

DIRETTIVO DELLA FIRST CISL IN DEUTSCHE BANK

Nei giorni 18 – 19 e 20 ottobre 2017 si è svolta a Castelnuovo del Garda la riunione dei Direttivi **FIRST CISL** di Azienda e Gruppo Deutsche Bank.

Alle varie fasi del Direttivo hanno partecipato 36 Dirigenti in rappresentanza delle SAS di tutta Italia e delle varie Società del Gruppo.

Ai lavori è intervenuta anche **Sara Barberotti** in qualità di Segretario Nazionale con delega per Deutsche Bank.

Questo Direttivo arriva dopo il Congresso del marzo scorso svoltosi all'insegna del previsto "cambio di passo" necessario per affrontare le sfide delle continue riorganizzazioni aziendali.

Ed è proprio sulla recente riorganizzazione effettuata nell'ambito del progetto "Strategy 2020" che si è incentrata la relazione del Segretario Responsabile di Azienda **Domenico Iodice** analizzando in particolare il massiccio taglio dei costi pianificato dall'Azienda e il collegato riassetto organizzativo che però allo stato non fa intravedere prospettive chiare. Questo quadro ancora indefinito e il peggioramento degli indicatori di bilancio (peggioramento che quest'anno potrebbe influire sull'entità del premio aziendale) rappresentano elementi particolarmente preoccupanti. Il Segretario ha quindi evidenziato i positivi risultati ottenuti dal Sindacato nel gestire le relative ricadute occupazionali con l'utilizzo di strumenti come il "Protocollo delle relazioni sindacali nel Gruppo DB", l'accordo sul FdS siglato a maggio e l'auspicata trattativa per l'introduzione del lavoro agile (Smartworking). Iodice ha inoltre evidenziato come anche gli effetti negativi sull'area Dirigenti, ancorchè non negoziabili, siano stati opportunamente presidiati.



Maurizio Gemelli, Segretario Responsabile di Gruppo, ha sottolineato la necessità di un cambio di passo delle

banche per affrontare la concorrenza di nuove strutture come quelle legate all'e-commerce ed il negativo fenomeno della "mercenarizzazione" dei manager. Altra importante questione proposta dal Segretario riguarda le opportune valutazioni da fare sulla trattativa per il prossimo VAP e, in prospettiva, del Contratto Integrativo Aziendale (CIA), con particolare riferimento alla necessità di un corretto approfondimento di tali argomenti con i colleghi.

Il nutrito dibattito che è seguito si è principalmente focalizzato su questi ultimi due argomenti nonché sugli effetti della predetta riorganizzazione in termini di demansionamenti e carichi di lavoro.

L'intervento del Segretario Nazionale Barberotti, dopo aver sottolineato la positiva partecipazione dei delegati ed il buon amalgama riscontrato tra loro, ha evidenziato l'importanza di una corretta capacità di ascolto e comunicazione da e verso i colleghi.

La predetta riorganizzazione è stata poi opportunamente approfondita, in termini organizzativi, anche dai Segretari **Massimiliano Marino** e **Giuseppe Cavallo**.

La riunione di Direttivo è stata anche l'occasione per un'iniziativa interna di formazione al ruolo sindacale su alcuni temi contrattuali legati alle quotidiane necessità dei lavoratori.



Al termine dei lavori è stata infine illustrata la funzione della "Commissione bilaterale per le politiche commerciali" scaturita da un recente accordo con l'ABI per affrontare le tensioni irrisolte a livello aziendale sui temi gestionali e organizzativi.

La FIRST/CISL in Deutsche Bank