



È attivo il **broadcast whatsapp!** Per restare sempre aggiornato **invia un messaggio** al nr. 366.3600151 o al nr. 3204172156 con il tuo **nome e cognome** e richiedi l'inserimento!

## Direttivo gruppo Credem uno sguardo al futuro

Il Direttivo First CISL del Gruppo Credem si è riunito il 27 e 28 novembre a Palermo presso la sede Cisl; i lavori si sono svolti in modalità mista (presenza e videoconferenza) per consentire la più ampia partecipazione.

La felice coincidenza con la recentissima conclusione della trattativa per il rinnovo del Contratto Nazionale ha consentito ai partecipanti di approfondire i principali contenuti dell'accordo, grazie anche al contributo della coordinatrice nazionale (con delega per il Gruppo Credem) **Sabrina Nanni**. La discussione che si è sviluppata ha fatto emergere diversi temi che richiederanno un lavoro di analisi in vista di future occasioni di confronto e contrattazione, ed in particolare:

- Riduzione dell'orario di lavoro da luglio 2024
- Part time generazionale e nuova occupazione
- Contribuzione alla Previdenza Complementare
- Incrementi retributivi su alcuni trattamenti economici individuali (ad personam assorbibili e "contratti in 12mi")
- Partecipazione dei lavoratori
- Organismo paritetico per la Formazione.

La Segretaria Nazionale **Sabrina Brezzo** ha portato i saluti del Segretario Generale Riccardo Colombani e l'apprezzamento per il lavoro svolto da anni all'interno del Gruppo Credem dai sindacalisti First Cisl, i più solleciti ad accogliere l'impegno di dare spazio alle nuove generazioni, così da prepararle per affrontare al meglio le sfide future, anche alla luce di quanto emerso nella recente Assemblea Organizzativa; questo importante appuntamento, che si è tenuto a Roma il 14 e 15 novembre, ha visto la partecipazione di diversi sindacalisti del Gruppo Credem, tra cui Manuel Gallini, che ha preso parte al percorso "Obiettivo 2030" della First Emilia Romagna e

Matteo Cristofalo, referente nazionale del programma "Generazione Futuro". Il segretario Responsabile del Gruppo, Marco Sandoni, ha quindi illustrato ai partecipanti i progetti di rinnovamento generazionale e di rafforzamento organizzativo della struttura sindacale First Cisl. Il Direttivo ha quindi proceduto all'elezione di:

- **Matteo Cristofalo in qualità Segretario Responsabile Aggiunto per il gruppo Credem**
- **Sabrina Librera, come componente di Segreteria**
- **Nadia Faccia, quale Responsabile del Dipartimento Amministrazione e Organizzazione.**

## Fondo pensione

Fino al 29/12 è possibile apportare **eventuali** variazioni sulla tua posizione individuale, con effetto da gennaio **2024**, in relazione a:

- percentuale di contribuzione volontaria;
- capitale assicurato della polizza morte/invalidità permanente/malattia grave.

In mancanza di scelta esplicita, per gli aderenti che hanno il massimale assicurativo pari a 20.000 euro, lo stesso sarà automaticamente aggiornato fino a 30.000 euro per effetto dei dettami della nuova polizza della compagnia **ElipsLife** che subentrerà ad Axa Assicurazioni.

Il tuo sindacalista è a disposizione per informazioni o supporto.



## Nuovo Contratto, le novità

Aumento di 435 euro a livello medio (3 area, 4 livello), per le lavoratrici e i lavoratori del settore, circa 270mila, si tratta di un incremento del 15% della retribuzione a regime. A dicembre prima tranche da 250 euro e 1.250 euro di arretrati. Ripristino pieno della base imponibile Tfr. Con il Fondo per l'occupazione incentivata la staffetta generazionale. Formazione: più ore retribuite dalle aziende. Colombani: accordo innovativo, per la prima volta un contratto nazionale apre alla partecipazione.

### INCREMENTO LORDO CONTRATTUALE

INQUADRAMENTO	STIPENDIO ATTUALE	INCREMENTO COMPLESSIVO 2023-2026	AUMENTO DA DICEMBRE 2023	STIPENDIO DA DICEMBRE 2023	AUMENTO DA SETTEMBRE 2024	AUMENTO DA GIUGNO 2025	AUMENTO DA MARZO 2026	STIPENDIO A MARZO 2026	IMPORTO ARRETRATI
QD4	4.575,56 €	584,50 €	335,92 €	4.911,48 €	134,37 €	67,18 €	47,03 €	5.160,06 €	1.679,60 €
QD3	3.889,01 €	507,87 €	291,88 €	4.180,89 €	116,75 €	58,38 €	40,86 €	4.396,88 €	1.459,40 €
QD2	3.483,38 €	482,10 €	277,07 €	3.760,45 €	110,83 €	55,41 €	38,79 €	3.965,48 €	1.385,35 €
QD1	3.283,73 €	459,48 €	264,07 €	3.547,80 €	105,63 €	52,81 €	36,97 €	3.743,21 €	1.320,35 €
<b>3 AREA 4 LIV.</b>	<b>2.906,90 €</b>	<b>435,00 €</b>	<b>250,00 €</b>	<b>3.156,90 €</b>	<b>100,00 €</b>	<b>50,00 €</b>	<b>35,00 €</b>	<b>3.341,90 €</b>	<b>1.250,00 €</b>
3 AREA 3 LIV.	2.684,20 €	375,29 €	215,68 €	2.899,88 €	86,27 €	43,14 €	30,20 €	3.059,49 €	1.078,40 €
3 AREA 2 LIV.	2.535,88 €	354,53 €	203,75 €	2.739,63 €	81,50 €	40,75 €	28,53 €	2.890,41 €	1.018,75 €
3 AREA 1 LIV.	2.405,97 €	336,37 €	193,32 €	2.599,29 €	77,33 €	38,66 €	27,06 €	2.742,34 €	966,60 €
1 e 2 AREA	2.175,31 €	304,14 €	174,79 €	2.350,10 €	69,92 €	34,96 €	24,47 €	2.479,45 €	873,95 €

#### Orario di lavoro

Dal 1° luglio 2024 è prevista una diminuzione dell'orario di lavoro di 30 minuti settimanali a parità di retribuzione.

#### Fondo per l'occupazione

Viene ridisegnata la missione del Foc, il Fondo per l'occupazione finanziato con il contributo dei lavoratori (una giornata lavorativa all'anno) e istituito nel 2012 per promuovere la nuova occupazione. Le risorse del Foc verranno impiegate anche per compensare la decurtazione retributiva e contributiva per i lavoratori prossimi alla pensione che chiederanno di ridurre il proprio orario di lavoro, favorendo le assunzioni di giovani (staffetta generazionale).

#### Formazione

Aumenta il numero di ore retribuite dalle aziende da svolgere durante l'orario di lavoro. Le ore di formazione obbligatoria restano 24, ma viene ampliato il numero delle ore di formazione aggiuntiva retribuite dalle aziende (da 8 a 13 ore).

#### Diritti sociali

La maternità, compresa quella a rischio, sarà integrata al 100% della retribuzione per l'intera durata del congedo. Aumenta del 50% il compenso di malattia in caso di disabilità grave.

#### Partecipazione

Le parti si sono impegnate a favorire l'introduzione di forme di partecipazione dei lavoratori alla vita delle imprese, demandando l'applicazione alla contrattazione di secondo livello.

#### Cabina di regia

L'attività del "Comitato nazionale bilaterale e paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione nell'industria bancaria" viene ampliata e può consentire il raggiungimento di specifiche intese che integreranno in modo dinamico il contratto nazionale, su materie che determinino cambiamenti nel settore.