

Abi - aumenti in busta paga giugno

Inquadramento	Aumento mensile dicembre 2023	Aumento mensile settembre 2024	Aumento mensile giugno 2025	Aumento mensile marzo 2026	Totale aumenti
QD4	335,92 €	134,37 €	67,18 €	47,03 €	584,50 €
QD3	291,88 €	116,75 €	58,38 €	40,86 €	507,87 €
QD2	277,07 €	110,83 €	55,41 €	38,79 €	482,10 €
QD1	264,07 €	105,63 €	52,81 €	36,97 €	459,48 €
3^a Area 4° Livello	250,00 €	100,00 €	50,00 €	35,00 €	435,00 €
3^a Area 3° Livello	215,68 €	86,27 €	43,14 €	30,20 €	375,29 €
3^a Area 2° Livello	203,75 €	81,50 €	40,75 €	28,53 €	354,53 €
3^a Area 1° Livello	193,32 €	77,33 €	38,66 €	27,06 €	336,37 €
1^a e 2^a Area	174,79 €	69,92 €	34,96 €	24,47 €	304,14 €

Riportiamo di seguito la tabella relativa agli aumenti della retribuzione, rivenienti dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (Ccnl) Abi, rinnovato il 23 novembre 2023.

Rammentiamo che a partire dal mese di giugno 2025 è in vigore il **terzo** aumento delle retribuzioni.

Sempre in finale...

Nel mondo delle banche commerciali, viene spesso naturale fare analogie con lo sport.

Il nostro premiato Credem ci vede da anni in modalità *"ultima gara"*: ogni giorno è come se

stessimo giocando la finale della coppa più prestigiosa. Sempre sotto pressione, come se *"chi vince oggi vince tutto"*. Lo ricorderete: *"dipende da noi"*.

Così Credem è cresciuta — e parecchio. Ha *"vinto"* trimestrali brillanti, alzato al cielo l'alloro del miglior indice di solidità patrimoniale, distribuito agli azionisti dividendi da zona Champions, qualificandosi come una squadra solida, di qualità, con tanto fiato.

Ecco... il fiato. Dopo anni di crescita ininterrotta, siamo arrivati al 2025, ed è appena uscita la prima trimestrale.



Siamo ancora in tutte le competizioni, aggrappati a ogni indice di performance, impegnati su tutti i fronti, a ogni ora.

Ma si gioca senza sosta, senza turnover, senza una panchina di riserva... e il problema è che da un po' la squadra è in riserva.



Nel frattempo, le altre squadre del nostro campionato immaginario sono diventate giganti: nutrite, con panchine lunghe e investimenti importanti. Non più semplici squadre, ma vere polisportive.

Il Direttore Generale ha annunciato 400 assunzioni nel 2025, un evento che non si vedeva da anni. Una notizia che, per molti, conferma l'idea: è ora di dare fiato a chi corre da troppo tempo. A quel portatore d'acqua ormai logorato, affaticato sui pedali, serve il cambio. Così i capisquadra potranno tornare

a primeggiare davvero. Le persone sono forse meno focalizzate perché stanche? O sono stanche perché da troppo tempo devono essere focalizzate su tutto? Ben vengano, dunque, le nuove risorse promesse: linfa per una crescita interna sostenibile, sostegno per quei territori, uffici e reti che da tempo viaggiano a corto di fiato e numeri. Come un'auto da corsa a cilindrata ridotta, che dà tutto finché — prima o poi — è costretta al pit stop.

Colombani confermato alla guida di First Cisl



Il Congresso nazionale di First Cisl ha confermato **Riccardo Colombani** come Segretario generale. Nominata Segretaria generale aggiunta **Sabrina Brezzo**. Nella Segreteria nazionale entrano anche **Vilma Marrone** e **Domenico Iodice**, mentre viene confermato **Claudio Pellegriti**. Colombani ha ribadito le priorità per i prossimi anni: tutela dell'occupazione e rilancio delle retribuzioni. *"Negli ultimi vent'anni il settore ha perso 75mila posti di lavoro, e non possiamo*



permettere che le nuove aggregazioni bancarie si traducano in ulteriori tagli. Abbiamo proposto un Protocollo sull'occupazione e continueremo a batterci per aumenti salariali reali e partecipazione agli utili", ha dichiarato.

Fiocco rosa...

Maria Teresa La Rocca: Mi hanno chiesto una breve presentazione per il nuovo incarico come RST della provincia di Catania. E allora, eccomi.



Parto da "new entry"... ma aggiungo anche "vecchi vizi". Già, perché il mio vecchio vizio è l'interesse per gli altri: per ciò che accade intorno a me, per ciò che è giusto, per chi mi sta accanto.

Mi spinge la voglia di fare bene, di cercare soluzioni, di provare — nel mio piccolo — a essere utile. Spero davvero di poterlo essere: un punto di ascolto per i colleghi, una voce che prova a portare un contributo concreto in

questo mondo complesso, dove spesso ci troviamo su lati diversi degli stessi interessi. In sintesi? Non so ancora tutto di questo mestiere, ma l'idea di poter incidere anche solo un po' mi ha portato ad accettare la candidatura come RST.

...E fiocco azzurro

Alessandro Loprevite: Entrare nel sindacato è stata una scelta consapevole, nata dall'osservazione delle dinamiche quotidiane nel nostro istituto. In un contesto in continuo cambiamento, credo sia essenziale valorizzare le persone, che ogni giorno affrontano pressioni e incertezze per far crescere l'azienda.

Ho scelto di impegnarmi, perché credo nella solidarietà, nell'ascolto e nella possibilità di costruire un ambiente più equo e partecipato. Il sindacato è tutela ma anche dialogo e crescita. Voglio essere un punto di riferimento per chi ha bisogno di ascolto e vuole contribuire al miglioramento del nostro lavoro. Porterò avanti questo ruolo con impegno convinto che solo insieme possiamo affrontare le sfide che ci attendono in futuro.

