

Mezzo secolo di impegno

Il **18 dicembre 1975**, un gruppo di colleghi pionieri costituiva la Rappresentanza Sindacale all'interno dell'allora Banca Agricola Commerciale di Reggio Emilia, che qualche anno dopo avrebbe assunto la denominazione di **Credito Emiliano** (oggi Gruppo Credem).



Nasceva così la **Sezione Aziendale Sindacale della Federazione Italiana Bancari (F.I.B.)**, antesignana storica della Fiba Cisl, la quale, a seguito dell'unione con Dircredito, ha dato origine all'odierna First Cisl. Desideriamo fare memoria con piacere di quel giorno di 50 anni fa in cui tutto ebbe inizio e ringraziare idealmente quei primi iscritti alla Cisl che hanno "gettato il seme" su cui è cresciuto, in questo mezzo secolo, **il principale Sindacato** all'interno del Gruppo Credem.

Siamo uomini o caporali?!

"*Siamo uomini o caporali?!?*" Così diceva Totò in alcuni dei suoi celebri film quando si trattava di dare la sveglia a qualcuno, o a se stesso, per tirare fuori gli **attributi** personali; ma, soprattutto, quando c'era da denunciare la prevaricazione dei "caporali" a danno di subordinati ("uomini") troppo remissivi.

Questa frase nel tempo è diventata un modo di dire comune, ma nasce dalla tormentata storia reale dello stesso Antonio de Curtis, in arte Totò, durante il servizio militare presso il reggimento di Livorno. L'accostamento tra il servizio militare e la carriera in Credem non è, **ahinoi**, pura fantasia, ma una tangibile sovrapposizione. Lo avvertiamo soprattutto ora, alla fine dell'ennesimo anno di pressioni in rete, tra pubblicazioni di "liste di eroi" o di "mediocri" e forzature morali indotte per superare se stessi e i propri limiti.

Anche quest'anno qualche Direttore o Responsabile, a capo del suo piccolo o grande "reggimento" Credem, ha affidato a un messaggio in chat i ringraziamenti per il 2025, rilanciando subito per il 2026 con la solita retorica sulla squadra, sull'impegno eroico e sul valore.

E allora, da uomini o da caporali — ognuno risponda a se stesso — viene in mente la canzone *Generale* di Francesco De Gregori per replicare al pensiero del Direttore: quante vittime hanno mietuto queste battaglie?



Quante vittime tra i clienti e quanti colleghi "ce l'hanno fatta"? Quanto di quel valore sbandierato si è visto davvero nelle relazioni umane e quanto, invece, è servito solo per il titolo della banca in Borsa?

"Generale, queste cinque stelle 'Ste cinque lacrime sulla mia pelle Che senso hanno dentro al rumore di questo treno Che è mezzo vuoto e mezzo pieno E va veloce verso il ritorno Tra due minuti è quasi giorno È quasi casa, è quasi amore"

Il sindacato è al tuo fianco per trasformare il malessere in tutela. Se la pressione supera il limite della dignità, non restare in silenzio: contatta i nostri rappresentanti sindacali.

Permessi ex festività anno 2026



Per il 2026, i permessi retribuiti per il comparto ABI sono **5** giorni corrispondenti alle seguenti Festività sopprese:

- **19 marzo** (S. Giuseppe)
- **14 maggio** (Ascensione)
- **4 giugno** (Corpus Domini)
- **29 giugno** (SS. Pietro e Paolo - solo Roma)
- **4 novembre** (Unità Nazionale)

Requisiti: Il diritto matura solo se nelle date indicate è prevista la normale prestazione lavorativa e si ha diritto all'intero trattamento economico.

ATTENZIONE: Evita di pianificare in tali date congedi parentali, aspettative: se la giornata non è interamente retribuita, il permesso ex festività viene perso.

Rinnovo Contratto Integrativo

Firmato il nuovo accordo integrativo. Ecco in estrema sintesi le principali novità:

- Buoni pasto: elevati a 8€ da 06/2026; per i part-time aumentano da 4€ a 5€.
- Premio Welfare (Welplus): importi tra 400€ e 650€ in base al raggiungimento degli obiettivi aziendali (UOM).
- Rimborsi KM: tariffa unica di 0,37€/km per tutti
- Fondo Pensione: contributo aziendale al 2% entro il 2027. Per gli under 30 versamento del 3% per i primi 3 anni.
- Famiglia: previdenza disabili aumentata a 1 Ek. Introdotto 1 giorno di permesso per la laurea dei figli.
- Neoassunti: rimborso fino a 1.500€ per penali di recesso locazione in caso di trasferimento per assunzione.
- Inquadramenti: definiti nuovi minimi garantiti per diverse figure professionali con decorrenze semplificate.
- Banca del Tempo: estesa a chi supera il periodo di comporto per malattia/infortunio o assiste familiari con gravi patologie.



Per restare sempre aggiornato invia un whatsapp con nome e cognome richiedendo l'inserimento al 320.4172156 o al 320 0825954

www.firstcisl/creditoemiliano
facebook.com/firstcredem
credem@firstcisl.it