

**COORDINAMENTO FIRST CISL IN DEUTSCHE BANK
PESARO 10-11-12 MAGGIO 2016**

MOZIONE FINALE

Il Coordinamento delle RR.SS.AA. First Cisl in Deutsche Bank, riunitesi a Pesaro presso l'Hotel Napoleon nelle giornate del 10, 11, 12 maggio 2016, ha ampiamente dibattuto sulle questioni illustrate dalle Segreterie aziendali e di Gruppo, e in particolare ha espresso preoccupazione sullo stato delle relazioni industriali in DB determinato anche da:

- nuove linee strategiche di Casamadre, tese ad un condiviso recupero di credibilità, ma accompagnate dalla tendenza, in crescita, ad interagire ed interloquire direttamente con i Lavoratori delle Consociate estere, superando gli schemi di relazione sindacale consolidati, basati sulla contrattazione collettiva di settore ed aziendale. Emblematici in tal senso i nuovi sistemi, entrambi autoreferenziali e unilateralmente stabiliti, di “compensation”, che supera la logica delle tabelle retributive e degli inquadramenti contrattuali, e “red flag”, modello sanzionatorio che mette in discussione il sistema di garanzie individuali previste dalla legge italiana;
- ricorso sempre più frequente e intenso all'appalto e all'esternalizzazione di servizi;
- persistenti pressioni commerciali, che impongono un'accelerazione del percorso negoziale finalizzato alla verifica delle condizioni per la sottoscrizione di un protocollo di intesa chiaro ed esigibile;
- carenze degli organici e squilibri nei carichi di lavoro, con aggravio notevole di responsabilità e mansioni in particolare per le figure dei responsabili di sportello;
- riorganizzazioni continue, spesso calate dall'alto e poco sensibili alle attuali numeriche delle piante organiche, con l'effetto di distribuire in modo irragionevole ed inefficace le ricadute delle riallocazioni di risorse umane impiegate nei nuovi segmenti di business;
- messa in discussione e modalità di soppressione della indennità di rischio maneggio valori per gli sportelli cashless e necessità di presidio sindacale della materia, anche mediante il coinvolgimento delle Segreterie Nazionali.

Il Coordinamento ha espresso condivisione rispetto alle linee strategiche e alle modalità e alle tempistiche di azione elaborate dalle Segreterie. In particolare il Coordinamento ha sottolineato, nel corso del dibattito, la necessità che First Cisl continui a garantire in Deutsche Bank una costante tutela, sia collettiva sia individuale, degli Iscritti e dei Lavoratori, contrastando il tentativo in corso, ad opera della Multinazionale europea, di superare in una ottica globale di governo dei processi, l'attuale strumento di governo collettivo della materia lavoristica in Italia: la contrattazione collettiva.

Il Coordinamento ha dato altresì mandato alle Segreterie di contrastare il convergente tentativo, da parte di ABI, di deregolamentare le materie più sensibili regolate dalla contrattazione di settore (area contrattuale, retribuzione indennitaria, demansionamenti) favorendo l'apertura di fronti vertenziali nelle singole aziende e nei gruppi. In particolare, il Coordinamento ha chiesto alle Segreterie di percorrere tutte le possibili strade vertenziali per difendere l'area contrattuale, l'indennità di rischio, la logica degli inquadramenti nell'intero gruppo italiano.

Infine, il Coordinamento ha condiviso le idee illustrate dalle Segreterie in vista della costruzione delle proposte di rinnovo del CIA per tutti i Dipendenti del Gruppo e di impianto di un Protocollo sulle pressioni commerciali, con l'obiettivo di contribuire efficacemente, mediante nuovi strumenti di presidio e controllo sindacale, al ripristino di un corretto clima aziendale.

Pesaro, 12 maggio 2016.

