**, posticipare il termine scadenza al **12/05/2017** per la presentazione da parte dei dipendenti delle richieste di destinazione degli importi del premio di produttività al conto welfare.