

VISITA IL NOSTRO
PORTALE !
www.first.it
e il sito della
First in D.B.
[www.firstdb.it/
deutschebank](http://www.firstdb.it/deutschebank)

TEMPI DI



5



LE NOVITA' DEL 2018 sui CONGEDI PARENTALI per il PADRE e per la MADRE

La legge di stabilità n. 205 del 27.12.17 – prevede per i **genitori Lavoratori**, al fine di sostenere la genitorialità, promuovendo una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia e per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro...



Caro Papà,
...se nasce un figlio...
ecco le nuove opportunità previste dalla legge!!

CONGEDO OBBLIGATORIO DI QUATTRO GIORNI:

- ✓ È **obbligatorio astenersi dal lavoro per un periodo di 4 giorni**, entro i cinque mesi dalla nascita del figlio;
- ✓ tale congedo non è frazionabile ad ore ed è interamente **retribuito** (100%) dall'INPS, tramite il datore di lavoro;
- ✓ i giorni di astensione obbligatoria possono essere goduti dal padre anche in via non continuativa, nonché fruiti – in aggiunta – durante il periodo di astensione obbligatoria post partum della madre, sempre entro il limite massimo di cinque mesi dalla nascita del bambino;
- ✓ viene ripristinato il congedo facoltativo di un giorno, da fruire in alternativa alla madre.

MODALITÀ DI FRUIZIONE

Il padre comunica in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruirne, con un **anticipo non minore di quindici giorni**.

**PER I CONGEDI VIENE ATTRIBUITA LA C.D. "CONTRIBUZIONE FIGURATIVA",
UTILE PER IL TRATTAMENTO PENSIONISTICO**

Cara Mamma,

...un po' di 'respiro' per te e la tua famiglia!!

le nuove disposizioni di legge hanno infatti previsto...



PREMIO ALLA NASCITA “BONUS MAMMA DOMANI”

- Anche per tutto il 2018 è riconosciuto un premio alla nascita o all'adozione di minore dell'importo di 800 euro.
- Il bonus è corrisposto una tantum in un'unica soluzione.
- La domanda può essere presentata già dal compimento del 7 mese di gravidanza oppure all'atto dell'adozione.

Lo stesso non prevede il vincolo della dichiarazione ISEE né limiti reddituali.

BONUS BEBE' 2018.

Viene circoscritto per il solo 2018 l'importo annuo di 960 euro (80 euro mensili per 12 mesi) con ISEE familiari al disotto della soglia dei 25.000 euro e con età massima del bambino di 3 anni.

La domanda può essere presentata da uno dei genitori entro 90 giorni dalla nascita oppure dalla data di ingresso del minore nel nucleo familiare a seguito dell'adozione o dell'affidamento preadottivo disposto ai sensi della legge 184 del 1983. In tale caso l'assegno spetta a decorrere dal mese di nascita o di ingresso in famiglia del figlio adottato a seguito dell'adozione o dell'affidamento preadottivo.

In ogni caso, qualora la domanda fosse presentata oltre i predetti termini di 90 giorni, l'assegno decorre dal mese di presentazione della domanda.

ALTRE FORME DI AIUTO - ASSISTENZA

BONUS ASILI NIDO:

La Legge n. 232 dell'11.12.2016 ha disposto che “con riferimento ai nati a decorrere dal 1 gennaio 2016 per il pagamento di rette relative alla frequenza di asili nido pubblici e privati, nonché per l'introduzione di forme di supporto presso la propria abitazione in favore dei bambini al di sotto dei tre anni, affetti da gravi patologie croniche, è attribuito, a anche per l'anno 2018, un buono di 1000 euro su base annua e parametrato a undici mensilità”

Il Riccio Zoom n. 140 - Febbraio 2018

FOGLIO INFORMATIVO della Segret. Org. di Coordinam. RR.SS.AA. FIRST CISL in Deutsche Bank
per invio messaggistica/informativa utilizzate e-mail: first.cisl@db.com

- ✓ si tratta di un contributo per pagamento delle rette di nidi pubblici e privati autorizzati dal valore massimo di 1.000 euro annui versato in 11 mensilità (ovvero 90,9 euro mensili);
- ✓ Anche tale misura è svincolata dai limiti di reddito ed è riferita “alla frequenza al nido non oltre il 31/12/2019”;
- ✓ Potranno beneficiare i nati dal 1 gennaio 2016 e l’aiuto sarà destinato “anche alle famiglie con bambini di meno di 3 anni che, a causa di gravi patologie croniche, sono impossibilitati a frequentare un nido”.
- ✓ Il contributo è erogato dall’INPS tramite un pagamento diretto con cadenza mensile, al genitore richiedente (fino a concorrenza dell’importo massimo della quota mensile) dietro presentazione da parte dello stesso, della documentazione attestante l’avvenuto pagamento della retta o di attestazione della pediatra d’impossibilità del bambino a frequentare gli asili nido in ragione di una grave patologia cronica.

Le lavoratrici madri possono accedere al beneficio anche per più figli, presentando una domanda per ogni figlio/nascituro (in caso di gravidanza plurima).

MISURE ALTERNATIVE AL CONGEDO PARENTALE (FACOLTATIVA)

Anche per il 2018, **alternativamente al congedo parentale (FACOLTATIVA)** e nei limiti delle risorse stanziate, la legge ha previsto (al termine del periodo di congedo di maternità -ex OBBLIGATORIA):

➔ la corresponsione di **VOUCHER** per l’acquisto di servizi di baby-sitting

o, IN ALTERNATIVA

➔ un **CONTRIBUTO** per far fronte agli oneri della rete pubblica dei **servizi per l’infanzia** o dei servizi privati accreditati, da richiedere al datore di lavoro

SERVIZI DI BABY-SITTING:

- ✓ il contributo per il servizio di baby-sitting verrà erogato attraverso il sistema dei buoni lavoro (**voucher** ritirabili presso la Sede INPS territorialmente competente e sono tanti, quanti i mesi di congedo parentale cui la lavoratrice/madre rinuncia)

SERVIZI PER L'INFANZIA PUBBLICI O PRIVATI:

- ✓ il beneficio consisterà in un pagamento diretto alla struttura prescelta, fino a concorrenza dell'importo di **600,00 euro mensili**, dietro esibizione della documentazione attestante l'effettiva fruizione del servizio;
- ✓ la lavoratrice, prima della compilazione della domanda on-line per accedere al beneficio, è tenuta comunque a verificare la disponibilità dei posti presso la rete pubblica dei servizi per l'infanzia o le strutture private accreditate.
- ✓ la richiesta può essere presentata anche dalla lavoratrice che abbia già usufruito in parte del congedo parentale;
- ✓ il beneficio consiste in un **contributo** (divisibile solo per frazioni mensili intere), pari a un importo di **600 euro mensili, per un massimo di sei mesi** (da utilizzare negli undici mesi successivi al congedo di maternità), in base alla richiesta della lavoratrice interessata;
- ✓ le lavoratrici madri possono accedere al beneficio anche per più figli, presentando una domanda per ogni figlio/nascituro (in caso di gravidanza plurima);
- ✓ tale importo è riconosciuto nei limiti delle risorse, per l'anno 2018, sulla base di una graduatoria nazionale che terrà conto della dichiarazione **ISEE** presentata.

I nostri Patronati Cisl presteranno assistenza per l'invio telematico delle richieste.

Per ogni chiarimento e approfondimento riferirsi a:

MARINA LOVAGLIO - Referente Tem. di genere e delle pari opportunità - Sport. Sanremo -	tel. 347 2359548
SILVIA FRIULI - Referente Previdenza – Sport. Taranto	tel. 099 4580424
LUPPI ALESSANDRA – Referente Previdenza – DB Consorzio	tel. 02/40244367



Il Riccio Zoom n. 140 – Febbraio 2018

FOGLIO INFORMATIVO della Segret. Org. di Coordinam. RR.SS.AA. FIRST CISL in Deutsche Bank
per invio messaggistica/informativa utilizzate e-mail: first.cisl@db.com