

I conti della serva

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
UTILE LORDO	491.876	512.546	274.500	248.500	110.188	120.517	140.559	196.599	135.361	111.218	159.759
UTILE NETTO	334.812	346.284	189.000	199.500	97.183	76.915	95.300	148.569	105.358	76.964	96.970
DIVIDENDI azionisti	255.841	221.395	112.233	102.295	66.295	72.757	66.319	66.246	49.656	49.630	49.737
Compensi Top	11.685	9.828	11.292	8.402	8.565	8.665	7.115	6.832	6.422	5.840	5.220
Sistema	43.054	35.465	29.515	29.457	25.946	21.072	21.485	21.935	18.775	18.275	16.449
PWR WelPlus*	3.400	3550	3.750	2630	2350	2350	2350	2.538	2.300	1.500	1.500
Costo	89,3	85,1	82	81,4	78,4	77,7		77,1	77,3	78,5	75,8

* ex-Vap importi (netti a partire dal 2017) liquidati ad aprile dell'anno successivo

** importi (lordi) liquidati ad aprile anno successivo

La media del pollo (di Trilussa)

Presentiamo alcuni dati del Credem di particolare rilievo dal punto di vista sindacale.

Anche quest'anno gli azionisti sono stati particolarmente beneficiati in sede di distribuzione dell'utile; il sistema premiante è aumentato del 20%, e i risultati generati dallo sforzo prodotto da tutti i colleghi giustificano tale incremento.

Osservando però gli importi "medi":

- **8.671** euro negli UC e società del Gruppo
- **6.330** euro in Rete

si conferma un deficit di equità: gli importi reali molti colleghi "della base" vanno a

percepire sono evidentemente un centesimo di ciò che viene erogato (*talvolta anche con l'ausilio dell'assegnazione di azioni*) al vertice. Quanto al Premio Welfare, l'importo (*netto da imposte e contributi e riferito alla sola quota "Wel Plus"*) è in calo per il minor importo erogato in CEPB, Sgr e Factor, in base ai relativi indicatori di bilancio. L'importo complessivo di PWR si aggira intorno ai 9 milioni (*netti*).

Sfida al buio

La presentazione degli Obiettivi Commerciali per l'anno 2025 sta generando notevole malumore tra i colleghi della Rete; come se non bastasse l'incremento dei budget (*che erano già estremamente "sfidanti"*), come se non bastasse il livello deficitario degli organici nelle filiali, sono stati introdotti paletti e



“cancelli” che bloccheranno la partecipazione al Sistema Premiante anche nel caso in cui (*pur lavorando nelle condizioni di cui sopra*) i Risultati fossero in linea (*o anche superiori!*) ai budget assegnati.

Abbiamo già espresso queste ed altre obiezioni all'azienda, richiedendo invece che vi sia la possibilità di una revisione (*al ribasso*) degli obiettivi 2025 qualora la situazione internazionale dovesse impattare pesantemente non soltanto sull'andamento dei mercati ma soprattutto sul sistema economico e produttivo.



Pubblichiamo di seguito il contributo di un collega (*il titolo si rifà ad una vecchia canzone degli anni '70, quando lo scrivente non era ancora nato ed è stato scelto dalla Redazione*) che manifesta il proprio scoramento per una Banca che, invece di agevolare il lavoro, soprattutto in questo scenario di mercato assai complesso,

introduce ostacoli e condizionamenti spesso impropri e astrusi, oltretutto quando è trascorso ormai più di un terzo dell'anno in corso.

Non gioco più...

Chi vi scrive è un gestore privato del Nord Italia che, già questo mese, è stato “scottato”, nel senso che il premio che mi sarebbe spettato, in base ai risultati, è stato decurtato per il mancato superamento degli sbarramenti posti un anno fa.

Ho visto che, in termini di “cancelli”, il 2025 si annuncia un vero e proprio “annus horribilis” e sono molto arrabbiato per la modalità con la quale sta diventando “normale” un sistema incentivante mediante il quale la Banca raccoglie risultati eccellenti, se non addirittura eccezionali, e i dipendenti rischiano di prendere pochi spiccioli, perché non basta più raggiungere gli obiettivi: occorre anche scavalcare i cancelli.



Per restare sempre aggiornato invia un whatsapp con nome e cognome richiedendo l'inserimento al 366.3600151 o al 320.4172156

www.firstcisl/creditoemiliano
facebook.com/firstcredem
credem@firstcisl.it

A questo punto ho preso una decisione: sul piano commerciale, per me il 2025 sarà un anno sabbatico; lavorerò con impegno per servire al meglio i clienti che mi sono assegnati, ma non farò i soliti salti mortali per raggiungere il budget e poi vedermi “scippato” il premio da qualche astruso meccanismo. Non prenderò il performance (mai superiore ai 2.000 euro lordi, neppure negli anni di risultati clamorosi), ma ne guadagnerà la mia salute.

Legge sulla partecipazione

Con l'approvazione in Senato del ddl Cisl sulla democrazia economica si scrive una pagina storica per il lavoro e il Paese.

Dopo due anni di mobilitazione, migliaia di assemblee e presidi, quasi 400.000 firme raccolte, CISL porta a compimento la sua battaglia per attuare l'articolo 46 della Costituzione, che riconosce il diritto dei lavoratori a partecipare alla vita delle imprese. Salari più alti, maggiore sicurezza e benessere lavorativo, giustizia e democrazia in azienda — partecipazione.

Ma cosa cambia con la legge sulla partecipazione? Per la prima volta in Italia:

- Si riconoscono 4 forme di partecipazione: organizzativa, gestionale, economico-finanziaria e consultiva.
- Si valorizza la contrattazione come strumento per accordi partecipativi.
- Tutte le aziende possono accedere agli strumenti, senza discriminazioni.
- Il CNEL vigilerà sull'applicazione e sull'evoluzione della legge.



Per restare sempre aggiornato invia un whatsapp con nome e cognome richiedendo l'inserimento al 366.3600151 o al 320.4172156

Campagna fiscale

Le sedi dei Caf Cisl sono a disposizione degli utenti nella compilazione della dichiarazione dei redditi.

The advertisement features a green and white color scheme. At the top left, the number '730' is written in large, bold, yellow font. Below it, a yellow banner with black text says 'Prenota adesso'. To the right, there are three contact options: 'Numero Verde 800800730', 'WhatsApp 0687165505', and a computer icon with 'cafcisl.it'. The Caf Cisl logo is in the top right corner. The main text reads 'Caf Cisl, il posto giusto per tutte le risposte' in green and yellow. The First Cisl logo is in the bottom right corner.

Prenotare un appuntamento è molto facile:

- Numero verde gratuito 800 800 730
- Portale web www.cafcisl.it/prenota
- Whatsapp <https://wa.me/390687165505>

Gli utenti possono presentare il proprio 730 comodamente attraverso il servizio PersonalCaf, lo sportello virtuale affidabile e accessibile 24 ore su 24 da qualsiasi dispositivo.

“Lo sai che lo detrai?” (<https://www.cafcisl.it/schede-563-losaichelo-detrai>): tutte le spese sostenute nel 2024 che possono dare un risparmio fiscale con la dichiarazione 2025.

Documenti necessari (<https://www.cafcisl.it/schede-562-documenti-730>): la documentazione necessaria per una corretta e rapida compilazione del 730.

Il tuo sindacalista è sempre disponibile per ogni informazione utile.