



Quanto può insegnare la Storia?

1986. L'America si preparava al lancio dello Space Shuttle Challenger.

Le indagini, nei decenni successivi, hanno rivelato che dietro il prestigio e l'entusiasmo di quei giorni, la realtà organizzativa della **NASA** era molto più fragile di quanto apparisse: fatta di silenzi, avvertimenti ignorati e segnali sottovalutati.



Alcuni ingegneri avevano segnalato problemi tecnici legati alle condizioni meteo, ma la pressione dei tempi, le aspettative del pubblico e l'urgenza dei vertici di rispettare un programma rigido ebbero la meglio su qualsiasi prudenza.

Prevalsero il silenzio e l'indifferenza.

Così, il 28 gennaio 1986, con temperature ben al di sotto dello zero, il *Challenger*

decollò. Pochi secondi dopo, l'esplosione spazzò via vite e sogni. Questa storia – drammatica e purtroppo reale – ci insegna quanto possa essere pericolosa la **cultura del silenzio** nelle organizzazioni.

Quando i lavoratori non si sentono ascoltati, quando temono che la loro voce sia irrilevante, rinunciano a esprimere dubbi, idee o critiche.

Un fenomeno che oggi si ripete in scala minore anche nelle nostre realtà: video-comunicazioni unilaterali, scarso spazio di confronto, fiducia in calo, colleghi che lasciano l'azienda con la sensazione di aver dato più di quanto abbiano ricevuto. La lezione è chiara: un'organizzazione cresce solo se sa ascoltare davvero. Chi ha orecchie per intendere, le apra all'ascolto.

Borse di studio per i figli

Dal mese di ottobre i dipendenti possono richiedere borse di studio esclusivamente per i figli (o *assimilati*) fiscalmente a carico, seguendo i criteri validi per gli assegni familiari.

Sono ammessi alla richiesta i figli che frequentano la scuola media, superiore o l'università.

La borsa di studio copre la durata legale del corso. La richiesta va inoltrata entro 4 anni dal diritto maturato, allegando la certificazione della scuola che attesti il superamento dell'anno scolastico e la frequenza al



Per restare sempre aggiornato invia un whatsapp con nome e cognome richiedendo l'inserimento al 320.4172156 o al 320 0825954

www.firstcisl/creditoemiliano
facebook.com/firstcredem
credem@firstcisl.it

successivo, o dell'Università con almeno 40 Crediti Formativi.

Livello di Istruzione	Importo Base CCNL	Note/Maggiorazioni
Scuola Secondaria di Primo Grado (Scuole Medie)	€ 74,89	Richiesto il superamento dell'anno scolastico.
Scuola Secondaria di Secondo Grado (Scuole Superiori)	€ 105,87	€ 157,52 se la scuola si trova fuori dal comune di residenza della famiglia per mancanza di un indirizzo prescelto in loco. Richiesto il superamento dell'anno scolastico.
Università (Iscrizione al 1° anno accademico)	€ 116,20 (come anticipo)	L'importo totale spettante per l'anno accademico è di € 216,91. Il saldo (la differenza di € 100,71) viene erogato successivamente se si acquisiscono almeno 40 crediti formativi.
Università (Anni successivi al 1°)	€ 216,91	€ 294,38 se l'università si trova fuori dal comune di residenza della famiglia. Richiesto l'acquisizione di almeno 40 crediti formativi alla fine della sessione d'esami dell'anno accademico di riferimento.

Novità sulla legge 104/92

Dal 1° Gennaio 2026 entrano in vigore le modifiche alla **Legge 106/2025**.

Cosa cambia?

- 10 ore annue in più di permessi retribuiti (*oltre ai 3 giorni mensili già previsti*) per:
 - visite mediche specialistiche
 - esami strumentali
 - analisi cliniche
 - terapie e cure frequenti
- Diritto prioritario allo smart working al rientro dal congedo straordinario, se compatibile con la mansione e l'organizzazione aziendale
- Procedure più semplici per la certificazione e la richiesta dei permessi

Chi sono i beneficiari?

- Lavoratori e lavoratrici con patologie oncologiche, croniche o invalidanti
- Genitori (*anche adottivi*) di figli con disabilità grave

- Coniuge, partner, unito civilmente, convivente di fatto
- Parenti e affini entro il terzo grado

Resta confermato anche il congedo biennale retribuito, laddove ne sussistono i requisiti.

Fiocco azzurro

Alabisi Giuseppe, è il nuovo dirigente sindacale di Trapani, lavora nella filiale di Castelvetrano e si dedica alle aree di Trapani e Agrigento, dove vive.



"In Credem dal 2006, dopo l'esperienza da Gestore Affluent in Emilia, ricopro il ruolo di WPR in Sicilia. Grazie all'esperienza maturata in questi anni, ho avuto la possibilità di affiancare e supportare i colleghi più giovani, sia sotto il profilo lavorativo che nella gestione dei problemi che la vita quotidiana di filiale presenta continuamente. Con questa nuova esperienza nel sindacato, desidero accrescere ulteriormente il mio bagaglio di conoscenze e diventare un punto di riferimento a 360 gradi per i miei colleghi, supportando i loro diritti e interessi."



Per restare sempre aggiornato invia un whatsapp con nome e cognome richiedendo l'inserimento al 320.4172156 o al 320 0825954