

UN MODELLO DI SUCCESSO... MA IN RETE SI SCHIATTA!

Servono altre parole per spiegare il concetto
espresso dal titolo?

Dall'avvio del modello commerciale impostato una decina di anni fa sono stati prodotti risultati mai visti nella storia del Credem, nonché utili molto consistenti, anche negli anni in cui i tassi stavano a zero.

I dipendenti hanno corso fino allo spasimo, in Rete e negli Uffici, e sono stati i veri artefici di tali successi, ricevendo lauti ringraziamenti (*a parole*) da parte dei vertici aziendali.

Grande però è la sofferenza, dovuta a:

- budget sempre più "sfidanti"
- organici sempre più carenti
- clienti esasperati per la riduzione dei livelli di servizio, automazione etc...

Noi First Cisl pensiamo (*e abbiamo dichiarato all'azienda*) che questo modello, organizzativo e commerciale, non sia più sostenibile per le persone e vada cambiato ora che le cose vanno bene, per non essere costretti a farlo in condizioni di difficoltà o sotto il peso di ulteriori dimissioni.

Qualche contributo in merito possiamo metterlo a fattor comune, senza dimenticare che ci sono manager pagati per questo.



PIATTO RICCO... PER CHI?

I dati di bilancio al 30 settembre 2024 del Sistema Bancario confermano l'andamento eclatante della redditività.

Credem, in particolare, associa all'effetto tassi l'eccellente qualità del credito e la bravura delle persone che da molti anni, ormai, realizzano risultati commerciali da Guinness dei Primati.

Se fossimo nella Champions League dei Gruppi, staremmo stabilmente in vetta per redditività, solidità e crescita.

Nel Giro d'Italia dei trattamenti ai dipendenti, invece, il Credem arranca in fondo al gruppo dei peggiori, superato anche da chi deteneva la maglia nera fino a poco tempo fa.

Ci riferiamo in particolare a:



- Contributo aziendale al fondo pensione;
- Premio di Risultato;
- Rimborsi chilometrici;
- Inquadramenti.

Sulla Sveglia dello scorso maggio abbiamo pubblicato, come ogni anno, i dati relativi all'andamento di alcune voci di bilancio che ci interessano particolarmente;

in sintesi:

- Utile netto del bilancio 2023: + 83% (rispetto al 2022)
- Dividendi agli azionisti: +97%
- Sistema premiante per i dipendenti: +20%.

Scampato il pericolo di un'imposta governativa straordinaria, vedremo quale destinazione verrà data agli extra-profitti del bilancio 2024 e se, anche stavolta, ai dipendenti saranno riservate solo le briciole.

Noi, nel frattempo, cominciamo a preparare il rinnovo del contratto di Il livello.

Wellbanking e sostenibilità sociale sono solo parole?



AUGURI DI BUONE FESTE!!!



A tutti gli iscritti **First Cisl** e a tutte le colleghe e colleghi, auguriamo un Natale e un fine d'anno ricco di calore e di affetto.

In un mondo del lavoro in continua evoluzione, il vostro contributo è fondamentale.

Ringraziamo per la vostra dedizione e per il vostro impegno quotidiano.

Nel nuovo anno, continueremo a lottare per affermare i principi di giustizia sociale, per garantire a tutti i lavoratori un lavoro dignitoso e un giusto riconoscimento economico.

Uniti, potenzieremo la nostra voce per costruire un futuro migliore, dove il lavoro sia un valore e non solo una necessità.

Auguriamo a ciascuno di voi un 2025 ricco di soddisfazioni personali e professionali.



Per restare sempre aggiornato invia un whatsapp con nome e cognome richiedendo l'inserimento al 366.3600151 o al 320.4172156

www.firstcisl/creditoemiliano
facebook.com/firstcredem
credem@firstcisl.it