

## ***Coordinamento FIRST delle SAS di Complesso e di Gruppo in Deutsche Bank.***

Nelle giornate dal 10 al 12 maggio 2016 si è riunito a Pesaro il Coordinamento FIRST delle SAS di Complesso e di Gruppo in Deutsche Bank.

Alle varie fasi del Coordinamento hanno partecipato Dirigenti sindacali provenienti dalle SAS di tutta Italia ed in rappresentanza di tutte le Società del Gruppo.

I lavori sono iniziati con la relazione del Segretario Responsabile in Deutsche Bank S.p.A. Domenico Iodice che ha fatto una panoramica della situazione internazionale ed europea, soffermandosi in particolare sullo stato della nostra Azienda e sulle iniziative legate ai progetti sui quali sta lavorando il CEO, John Cryan. Le nuove linee strategiche di Casamadre, se da un lato tendono ad un condivisibile recupero di credibilità e di fiducia di investitori e risparmiatori, dall'altro esprimono la preoccupante tendenza della multinazionale ad accentrare e uniformare le politiche retributive, inquadramentali e di controllo/sanzione, superando di fatto il ruolo delle rappresentanze sindacali e gli attuali schemi di relazione industriale, in Italia basati sulla contrattazione collettiva di settore ed aziendale. Emblematici e censurabili, sotto tale aspetto, sono i nuovi sistemi, non negoziali, di "compensation" e di "red flag", recentemente introdotti.



Ampio spazio è stato quindi dedicato alle principali questioni contrattuali aperte in DB, in vista delle possibili soluzioni, e alle aspettative proiettate sul CIA. Su queste ultime, in particolare, si è soffermato il Segretario Responsabile di Gruppo Maurizio Gemelli, che ha descritto le idee che la FIRST ha elaborato in

vista del rinnovo della Contrattazione Aziendale in tutto il Gruppo, con l'obiettivo di comporre un "canvas" organico, politicamente sostenibile ed esigibile, utile per la necessaria discussione che accompagnerà il processo di costruzione della piattaforma rivendicativa.

La giornata è proseguita con il dibattito che ha ulteriormente approfondito, oltre ai già citati argomenti, altri temi di rilievo quali la perdurante situazione di difficoltà dei colleghi a causa delle carenze di organico, il delicatissimo tema delle pressioni commerciali e le recenti iniziative aziendali tese a mettere in discussione, se non a smantellare, norme contrattuali consolidate quali l'indennità di rischio negli Sportelli.

Il Coordinamento ha espresso inoltre preoccupazione per il costante ricorso alle esternalizzazioni di attività che non solo possono causare tensioni occupazionali ma che di fatto rappresentano un attacco alla nostra Area Contrattuale, presidio indispensabile per il Settore e la unità della nostra Categoria.

Infine il Segretario Massimiliano Marino ha illustrato le iniziative legate al proselitismo e alla crescita delle adesioni alla nostra Organizzazione che continua a vivere un momento di grande consenso da parte dei Colleghi che, riconoscendo la validità della scelta fatta da tempo di coniugare difesa collettiva e vicinanza e assistenza quotidiana sui posti di lavoro, contribuiscono a fare della FIRST il Sindacato più rappresentativo nel Gruppo e tra i più rappresentativi nel Settore.

***La FIRST/CISL in Deutsche Bank***

