

VERBALE DI ACCORDO

NUOVA ARTICOLAZIONE IN TURNO (EX ART. 102, COMMA 1, PUNTO 4) DELL'ORARIO DI LAVORO PRESSO L'UFFICIO "PRESTITI PERSONALI E FINALIZZATI"

In Milano, in data 25 gennaio 2018

tra

la Deutsche Bank S.p.A. (di seguito anche "la Banca")

e

le SS.OO.CC. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN (di seguito anche "le OO.SS.")

premessato che:

- a) con comunicazione del 15 dicembre 2017, inviata ai sensi dell'art. 23 del CCNL 31.3.2015 e riferita all'allegato 3 "Turni di lavoro presso la Direzione Generale", la Banca ha dato comunicazione alle OO.SS. della prevista introduzione di una nuova articolazione dell'orario di lavoro nell'ambito dell'ufficio "Prestiti Personali e Finalizzati" della U.O. PCC Banking Services, che prevede l'operatività per alcune risorse, a rotazione, anche nella giornata del sabato;
- b) nel corso degli incontri tenutisi in argomento, la Banca ha illustrato le ragioni organizzative e produttive alla base dell'iniziativa; in fase di confronto, la Banca ha altresì precisato alle OO.SS. che è previsto un utilizzo di ciascuna risorsa full-time nell'articolazione di orario che ricomprende la giornata del sabato, di norma, una volta ogni 5 settimane;

si è convenuto quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
2. in aggiunta alla articolazione standard dell'orario di lavoro in vigore presso l'ufficio "Prestiti Personali e Finalizzati" della U.O. PCC Banking Services che prevede l'operatività dal lunedì al venerdì, dalle ore 8,25 alle ore 16,55, con intervallo di un'ora, con decorrenza 22.1.2018 viene introdotta una nuova articolazione dell'orario di lavoro per il personale di detto ufficio, che prevede, a rotazione, l'operatività nelle giornate dal **martedì al sabato**, dalle ore 8,25 alle ore 16,55, con intervallo di un'ora, per complessive nr. 3 risorse, di cui, di norma, nr. 2 AP e 1 QD;
3. l'assegnazione del personale alla predetta nuova articolazione dell'orario di lavoro avverrà secondo criteri di rotazione fra tutte le risorse *full-time* dell'ufficio "Prestiti Personali e Finalizzati", con cadenza settimanale e sarà comunicata agli interessati con ordine di servizio interno riportante la pianificazione su base almeno mensile e con un preavviso, a regime, non inferiore a 30 giorni di calendario; restano fermi gli spostamenti individuali dell'orario di lavoro giornaliero e le variazioni di durata dell'intervallo autorizzati alla data del presente accordo;

FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

UILCA

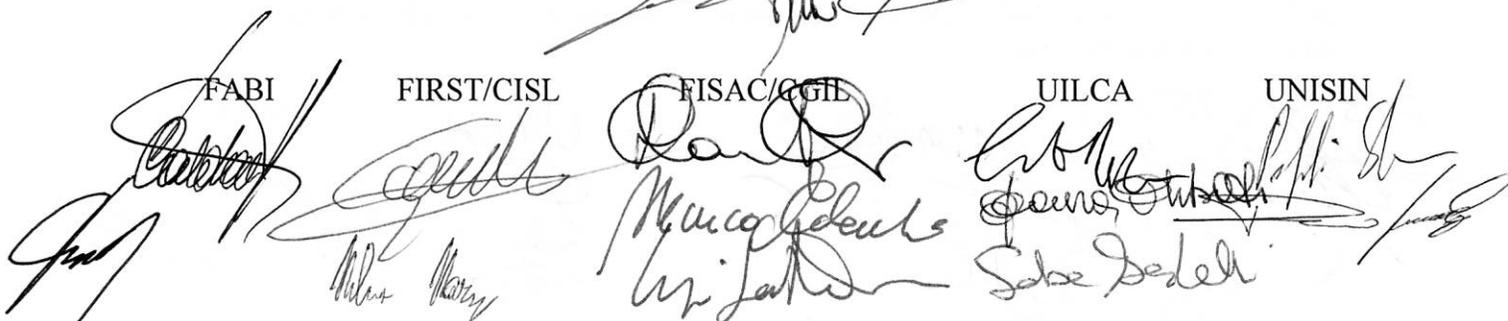
UNISIN

4. in stretta correlazione con quanto sopra, con la medesima decorrenza del 22.1.2018 viene, inoltre, introdotta la reperibilità a rotazione per nr. 1 AP e 1 QD nella fascia oraria dalle ore 17,00 del venerdì alle ore 13,30 del sabato, atta a fronteggiare le esigenze di coperture dell'eventuale assenza imprevista del personale previsto in servizio nella giornata del sabato; tale reperibilità sarà richiesta secondo criteri di rotazione, su base settimanale, alle risorse *full-time* dell'ufficio "Prestiti Personali e Finalizzati"; la relativa comunicazione al personale interessato avverrà con ordine di servizio interno riportante la pianificazione su base almeno mensile e con un preavviso, a regime, non inferiore a 30 giorni di calendario; in coerenza con l'art. 40, comma 3, del CCNL 31.3.2015, nella predisposizione delle turnazioni per la reperibilità l'azienda, compatibilmente con le esigenze operative e organizzative, avrà cura di assicurare precedenza al personale dell'ufficio che abbia eventualmente avanzato richiesta in tal senso;
5. a fronte della nuova articolazione di orario in turno dal martedì al sabato come sopra definita, per ogni effettiva giornata di presenza in servizio nelle giornate dal martedì al sabato verrà riconosciuta – con l'eccezione, per il sabato, dei casi di intervento in reperibilità – una indennità giornaliera nella misura di € 5,00 lordi, denominata "Indennità ex Accordo 25.1.2018";
6. in relazione alla reperibilità di cui al punto 4 che precede, troveranno integrale applicazione le previsioni dell'art. 40 del CCNL 31.3.2015, con la seguente specificazione: per il rimborso delle spese di trasporto sostenute in caso di intervento è autorizzato, per i residenti fuori Milano, l'utilizzo dell'auto propria, con relativo rimborso chilometrico;
7. ferma la spettanza annuale di cui all'art. 55 del CCNL 31.3.2015, nei casi di fruizione di giornate di ferie per periodi inferiori alla settimana saranno computati a tale titolo tutti i giorni di assenza dal servizio, ivi compreso il sabato se l'assenza avviene in coincidenza con l'assegnazione della risorsa interessata all'articolazione dell'orario di lavoro che ricomprende tale giornata;
8. le parti si incontreranno entro il mese di luglio 2018 per una verifica congiunta in merito ad eventuali problematiche che dovessero emergere dall'applicazione della nuova articolazione dell'orario di lavoro di cui al punto 2) che precede; in occasione di tale verifica l'azienda fornirà alle OO.SS. un aggiornamento sull'effettivo utilizzo delle risorse *full-time* dell'ufficio rispetto alle previsioni di cui alla lett. b) della premessa; le parti si incontreranno nuovamente entro il mese di dicembre 2018, per analoghe verifiche e per la conferma del presente accordo;
9. per quanto non previsto e disciplinato dal presente accordo si fa rinvio alla normativa del CCNL 31.3.2015.

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

L'azienda valuterà con attenzione le eventuali richieste di scambio della articolazione di orario assegnata congiuntamente presentate da risorse dell'ufficio, le quali, pertanto, potranno essere accolte, compatibilmente con le esigenze operative e organizzative, secondo la valutazione della direzione della struttura PCC Banking Services.

Deutsche Bank S.p.A.



FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN