

“ORA ... SI CAMBIA!”
(Chi, cosa, come, perchè)



1° Congresso First Cisl in Deutsche Bank



Scenario internazionale



Contrattazione collettiva di settore

Scenario rinnovo CCNL

(Area contrattuale da «ricostruire»
– Nuovo modello di Banca)

Accordi di Settore

(Protocollo Pressioni Comm.
- Banca Intesa)

Accordi su Welfare aziendale



Le attuali relazioni industriali nel settore e da noi

Dimensione oggettiva

- conflittuale
- negoziale classica
- parcellizzata
- autocelebrativa unilaterale
- partecipativa

Dimensione soggettiva

- padronale
- tecnocratica
- conservativa
- innovativa



Non possiamo cambiare interlocutori, ma possiamo cambiare interlocuzione: dobbiamo cambiare noi!

Rappresentanza e rappresentatività nel settore e da noi

La rappresentanza di interessi e
il mandato

La Rappresentatività:

- il consenso
- la scelta
- il giudizio

La misura del consenso

Il ruolo contrattuale



Rappresentanza
e rappresentatività



Contrattazione aziendale e di gruppo: lo stato dell'arte

Accordi Difensivi

- CIA (8.3.2011; 25.11.2005)
- Protocollo Rel.Ind. 2013-15 (apr.2014)
- Verbale Accordo OpEx (apr.2014)
- Verbale Accordo formaz.OpEx (feb.2016)
- Verbale Accordo RLS (sett. 2009)

Accordi con potenziale di Innovazione

- Verbale Accordo Commissione paritetica formazione finanziata (feb. 2016)
- Accordo “Time Lapse – All in One” (lug. 2014)
- Accordo Garante Privacy (mag. 2014)

Aree decontrattualizzate (Global/Glocal)

- Compensation
- Red flag
- Total Performance
- Operatività Cashless
- Patti individuali (fedeltà, demansionamenti)

Trattative in corso o prossime

- Tensioni occupazionali (feb. 2017)
- Politiche commerciali (dic. 2016)
- Accordo Agibilità
- Welfare/CIA



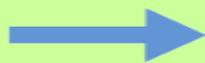
Digitalizzazione e Banca 4.0: una chiave di lettura dei fenomeni

- “Cyber-Physic Systems” (CPS): è l'uomo ad aiutare le macchine (“internet di cose”)

- Da “lavoro-merce” a “lavoro-corresponsabilità”

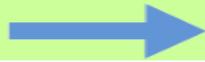
- Due scenari alternativi, e due conseguenze:

a) automazione



luddismo

b) specializzazione



innovazione contrattuale



Come cambia il diritto del lavoro e le relazioni industriali

Approccio conservativo (lavoro/merce):

Antinomia lavoro subordinato-lavoro autonomo

Strumento: contrattazione inderogabile di settore

Approccio innovativo (lavoro/persona):

Prestazione, Professionalità, Corresponsabilità, Contratto psicologico

Strumento: antinomia contrattazione collettiva-individuale

Rischi del non-governo dei processi:

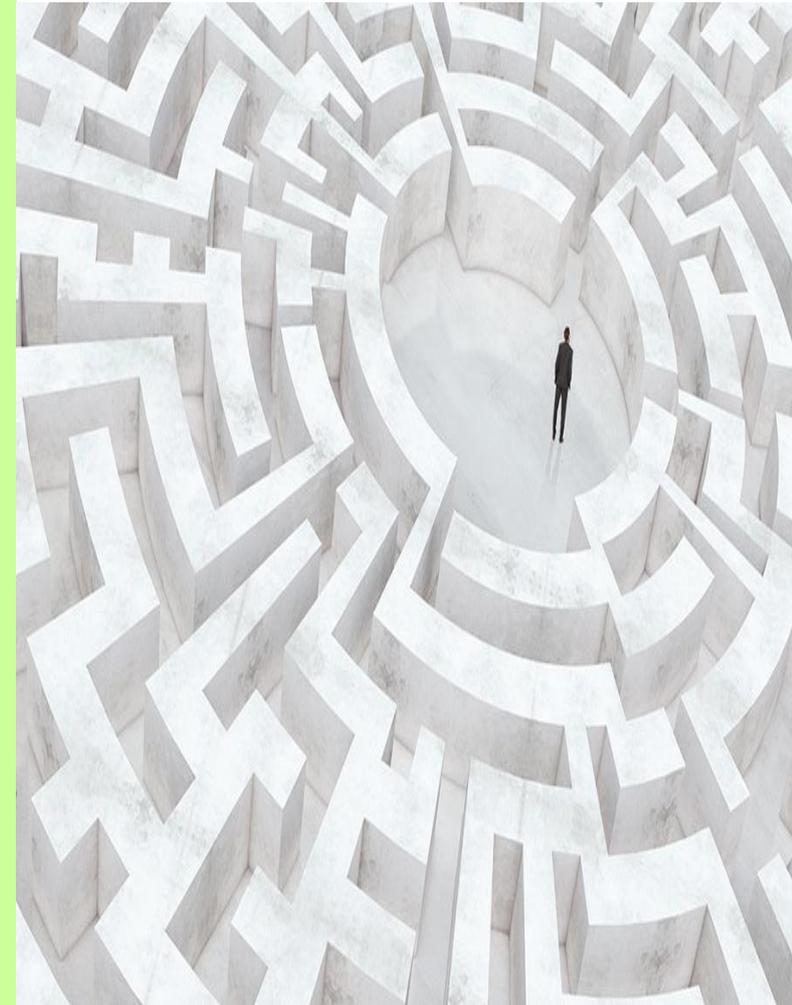
- salario per legge o per patto individuale
- automazione hard senza occupazione
- nuove forme di squilibrio (formazione)



Capire, anticipare e gestire il cambiamento

Col Jobs Act cambia il rapporto tra legge e contrattazione collettiva.
Pochi demandi:

- ulteriori ipotesi di mansioni inferiori
- accordi per favorire la conciliazione
- fondi bilaterali di solidarietà
- accordi che escludono il lavoro subordinato per rapporti di collaborazione continuativa ed etero-organizzata, se regolati (caso Intesa)



Una rotta e un obiettivo preciso. Ora si cambia!

