

Condizioni riservate al Personale in servizio ed in quiescenza

Edizione Dicembre 2012

INDICE

1. CONTO CORRENTE CATEGORIA 05	pag. 2
2. SERVIZIO “DB INTERACTIVE”	pag. 3
3. CAMBIO ASSEGNI	pag. 3
4. OPERAZIONI VARIE	pag. 3
5. CARTE DI DEBITO db CARD	pag. 4
6. DEPOSITI A RISPARMIO NOMINATIVI	pag. 5
7. CASSETTE DI SICUREZZA	pag. 5
8. CONTI IN VALUTA	pag. 5
9. CARTE DI CREDITO	pag. 5
10. OPERAZIONI IN TITOLI	pag. 7
11. GESTIONI PATRIMONIALI	pag. 7
12. FONDI DI INVESTIMENTO	pag. 8
13. PRONTI CONTRO TERMINE	pag. 8
14. PRESTITI ORDINARI AL PERSONALE	pag. 8
15. PRESTITEMPO	pag. 8
16. MUTUI IPOTECARI AL PERSONALE	pag. 8
16.1 MUTUO “Benefit”	pag. 9
16.2 MUTUO “Pratico”	pag. 10
17. ULTERIORI OPERAZIONI	pag. 11

1. CONTO CORRENTE CATEGORIA 05

Per un maggior dettaglio delle condizioni applicate al conto corrente “categoria 05” (conto del personale) si rimanda allo specifico Foglio Informativo richiedibile allo sportello e consultabile anche sul database Trasparenza tramite l’applicativo Lotus Notes.

Accensione del conto

Possono essere accessi al massimo 2 conti correnti categoria 05 per ogni dipendente, di norma sulla piazza sede di lavoro.

Uno dei 2 conti correnti categoria 05 può essere aperto presso sede diversa da quella di lavoro purché il dipendente abbia in loco un’abitazione (residenza o seconda casa).

Tali conti possono essere cointestati con il coniuge non separato, altro familiare purché convivente, i figli e i genitori anche se non conviventi, il convivente more uxorio.

Al coniuge superstite in stato di vedovanza è consentito il mantenimento del conto categoria 05 alle medesime condizioni del personale in quiescenza.

Movimentazione del conto

Deve comprendere, in linea di massima, l’accredito della retribuzione e l’utilizzo delle conseguenti disponibilità per le esigenze di spesa e di investimento del dipendente e della sua famiglia.

Rimane pertanto escluso che i conti di categoria 05 possano recare movimentazione di carattere commerciale.

Tasso di remunerazione

E’ pari al tasso “Main Refinancig Operations BCE” al netto di 1,00 punti di spread. Per informazioni aggiornate sul tasso applicato si può fare riferimento alle circolari tempo per tempo pubblicate (oggetto: Condizioni riservate al personale – Variazione tassi di interesse).

Scoperto di conto corrente (escluso il personale in quiescenza)

Dirigenti	primo limite di fido	=	€ 2.000,00
	ulteriore scoperto di conto	=	€ 4.500,00
Quadri direttivi di 3° e 4° livello	primo limite di fido	=	€ 2.000,00
	ulteriore scoperto di conto	=	€ 3.500,00
Quadri direttivi di 1° e 2° livello	primo limite di fido	=	€ 2.000,00
	ulteriore scoperto di conto	=	€ 2.500,00
Personale appartenente alle Aree	primo limite di fido	=	€ 2.000,00
Professionali (dalla 1° alla 3°)	ulteriore scoperto di conto	=	€ 1.500,00

Dette facilitazioni sono consentite esclusivamente sul conto corrente sul quale avviene l’accredito delle competenze retributive del dipendente.

Allo scoperto di conto fino al primo limite di fido (€ 2.000,00) viene applicato un tasso pari a quello creditore. Sull’ulteriore scoperto di conto autorizzato viene applicato un interesse pari al tasso “Main Refinancig Operations BCE”.

Lo sconfinò dai limiti sopra previsti non è consentito.

Commissione sugli Affidamenti (CsA ex CMDF) :	esente
Commissione di Istruttoria Veloce (CIV ex OGS) :	esente
Spese tenuta conto	
➤ per liquidazione :	esente
➤ per operazione :	esente
Libretti assegni :	rilascio franco spese
Estratto conto	
➤ cartaceo :	€ 0,30 ad invio
➤ elettronico :	esente (si precisa che la casella di posta “@db.com” non può essere utilizzata per questa funzionalità)
Recupero spese di bollo :	come da normativa vigente
Valute su versamenti (assegni, assegni e vaglia postali) :	in giornata
Valute su prelevamenti (da effettuarsi solo per mezzo di assegno bancario o a mezzo ATM)	
➤ assegno bancario :	data registrazione
➤ ATM :	data prelevamento

2. SERVIZIO “DB INTERACTIVE”

Canone mensile

- servizio base : esente
- opzione “Più” : euro 1,37 (condizioni applicate = le medesime del pacchetto base)
- opzioni “Più 2” e “Più 3” : condizioni standard

3. CAMBIO ASSEGNI

- Tratti su DB : franco commissioni
- Tratti su terze banche : l’operazione non è consentita (gli assegni devono essere versati in conto corrente)

4. OPERAZIONI VARIE

Bonifici (Italia – Estero)

- con disposizioni permanenti : franco spese e commissioni
- disposti allo sportello con addebito in c/c o per cassa : condizioni standard clientela (*)
- disposti on-line con addebito in c/c : franco spese e commissioni

Valuta di addebito : data di esecuzione

(*) con l’eccezione dei bonifici la cui esecuzione è possibile esclusivamente presso lo sportello (es. bonifici a fronte di ristrutturazione immobiliare, bonifici in valuta, paesi non SEPA), i quali sono esenti da spese e commissioni.

Ritiro effetti (sono esclusi gli effetti di natura commerciale)

- su sportello DB : franco commissioni
- su altre banche : condizioni standard clientela

Pagamento utenze

- con delega permanente : franco commissioni
- con addebito in c/c di volta in volta o per cassa : condizioni standard clientela
- Negoziazione divisa diversa da euro :** franco commissioni
- Negoziazione Traveller's Cheque :** franco commissioni
- Assegni bancari negoziati all'estero :** recupero commissioni e spese reclamate da terzi

5. CARTE DI DEBITO db CARD

Si possono rilasciare fino ad un massimo di 2 carte con la seguente alternativa:

- una carta a valere su ognuno dei due conti correnti "categoria 05"
- due carte a valere su uno dei due conti correnti "categoria 05"

Prelevamenti circuito Bancomat/Maestro

- effettuati presso nostri sportelli : franco commissioni
- effettuati presso sportelli di altri istituti :
in Italia e area SEPA i primi 36 prelievi per anno franco commissioni,
dal 37° al costo della commissione interbancaria
pro tempore vigente (attuale € 0.58)
- in divisa diversa da euro : maggiorazione sul cambio = standard
- effettuati presso sportelli di altri istituti :
fuori dall'area SEPA commissioni e tasso di cambio = standard

Pagamenti POS PagoBancomat/Maestro

- effettuati in Italia e area SEPA : franco commissioni
- effettuati fuori dall'area SEPA : franco commissioni, maggiorazione sul cambio = standard
- in divisa diversa da euro : maggiorazione sul cambio = standard

Limiti di Prelevamento

Nell'ambito delle disponibilità di conto e dei limiti di scoperto consentiti, con ciascuna carta sarà possibile effettuare operazioni con i seguenti limiti:

	Limite quotidiano	Limite mensile (unico per ATM e POS)
prelievi ATM nostro Istituto (si somma alla disponibilità per prelievi ATM altri istituti)	€ 250,00 €	€ 1.000,00
prelievi ATM altri istituti	€ 250,00	€ 2.000,00
pagamenti POS	entro il limite mensile	
circuito Maestro - prelievi ATM	€ 250,00	€ 750,00
circuito Maestro - pagamenti POS	entro il limite mensile	

<i>Tipo carta</i>	Personale appartenente alle Aree Professionali (dalla 1° alla 3°)	Quadri direttivi	Dirigenti
Electron Visa / Pagobancomat	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
<i>VISA / MASTERCARD CLASSIC</i>	€ 2.500,00	€ 3.500,00	
db GOLD VISA			€ 7.800,00

Coniuge – familiare del dipendente: possibilità di ottenere una carta a scelta tra Visa e Mastercard con limite di fido come di seguito indicato:

Tipo carta	Coniugi	Familiari
<i>VISA / MASTERCARD</i> (a scelta una carta su due)	€ 2.500,00	€ 2.500,00

Emissione o rinnovo

- quota annua : esente
- spese invio Estratto Conto : esente
- tasso annuo per pagamenti rateali : tasso “Main Refinancing Operations BCE” maggiorato di 3,75 punti con aggiornamento semestrale 1/6 - 1/12
- commissione “Firma il Pieno” : esente

La carta del coniuge beneficia delle medesime condizioni previste per il dipendente, quella del familiare prevede una quota annua di € 10,33 e spese di invio estratto conto di € 1,29.

N.B.: per il personale in quiescenza ed i coniugi del personale in servizio, l’adeguamento dei nuovi fidi potrà avvenire solo su specifica richiesta degli interessati alla U.O. BankAmericard.

Limiti di prelevamento per anticipi di contanti

Tipo carta	Minimo al giorno	Massimo al giorno
VISA/ MASTERCARD CLASSIC / VISA ELECTRON	€ 100,00	€ 300,00
db GOLD VISA	€ 100,00	€ 600,00

In aggiunta alle carte sopra indicate, potranno essere richieste fino ad un massimo di due carte prepagate “db Simplicia”, esente da costi di emissione e rinnovo.

Servizio VIACARD di Autostrade S.p.A. (con addebito in conto corrente)

- quota associativa annua (viene riconosciuta alla Società Autostrade) : € 15,49
- commissioni Viacard da applicare ad ogni ciclo di fatturazione : esente

N.B.: Il rimborso mediante “addebito in conto corrente 05” costituisce condizione inderogabile per poter fruire delle agevolazioni riservate al personale.

Servizio TELEPASS Family di Autostrade S.p.A.

- quota associativa annua (per canone di noleggio Telepass) : € 12,39
- commissioni Telepass Family da applicare ad ogni ciclo di fatturazione : esente

N.B.: Il rimborso mediante “addebito in conto corrente 05” costituisce condizione inderogabile per poter fruire delle agevolazioni riservate al personale.

10. OPERAZIONI IN TITOLI

Accensione servizio di custodia ed amministrazione titoli

- depositi : max 3 per ogni dipendente
- spese gestione e di amministrazione : franco
- bolli : come da normativa in vigore

Attività di Raccolta Ordini

TITOLI	SPORTELLLO	Click DB	Call DB
Titoli di Stato e Obbligazioni anche convertibili	0,5 per mille minimo € 3,00	0,5 per mille minimo € 3,00	0,5 per mille minimo € 3,00
Titoli esteri / Bonds	0,5 per mille minimo € 3,00	0,5 per mille minimo € 3,00	0,5 per mille minimo € 3,00
Azioni e Diritti Italia	2,25 per mille minimo € 3,00	1 per mille minimo € 3,00	1 per mille minimo € 3,00
Azioni e Diritti esteri	3 per mille minimo € 9,00	2 per mille minimo € 9,00	2 per mille minimo € 9,00

Attività di negoziazione “conto proprio”

- spread BOT (anche asta BOT) : esente
- commissioni
 - ↻ titoli di Stato ed obbligazioni anche convertibili : esente
 - ↻ se di nuova emissione : retrocessione del 100% delle commissioni di collocamento
 - ↻ diritti : 4 per mille
 - ↻ spezzature : 4 per mille (minimo € 5,16)

11. GESTIONI PATRIMONIALI

Commissione di gestione : esente, salvo recupero del costo di gestione pagato dalla Banca ai fornitori del servizio

Commissione di negoziazione : commissioni standard clientela

12. FONDI DI INVESTIMENTO

Ove previsto, senza commissioni né costi di entrata e di uscita, con applicazione del diritto fisso per i versamenti in unica soluzione, anche agli importi derivanti da operazioni di passaggio tra Fondi.

13. PRONTI CONTRO TERMINE

Tasso banca diminuito di 0,05 punti.

14. PRESTITI ORDINARI AL PERSONALE (con garanzia TFR o Fondo Pensione)

Si rinvia alla normativa in vigore per quanto attiene ai criteri generali di erogazione.

I prestiti per “acquisto auto” sono erogabili con i seguenti limiti:

- sino ad € 20.000,00 per il personale appartenente alle Aree Professionali (dalla 1° alla 3°)
- sino ad € 25.000,00 per i Quadri Direttivi
- sino ad € 30.000,00 per i Dirigenti

Imposta sostitutiva come da normativa in vigore.

15. PRESTITEMPO (escluso personale in quiescenza)

Prestito Personale

- importo finanziabile : minimo € 2.600,00 – massimo € 30.000,00
- durata finanziamento: : minimo 12 mesi – massimo 72 mesi
- tasso annuo: : IRS a 4 anni maggiorato di 1,5 punti
- spese e commissioni : esente

Se il finanziamento viene richiesto tramite dealer, vengono applicate le condizioni standard previste per la clientela.

Bolli o imposta sostitutiva come da normativa in vigore.

16. MUTUI IPOTECARI AL PERSONALE (non erogabili al personale in quiescenza)

Nell'ambito dei finanziamenti al Personale garantiti da ipoteca si distinguono il mutuo “Benefit“ e il mutuo “Pratico”.

Nell'evidenziare quanto segue, si rinvia alla vigente normativa aziendale in materia per quanto attiene specificamente ai criteri generali di erogazione e alla regolamentazione dei finanziamenti anzidetti.

L'accesso da parte del personale a tipologie di finanziamenti ipotecari erogati da Deutsche Bank S.p.A. diverse da quelle anzidette potrà avvenire esclusivamente alle condizioni standard riservate alla clientela ordinaria riportate nella relativa scheda prodotto.

16.1 MUTUO “Benefit”

Il finanziamento è finalizzato all’acquisto, alla costruzione, all’ampliamento e alla ristrutturazione della prima casa di abitazione del dipendente e del suo nucleo familiare.

Il mutuo “Benefit” può essere richiesto da ciascun dipendente per un massimo di due volte nel corso del rapporto di lavoro.

La rata di rimborso mensile, sommata a tutte le rate relative alle posizioni debitorie complessive del dipendente, sia con la Banca sia verso terzi, non può superare un dodicesimo del 35% della retribuzione netta annua del dipendente.

Nel caso in cui il coniuge contribuisca al reddito familiare, la percentuale del 35% di cui sopra può essere calcolata sul cumulo dei redditi dei due coniugi, fermo restando che la rata di rimborso mensile, sommata ad eventuali altre rate mensili per ulteriori posizioni debitorie del richiedente, non potrà comunque superare il limite massimo costituito da un dodicesimo del 75% della retribuzione netta annua del dipendente.

Importo massimo erogabile

- sino a € 185.000,00 per il personale appartenente alle Aree Professionali (dalla 1° alla 3°)
- sino a € 220.000,00 per i Quadri Direttivi di 1° e 2° livello
- sino a € 260.000,00 per i Quadri Direttivi di 3° e 4° livello
- sino a € 360.000,00 per i Dirigenti

Durata

Sino ad un massimo di 30 anni a decorrere dalla data di erogazione del mutuo, fermo restando che, alla sottoscrizione del contratto, la data di scadenza del finanziamento non potrà essere successiva a quella di compimento del 75° anno di età da parte del dipendente richiedente.

Tasso

Variabile e pari al tasso creditore applicato ai conti correnti del personale diminuito di 1,25 punti, con un limite minimo del 5,50%. Qualora il “Main Refinancing Operations BCE” (Tasso di Riferimento della Banca Centrale Europea) dovesse posizionarsi su un valore inferiore al 5,50%, il tasso applicato al mutuo si adeguerà a detto valore.

Spese

- istruttoria : esente
- perizia : costo standard clientela

Imposta sostitutiva come da normativa in vigore.

16.2 MUTUO “Pratico”

Il finanziamento è concesso per le seguenti finalità:

- acquisto di immobile ad uso abitazione da parte del dipendente e del suo nucleo familiare;
- ristrutturazione di abitazione già di proprietà del dipendente e del suo nucleo familiare;
- ampliamento di abitazione già di proprietà;
- per surroga su mutuo prima casa (a condizione che il mutuo originario abbia un’anzianità minima di 24 mesi, un capitale finanziato residuo minimo pari ad euro 80.000,00 ed una durata residua minima di 10 anni).

Il mutuo “Pratico” può essere richiesto in alternativa oppure ad integrazione del mutuo “Benefit”.

La rata di rimborso mensile, sommata a tutte le rate relative alle posizioni debitorie complessive del dipendente, sia con la Banca sia verso terzi, non può superare un dodicesimo del 35% della retribuzione netta annua del dipendente.

Nel caso in cui il coniuge contribuisca al reddito familiare, la percentuale del 35% di cui sopra può essere calcolata sul cumulo dei redditi dei due coniugi, fermo restando che la rata di rimborso mensile, sommata ad eventuali altre rate mensili per ulteriori posizioni debitorie del richiedente, non potrà comunque superare il limite massimo costituito da un dodicesimo del 75% della retribuzione netta annua del dipendente.

Principali condizioni

Tipo mutuo	Durata (anni)	Spread	Spese istruttoria	Spese perizia
Tasso variabile	5 -10 -15 - 20 -25 - 30 - 40	0,25	€ 0,00	standard *
Tasso misto (partenza fisso/variabile primi 2 anni.)	10 - 20 - 26 - 30 - 40	0,25	€ 0,00	standard *
Tasso misto (partenza fisso/variabile primi 5 anni)	10 -15 - 20 -25 - 30 - 35 - 40	0,25	€ 0,00	standard *
Tasso misto (partenza fisso/variabile primi 10 anni.)	20 - 30 - 40	0,25	€ 0,00	standard *
Tasso variabile a rata costante	10 a 20	0,25	€ 0,00	standard *
Tasso fisso	5 -10 -15 - 20 -25 - 30	0,25	€ 0,00	standard *
Tasso fisso con rata decrescente	5 -10 -15 - 20 -25 - 30	0,25	€ 0,00	standard *

* si applica il costo standard clientela, rilevabile dal Foglio Informativo (dal 8/8/2011 = € 390,00)

Tassi di riferimento:

- per i variabili : EURIBOR 3 mesi – base 360
- per i fissi : IRS di periodo (pari alla durata del mutuo)
- per i misti : per il periodo fisso il parametro sarà IRS di durata pari al periodo di riferimento iniziale, per il periodo variabile EURIBOR 3 mesi – base 360

Il dipendente che richiede il mutuo “Pratico” deve essere proprietario dell’immobile concesso in garanzia per una quota minima del 50%.

La richiesta del mutuo “Pratico” può essere istruita esclusivamente presso lo sportello dove il dipendente intrattiene il conto corrente “categoria 05” sul quale viene accreditato lo stipendio.

Imposta sostitutiva come da normativa in vigore.

Rinegoziazione

La rinegoziazione del tasso di un mutuo “pratico” può essere concessa una sola volta nella vita del finanziamento, con un’anzianità minima del mutuo di 36 mesi, alla seguente condizione:

- in caso di passaggio da tasso fisso a tasso variabile, lo spread da sommarsi al parametro di riferimento sarà pari all’1,00%
- in caso di passaggio da tasso variabile a tasso fisso, mantenimento dello spread originariamente applicato, da sommarsi al parametro di riferimento per la durata residua del finanziamento

17. ULTERIORI OPERAZIONI (escluso personale in quiescenza)

Si riportano di seguito ulteriori operazioni che potranno essere concesse al Personale previa valutazione e delibera a livello di CRM e nulla osta, per gli aspetti di competenza, da parte del Business Partner / DOR di riferimento:

⇨ **Scoperto di conto corrente garantito**

L’eventuale ulteriore scoperto di conto corrente può essere concesso unicamente se completamente contro garantito, con applicazione degli scarti in uso, da inquadrarsi su conto corrente ordinario (non possibile su conti di “categoria 05”). Si applica un tasso debitore parametrato all’EURIBOR 3 mesi base 365 + spread di 0,50 punti.

⇨ **Finanziamenti garantiti**

Possono essere concessi ulteriori finanziamenti ordinari come da scheda prodotto solo per le tipologie completamente contro garantite, con applicazione degli scarti in uso, trattati ad un tasso parametrato standard + spread di 0,80 punti per durate sino a 5 anni e di 1,00 punti per durate oltre 5 anni, con esenzione delle spese pratica. Bolli o imposta sostitutiva come da normativa in vigore.

⇨ **Finanziamenti db Money**

Possono essere concessi finanziamenti ordinari della durata massima di 60 mesi ed a tasso parametrato ad EURIBOR 3 mesi base 360 più spread di 0,80 punti, con esenzione delle spese pratica. L’importo massimo finanziabile – pari ad euro 30.000 – deve intendersi cumulativo con altri finanziamenti non garantiti in essere (es. prestito personale Prestitempo).

Bolli o imposta sostitutiva come da normativa in vigore.

⇨ **Rilascio fideiussioni**

Possono essere concesse fideiussioni se completamente contro garantite, con applicazione degli scarti in uso, trattate a condizioni standard clientela ridotte del 50% sia come spread che come valori minimi applicabili (rimane escluso il rilascio di fideiussioni di carattere commerciale).