



PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2017 PER IL PERSONALE DELLA DB SPA e DB CONSORZIO

Nella giornata del 29 marzo è stato sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali e la Banca il verbale di verifica sul Premio Aziendale per l'anno 2017 relativo a Deutsche Bank Spa e DB Consorzio.

Alla luce dei dati di bilancio definitivi e della loro approvazione da parte del Consiglio di Sorveglianza, le Parti hanno potuto firmare l'intesa che consentirà, anche quest'anno, l'erogazione nel prossimo mese di maggio di un significativo importo ai Colleghi.

Come ricorderete, il 6 dicembre 2017 era stata concordata un'intesa nella quale venivano identificati alcuni parametri contabili e di efficienza raggiunti i quali sarebbe stato possibile procedere al pagamento del Premio.

In seguito alla verifica, è emerso che l'indicatore Cost Income ratio pro capite, che normalmente consentiva l'erogazione di gran parte del Premio, l'anno scorso è stato ampiamente insufficiente non garantendo quindi alcun importo in favore dei Dipendenti.

Altri parametri, come il margine di intermediazione pro capite e l'ammontare complessivo delle ferie non fruite, invece, sono risultati adeguati consentendo il riconoscimento della "quota" di 315 Euro uguale per tutti, che verrà pagata esclusivamente in busta paga.

In questo quadro, il nuovo indicatore di rischiosità, adottato per la prima volta e riguardante rettifiche e riprese di valore nette su crediti ed attività finanziarie, è risultato estremamente importante consentendo il riconoscimento in cifra fissa di un ulteriore importo differenziato per inquadramento (Euro 1.850 per QD 3 / 4 - Euro 1.500 per QD 1 / 2 – Euro 1.400 per le Aree Professionali).

In questo caso, però, si tratta di cifre che rappresentano un "costo aziendale", per questi importi quindi:

- in caso di erogazione in contanti, l'importo indicato in busta paga sarà al netto degli oneri previdenziali aziendali (contributo INPS aziendale e, solo per i c.d. "vecchi iscritti", il contributo 5,5% al Fondo Pensione);
- in caso di utilizzo del c.d. "Conto Welfare", con un minimo di 1.000 Euro e fino a concorrenza completa degli importi sopra descritti, le cifre sopra riportate verranno riconosciute per intero.

Sugli importi erogati in busta paga, sia i 315 euro, sia l'eventuale cifra derivanti dall'opzione "busta paga" del premio di cui al comma precedente, graveranno in capo al lavoratore i contributi previdenziali (ca. il 10%) ma l'importo sarà utile ai fini del calcolo della pensione pubblica INPS e la tassazione forfettaria a titolo definitivo del 10%.

Ovviamente, come da normativa di legge, tutte le precedenti agevolazioni potranno essere fruite, nella formula "busta paga", unicamente da coloro che hanno un reddito da lavoro dipendente e assimilati inferiore agli 80.000 euro.

La banca, provvederà a breve, a diramare le istruzioni per potere utilizzare il "Conto Welfare", fermo restando, lo ribadiamo, l'assoluta volontarietà nell'aderire o meno a questa possibilità.

Un' ulteriore alternativa per i Colleghi è rappresentata dal conferimento al Fondo Pensione dell'intero ammontare.

Come si può vedere, nonostante la difficile congiuntura che ha visto i risultati di bilancio di DB Spa in forte contrazione, gli accordi sottoscritti a fine anno scorso hanno consentito di giungere comunque ad una soluzione più che dignitosa per tutti i Colleghi.

Rimangono evidentemente le perplessità relative all'andamento economico dell'azienda che vede una prospettiva non troppo rassicurante del conto economico.

Alleghiamo il testo dell'accordo, comprensivo delle tabelle economiche relative all'importo complessivo del Premio Aziendale che riportano le varie ipotesi a disposizione dei Colleghi e che vi invitiamo a leggere con attenzione per poter scegliere con cognizione di causa.

Milano, 3 aprile 2018

Le Delegazioni Sindacali delle OO.SS.
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN