

IL RICCIO ZOOM



Settembre
2017

Zoom 135

VISITA I
NOSTRI
PORTALI!

www.firstcisl.it
www.firstdb.it

SPECIALE



**LA FORMAZIONE è un DIRITTO che,
se esercitato,
PUO' FARE LA DIFFERENZA per il Tuo
FUTURO.
NON PERDERE L'OCCASIONE!**

FORMAZIONE!

Questo numero Speciale del "Riccio Zoom" è dedicato alla Formazione "continua", tema di interesse centrale nelle rivendicazioni del Sindacato, perché attraverso di essa passano la crescita e lo sviluppo professionali e l'arricchimento del sistema di valutazione delle risorse umane, finalizzato anche allo sviluppo di carriera.

Riferimenti: CCNL 31/03/2015 e Normativa aziendale

Il Riccio Zoom

FOGLIO INFORMATIVO della Segret. Org. di Coordinam. RR.SS.AA. **First** in Deutsche Bank

ADDESTRAMENTO – neo assunti

Per i **neo-assunti** a tempo indeterminato (anche PART-TIMERS inquadrati nella 3^a Area 1° Liv.) è previsto un periodo di 'ADDESTRAMENTO' (art. 71 CCNL e art. 17 CIA) di almeno **4 settimane in orario di lavoro** (2 settimane per i 2.3), da fruirsi **entro l'anno di assunzione**, durante il normale orario di lavoro. I Quadri Direttivi di 1° e 2° livello neoassunti dovranno richiedere espressamente la fruizione del periodo di addestramento.

LA FORMAZIONE CONTINUA



Secondo le previsioni contrattuali, la FORMAZIONE CONTINUA per TUTTO il Personale (art. 72 CCNL)...

- rappresenta uno strumento essenziale per la tutela dell'occupazione, la mobilità, la **crescita e lo sviluppo delle competenze professionali**;
- concorre, unitamente ad altri fattori, allo **sviluppo di carriera** secondo quanto stabilito dalle specifiche norme in materia;
- assume un ruolo strategico per la realizzazione delle necessarie trasformazioni del sistema bancario e la **valutazione delle risorse umane**;
- assume **carattere selettivo** come elemento costitutivo della competenza professionale.

QUALI DIRITTI?

Il Lavoratore/Lavoratrice assunto con contratto non a termine ha **diritto** a:

- a) un "pacchetto formativo" non inferiore a **24 ore annuali** da svolgere durante il normale orario di lavoro;
- b) un ulteriore "pacchetto" di **26 ore annuali, di cui 8 retribuite**, da svolgere in orario di lavoro e le residue 18 non retribuite, da svolgere fuori dal normale orario di lavoro



La formazione di cui alle lett. a) e b) potrà essere svolta anche tramite autoformazione, con l'ausilio di adeguata strumentazione anche informatica.

A ciascun Lavoratore/Lavoratrice, il quantitativo di formazione di cui alla lett. b) viene offerto per quote inscindibili di ore retribuite e non retribuite. L'azienda dovrà tener conto, nell'utilizzo di tale pacchetto, di eventuali particolari situazioni familiari e/o personali, con specifico riguardo al personale femminile.

Nei casi di **innovazioni tecnologiche** o di rilevanti **ristrutturazioni aziendali** che comportino sostanziali modifiche nello svolgimento della prestazione lavorativa di consistenti gruppi di personale, le imprese organizzano - utilizzando a tal fine anche i quantitativi previsti dal presente articolo - corsi di riqualificazione del personale interessato.

Il Riccio Zoom

FOGLIO INFORMATIVO della Segret. Org. di Coordinam. RR.SS.AA. **First in Deutsche Bank**

... la formazione, nel Gruppo **DEUTSCHE BANK**

L'offerta dei corsi per i **Dipendenti di TUTTO il Gruppo Deutsche Bank** (circolare 56/2017) tiene conto dei diversi ruoli ricoperti. In generale, le sessioni formative si suddividono in due macro segmenti:



- **corsi aperti a tutti**, indipendentemente dal ruolo.
- **corsi suddivisi per ruolo d'appartenenza** (che si aggiungono a quelli previsti al punto precedente)

Per pronto utilizzo alleghiamo la presentazione schematica di tale offerta, aggiornata con le nuove iniziative già previste per il prossimo biennio (evidenziate in **grassetto**). Naturalmente si tratta di un catalogo in evoluzione, che viene costantemente aggiornato: le modifiche verranno di volta in volta comunicate attraverso il sito Intranet della Risorse Umane <https://hrconnect.hr.intranet.db.com/16542.html>

Segnaliamo inoltre la presenza in Deutsche Bank di una commissione bilaterale sulla formazione finanziata, costituita al fine di valutare l'adozione di ulteriore formazione sulla base di fabbisogni dei dipendenti.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La pianificazione dei corsi ha validità biennale e in questo periodo è possibile partecipare ad iniziative formative di cui alla lett. a) per un totale di 48 ore e ad iniziative di cui alla lett. b) per un totale di 16 ore in orario di lavoro e 36 ore fuori orario di lavoro. Per partecipare ai corsi è necessario compilare la scheda d'iscrizione in allegato. Il termine ultimo per le iscrizioni del biennio 2017/2018 è il 30 Giugno 2018.

È possibile sia pianificare fin dall'inizio su un'unica scheda l'iscrizione a tutte le iniziative cui si è interessati a partecipare nell'arco dei due anni, sia utilizzare la stessa scheda per iscriversi di volta in volta alle singole iniziative.

Le domande dovranno essere inviate, per il personale di Direzione Generale e delle Società consociate, alla Direzione/Divisione/Unità Organizzativa di appartenenza. Il personale della Rete, comunicherà l'eventuale adesione alla propria Direzione HR.

Le rispettive Direzioni HR provvederanno successivamente a comunicare le date di partecipazione alle rispettive sessioni. L'iscrizione avverrà mediante il sistema Connect2Learn e sarà effettuata direttamente a cura del dipendente interessato.

Il Riccio Zoom

FOGLIO INFORMATIVO della Segret. Org. di Coordinam. RR.SS.AA. **First in Deutsche Bank**

IMPORTANTE!!! Consigliamo qualora non riceveste conferma dell'inoltro della vostra domanda ai fini dell'iscrizione, di effettuare opportuna verifica con la Direzione di vostra appartenenza ed eventualmente di segnalare il caso al Centro Formazione.

La partecipazione ad altre iniziative formative, anche attualmente non presenti nel catalogo di formazione continua e in ogni caso finalizzate all'aggiornamento e allo sviluppo professionale, potrà essere anch'essa computata nelle ore contrattualmente previste e potrà pertanto sostituire, in toto o in parte, la precedente iscrizione ad altro corso.

Naturalmente tale sostituzione sarà tempestivamente comunicata al partecipante, cui verranno esposti anche i motivi – in ogni caso collegati al suo sviluppo professionale - dell'iscrizione al nuovo corso.

Le eventuali ore di formazione non fruita dal lavoratore/lavoratrice nel periodo annuale o pluriennale, fissato ai sensi del presente articolo, potranno essere utilizzate nei 9 mesi successivi alla scadenza del periodo sopra indicato.

PART TIME

Con riferimento ai collaboratori part-time, il citato CCNL stabilisce che i periodi previsti annualmente per i lavoratori a tempo pieno siano ridotti in proporzione al minor orario del collaboratore part-time, fermo restando il pacchetto di 24 ore retribuite previsto alla lettera a) di cui sopra. Al riguardo, si è aziendaliamente stabilito, nell'ambito dell'accordo aziendale in materia di part-time, che in caso di partecipazione a corsi di formazione professionale rientranti nel "pacchetto formativo" di 24 ore in discorso, le ore di effettiva presenza che cadessero fuori dal normale orario di lavoro del collaboratore a part-time appartenente alle aree professionali saranno comunque retribuite.

Rimborsi Spese

L'ABI (quindi anche Deutsche Bank), interpreta in modo restrittivo, **unilaterale** e discutibile la normativa sulle "MISSIONI" limitando al rimborso a piè di lista - di norma nei limiti previsti dalla diaria -le spese sostenute in caso di partecipazione ai corsi di formazione contrattuali. Saranno quindi rimborsate le spese vive del viaggio, del vitto ed eventualmente dell'alloggio, senza tener conto del disagio (indennità di missione). Raccomandiamo quindi di conservare tutti gli scontrini e le ricevute.

La FIRST è SEMPRE a Vostra disposizione per aiutarVi a valutare la corretta fruizione del quantitativo di ore contrattualmente previste! Non esitate dunque a contattarci se ritenete che i Vostri diritti in materia di Formazione non siano stati rispettati.

Per qualsiasi necessità contattate CLAUDIA GIORDANO allo 081.5414527

Il Riccio Zoom

FOGLIO INFORMATIVO della Segret. Org. di Coordinam. RR.SS.AA. First in Deutsche Bank