

LAVORO STRAORDINARIO: SE, COME, QUANDO, QUANTO.....

Ciao!

Con l'estate che imperversa, le conseguenti turnazioni di ferie possono diventare ancora più impattanti in termini di **stress organizzativo**, soprattutto per quei settori che già di norma risultano oberati.

In tale contesto l'Azienda potrebbe voler chiedere ai lavoratori di dare la loro disponibilità ad effettuare ore di **lavoro straordinario**, sia in giornate feriali che festive.

Cogliendo l'urgenza e la delicatezza del tema, il nostro Dirigente sindacale, **Stefano Salvioni**, ha preparato questa nota esplicativa e riepilogativa della normativa di legge e contrattuale in materia di **lavoro straordinario**.

Per il **sabato**, nonostante sia feriale, è prevista una maggiorazione economica del 30% rispetto allo straordinario feriale, ed è inoltre consentita al dipendente la scelta fra compenso per lavoro straordinario e banca ore.

Ti ricordiamo che lo straordinario può essere richiesto e **MAI** imposto e che il lavoratore può scegliere LIBERAMENTE di optare tra la banca ore e lo straordinario qualora vi sia una maggiorazione superiore allo straordinario feriale (**caso del sabato e del festivo**). L'Azienda in questo specifico contesto NON può imporre al lavoratore la scelta della modalità (art. 106 comma 3 del CCNL).

Per quanto concerne i limiti dello straordinario, rammentiamo che il CCNL impone un limite giornaliero di 2 ore e di 10 settimanali (art. 106 comma 1). La legge inoltre prevede che il lavoro ordinario unito allo straordinario NON possa eccedere il limite, rispettivamente, di 48 ore settimanali e di 250 annuali.

Qualora dovessi riscontrare violazioni in tal senso, **Ti invitiamo a contattarci immediatamente.**

Ricordiamo che prima di poter sfruttare lo straordinario (**per quel che concerne le giornate feriali, e fatta esclusione del sabato e dove vi sia una maggiorazione rispetto allo straordinario feriale**) il lavoratore deve completare il primo "contenitore" della banca ore, composto da 50 ore, di cui 15,30 vengono "scontate" dal nostro istituto, come da norma del CCNL, per alimentare il FOC.

Se si opta per la scelta del pagamento dello straordinario, è previsto il seguente schema delle maggiorazioni retributive:

- 25% nei giorni feriali
- 30% nel giorno di sabato (o nel giorno di lunedì qualora la settimana lavorativa sia distribuita dal lunedì al martedì)
- 55% di notte (fra le 22 e le 06 ore)
- 65% di notte nei giorni destinati a riposo settimanale e nelle festività infrasettimanali.

Per il personale part time è data la facoltà del rifiuto agli straordinari anche feriali. In caso di consenso del lavoratore alla prestazione di straordinario, è data facoltà di optare per la banca ore o per lo straordinario **senza maggiorazione del 25%**.

I Quadri Direttivi possono recuperare le giornate festive o del sabato in altro giorno; dopo le ore 22 è previsto un compenso addizionale (art. 87 comma 5 e 6).

Ricordiamo che il lavoro straordinario deve essere un fenomeno contingente e limitato nel tempo, e non deve assumere connotati strutturali.

Per dubbi, segnalazioni, o qualsiasi domanda in materia puoi rivolgerti al Tuo referente sindacale o contattarci direttamente a questo indirizzo email.

Un caro saluto.

LUGLIO 2015



DOMENICO IODICE
Segretario Responsabile
FIBA CISL in D.B. Spa