

## Premio welfare: alcuni chiarimenti

Ci rendiamo conto che è impossibile in poche righe spiegare dettagliatamente il premio welfare ed il suo utilizzo.

Cerchiamo pertanto di dare alcune semplici indicazioni. Partiamo dalla premessa che quest'anno la soglia dei fringe benefits non tassati è pari a 1000 € per chi non ha figli, e passa a 2000€ per chi ha figli ( per chi ha figli vi consigliamo di controllare che sia effettivamente caricata in procedura).

Ricordiamo che secondo le leggi in vigore 2024, **i casi in cui i figli si considerano fiscalmente a carico dei genitori** sono i seguenti:

- se si tratta di figli minori di 24 anni sono a carico fiscalmente se hanno un reddito complessivo inferiore a 4 mila euro annui;
- se si tratta di figli maggiori di 24 anni sono a carico fiscalmente se hanno un reddito complessivo inferiore alla soglia dei 2.840,51 euro annui

Il premio wel e wel plus può essere utilizzato per l'acquisto di buoni e servizi. Elenchiamo quelli che se utilizzati, rientrano tra i benefits e quelli no. Uno specchietto con i principali elementi.

RIENTRANO TRA I FRINGE BENEFITS	NON RIENTRANO TRA I FRINGE BENEFITS
Acquisto buoni spesa	Destinazione al fondo pensione
Acquisto buoni carburante	Acquisto viaggi/pacchetti vacanze
Pagamento utenze (luce, acqua e metano)	Spese universitarie figli
Spese affitto prima casa	Spese centri estivi figli

## Campagna fiscale

5 milioni di pratiche gestite nell'ultimo anno: sempre più persone si affidano ai servizi del Caf Cisl, anche nella tua regione.

Il Caf Cisl è costantemente impegnato nel favorire la semplificazione e il miglioramento del rapporto tra cittadino e Pubblica Amministrazione non solo per le richieste relative alla compilazione delle dichiarazioni dei redditi, ma anche per l'assistenza per la dichiarazione Isee, versamenti Imu, certificazioni Red e molto altro ancora.

Le sedi dei Caf Cisl sono a disposizione degli utenti nella compilazione della dichiarazione dei redditi.

Prenotare un appuntamento è molto facile:

- Numero verde gratuito 800 800 730
- Portale web [www.cafcisl.it/prenota](http://www.cafcisl.it/prenota)
- Whatsapp <https://wa.me/390687165505>

Inoltre gli utenti hanno la possibilità di presentare il proprio 730 comodamente da casa attraverso il servizio PersonalCaf, lo sportello virtuale affidabile e accessibile 24 ore su 24 da qualsiasi dispositivo (per, smartphone o tablet).

“Lo sai che lo detrai?”

(<https://www.cafcisl.it/schede-563-losaichelodetra>): tutte le spese sostenute nel 2023 che possono dare un risparmio fiscale con la dichiarazione 2024.

Documenti necessari (<https://www.cafcisl.it/schede-562-documenti-730>):

la documentazione necessaria al Caf per una corretta e rapida compilazione del 730.

Oltre alla presentazione del modello 730 i Caf Cisl offrono agli utenti numerosi altri servizi il tuo sindacalista è sempre a disposizione per ogni tipo di informazione.



Per restare sempre aggiornato invia un whatsapp con nome e cognome richiedendo l'inserimento al 366.3600151 o al 320.4172156

[www.firstcisl/creditoemiliano](http://www.firstcisl/creditoemiliano)  
[facebook.com/firstcredem](https://facebook.com/firstcredem)  
[credem@firstcisl.it](mailto:credem@firstcisl.it)

## I conti della “serva”

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
UTILE LORDO Credem	512.546	274.500	248.500	110.188	120.517	140.559	196.599
UTILE NETTO Credem	346.284	189.000	199.500	97.183	76.915	95.300	148.569
DIVIDENDI azionisti	221.395	112.233	102.295	66.295	72.757	66.319	66.246
Compensi Top Manager	9.828	11.292	8.402	8.565	8.665	7.115	6.832
Sistema INCENTIVANTE**	35.465	29.514	29.457	25.946	21.072	21.485	21.935
PWR WelPlus*	3550	3.750	2.630	2.350	2.350	2.350	2.538
Costo Medio/Dipendente	85,1	82,0	81,4	78,4	77,7		77,1
* ex-Vap importi (netti a partire dal 2017) liquidati ad aprile dell'anno successivo							
** importi (lordi) liquidati ad aprile anno successivo							

## I conti non tornano

Come First Cisl, analizziamo ogni anno l'andamento di una serie di indicatori economici della Banca e pubblichiamo una sintesi dei dati particolarmente “sensibili” dal punto di vista sindacale. Trovate quindi, in testa, la tabella che chiamiamo “I conti della Serva”; per chiarezza, precisiamo che alcuni dati sono frutto di elaborazioni da noi effettuate, in quanto non ricavabili dal bilancio ufficiale del Gruppo né dalle informative previste dal CCNL riguardo al Sistema Premiante.

L'esplosione dell'utile aziendale ha avuto effetti particolarmente benefici per gli azionisti, che hanno visto raddoppiati i dividendi (più che triplicati rispetto al 2020, anno nel quale Bankitalia intervenne per calmierare prudenzialmente la distribuzione degli utili, alla luce degli effetti della pandemia).

Riguardo al Premio Welfare, va precisato che il dato si riferisce alla sola quota “Wel Plus”, ed in quanto tale esprime un importo netto da imposte e contributi (mentre gli altri dati sono lordi); la riduzione è dovuta al minor importo erogato in CEPB (quota Wel Plus: 400 eur), per effetto di un incremento reddituale inferiore a quello registrato da Credem (quota Wel Plus: 550 eur); a quanto ci risulta, anche i “premi performance” erogati nella banca Private sono risultati in molti casi inferiori, nonostante l'impegno profuso dal personale a seguito del passaggio del Private Banking e delle relative difficoltà organizzative.

L'incremento del costo medio per dipendente risente degli effetti del rinnovo del Contratto Nazionale, che nel bilancio di Gruppo vengono rilevati per un importo di 14,5 milioni.

Riguardo ai dati del “SISPRE”, ci pare significativo, più ancora dell'elevato numero dei “premiati” (oltre 5.800 tra QD e Aree Professionali), il fatto che il 99% dei colleghi abbia avuto una valutazione pari o superiore ad “adeguato”, e quasi il 90% sia collocato nelle 3 fasce più alte; se consideriamo i livelli davvero “sfidanti” degli obiettivi individuali e di squadra, non si può non riconoscere l'apporto straordinario del personale ai risultati del Gruppo.

MA... se mettiamo da parte i dati aggregati, che attestano un importo medio del Sistema Premiante di 4.450 euro in Rete e di quasi 8.000(!) euro negli Uffici Centrali e Società del Gruppo, la realtà che hanno toccato con mano numerosi colleghi fa emergere un acuto problema di **EQUITA'**: la “media del Pollo di Trilussa” che emerge dai dati aggregati ci sembra ben lontana dagli importi che girano “in basso”; l'apporto individuale ai risultati giustifica un rapporto (ipotizziamo) 100 : 1 tra i premi dei “Top” ed i premi dei “Down” del Gruppo?

Storicamente, peraltro, i Sistemi Premiati soffrono anche di un elevato deficit di **TRASPARENZA**, in quanto i criteri di ripartizione dei Premi non sono affatto dichiarati a priori, e quindi capita che persone (o gruppi di persone) che hanno lo stesso ruolo e



risultati analoghi percepiscono cifre molto diverse tra loro.

Dulcis in fundo, riportiamo uno stralcio dalla Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti, redatta ai sensi delle disposizioni Banca d'Italia e Consob:

“...è confermato anche per il 2024 il cap a 2:1, già autorizzato dall’Assemblea degli Azionisti del 2019, 2020 e 2022 (non essendone cambiati i presupposti per la concessione) ... Il CA ha inoltre deliberato la proposta all’Assemblea del 24.04.2024 di estendere l’attuale perimetro di riconoscimento di un cap di 2:1”.

Tradotto: la previsione Bankit di un rapporto massimo 1:1 tra premi e stipendi, già derogata per le figure apicali in un rapporto 2:1, sarà portata a 3:1 (ossia, posso ricevere un premio di 300 a fronte di una Retribuzione Annuale Lorda di 100). A proposito di equità, non servono ulteriori commenti.

## Fiocco azzurro First Cisl

Presentiamo con piacere Luca Bellecci che si è unito alla squadra first cisl di Credem, a lui la parola:



*“In Credem da 26 anni, attualmente gestore corporate presso il CEA di Catania, dopo aver ricoperto vari ruoli in filiale, non ultimo quello di RDF. Ho deciso di intraprendere questa nuova esperienza in FIRST CISL per ampliare*

*i miei orizzonti lavorativi e poter dare il mio contributo a supporto delle esigenze dei colleghi. Soprattutto delle alte professionalità di Catania e zone limitrofe”*



## Bonus Mamma

Il bonus è valido per le lavoratrici madri con 2 figli (per il solo anno 2024) e le lavoratrici madri di 3 o più figli dal 01/01/2024 al 31/12/2026.

### LAVORATRICI MADRI contribuzione

	Lavoratrici madri di 3 o più figli	Lavoratrici madri di 2 figli
Periodo di applicazione	Periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026	Periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024
	fino al mese del compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo	fino al mese del compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo
Rapporti di lavoro agevolati	Rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato	
Misura dell'esonero	100% quota IVS a carico della lavoratrice	
Limite dell'esonero	3.000 euro annui da riparametrare su base mensile	

Il bonus mamma prevede uno sgravio contributivo che può variare dal 2,19% al 9,19% del reddito lordo mensile, con un massimo di 250 euro al mese.

Nonostante questa riduzione delle trattenute previdenziali si è dimostrato che l'aumento della retribuzione netta non è pari alla somma risparmiata sui contributi. Questo perché la diminuzione dei contributi previdenziali fa aumentare il reddito imponibile fiscale, e di conseguenza l'Irpef da pagare!

Per questo gli importi accreditati risultano moderati.

La situazione si complica ulteriormente considerando che **l'aumento del reddito imponibile lordo può incidere negativamente** sull'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (Isee) dell'anno successivo. Ciò potrebbe comportare una riduzione dell'assegno unico per i figli e la perdita di altri benefici, come sussidi per l'asilo o agevolazioni sulle bollette.

Ti abbiamo lasciato alcune spiegazioni in pillole... per ulteriori approfondimenti e chiarimenti puoi contattare il tuo sindacalista di riferimento.



Per restare sempre aggiornato invia un whatsapp con nome e cognome richiedendo l'inserimento al 366.3600151 o al 320.4172156

[www.firstcisl/creditoemiliano](http://www.firstcisl/creditoemiliano)  
[facebook.com/firstcredem](https://facebook.com/firstcredem)  
[credem@firstcisl.it](mailto:credem@firstcisl.it)