



PERMESSI

Redazione: Comunicazione First Cisl Credem

Permessi retribuiti

Donazione sangue

La Legge n 584/67 art. 1 riconosce una giornata di riposo. Il dipendente per averne diritto deve presentare il certificato del medico della struttura che ha effettuato il prelievo attestante: la data, l'ora e la quantità di sangue donato. (**cod. DON**); in caso di inidoneità si ha diritto al permesso per il tempo necessario all'accertamento dell'inidoneità, il certificato deve attestare la mancata donazione, la motivazione, il giorno e l'orario di entrata e uscita dal centro trasfusionale. (**cod. IDS**).



Visite specialistiche

È concesso il permesso orario pari al tempo necessario all'effettuazione della visita specialistica (compresi accertamenti o esami diagnostici); è necessario allegare al permesso la certificazione attestante data e durata/ora inizio e ora fine (**cod. PERVISM**).

Congedo matrimoniale

Il lavoratore che contrae matrimonio celebrato con effetti civili (o che è parte di una unione civile) ha diritto a 15 giorni di calendario di assenza, la data della celebrazione deve essere compresa nei 15 giorni e occorre presentare il certificato di matrimonio rilasciato dal comune (o certificato di avvenute pubblicazioni o certificato attestante la costituzione dell'unione civile. (**cod. LICMAT**); previa richiesta scritta al gestore (da effettuarsi almeno 30 giorni prima rispetto la data del matrimonio) è possibile posticipare il congedo, sarà necessario indicare le motivazioni ed i tempi di fruizione che non devono essere superiori ai 60 giorni dalla data dell'evento; la mail di risposta con l'autorizzazione deve essere allegata in procedura.

Nascita figlio



Il giorno del parto (o nel primo giorno lavorativo successivo) è previsto un giorno di permesso in aggiunta a quanto già previsto dalla normativa di legge (**cod. PENASCITA**).

Padre lavoratore: per i figli nati o adottati sono previsti 10 giorni di congedo obbligatorio (aumentati a 20 in caso di parto plurimo), l'obbligo di astenersi dal lavoro, anche in via non continuativa ed in aggiunta al congedo della madre va inserito in DMTIME (**cod. PF1**) con almeno 15 giorni di preavviso; non sono frazionabili a ore e sono da fruire nell'arco temporale che va dai 2 mesi precedenti alla data presunta del parto fino a 5 mesi dalla nascita del figlio (o ingresso in famiglia in caso di adozione/affidamento).



Per restare sempre aggiornato invia un whatsapp con nome e cognome richiedendo l'inserimento al 366.3600151 o al 320.4172156

www.firstcisl/creditoemiliano
facebook.com/firstcredem
credem@firstcisl.it



Permessi per motivi di studio

Per le iscrizioni a facoltà che davano diritto al riconoscimento di anzianità convenzionali ai sensi del CCNL Credito spettano permessi retribuiti per la giornata d'esame e per il tempo necessario a raggiungere la località sede di esame qualora non si trovi nella stessa località dove si ha la residenza;

è previsto, inoltre, per ciascun esame (solo per una volta) un'ulteriore giornata da fruire nella data precedente a quella in cui verrà sostenuto l'esame (**cod. PEESAM**);

in occasione dell'esame di laurea sono previsti 8 e 5 giorni lavorativi (a seconda che si tratti di vecchio o nuovo ordinamento) e 3 giorni nel caso di laurea magistrale (**cod. PELAUREA**).

è previsto un permesso retribuito di 20 ore all'anno da fruire in 4 giornate lavorative per 5 ore al giorno, va richiesto con almeno 5 giorni di anticipo e spetta per il numero di anni (più uno) di corso legale di studi (**cod. PESTUD**); può essere richiesto, una sola volta per ciascun ciclo di studi, un permesso straordinario non retribuito sino a 30 giorni fruibile al massimo in due periodi, il permesso va richiesto con almeno 30 giorni di anticipo.

NB. per il dipendente non laureato che consegue il titolo triennale o magistrale dopo l'assunzione il CCNL del credito art.61 comma 8 e 9 prevede, per una sola volta, che venga riconosciuto un premio di 136,35€ in caso di conseguimento laurea triennale e di 85,22€ per il conseguimento di laurea magistrale.

Grave malattia, decesso o ricovero

Sono previsti fino a 3 giorni di permesso in caso di decesso o documentata grave infermità del coniuge/della parte dell'unione civile, del convivente di fatto o di un parente entro il secondo grado; andrà usufruito entro 7 giorni dal decesso o dall'insorgenza della grave infermità e sarà necessario inviare al gestore unico TWL il certificato del decesso o documentazione medica che riporti solamente la dicitura esplicita "grave patologia" o "grave infermità"; qualora nel corso dello stesso anno solare dovesse verificarsi evento analogo a carico di un parente di primo grado è possibile usufruire di altri 2 giorni di permesso retribuito;



è possibile usufruire delle 3 giornate anche in caso di ricovero di un parente di primo grado, limitatamente ai giorni di effettivo ricovero.

Permessi per figli affetti da BES

Fino a 5 giorni all'anno di permesso retribuito per l'assistenza del figlio iscritto al primo ciclo dell'istruzione affetto da BES, il permesso è fruibile anche a ore ed è necessario un preavviso di almeno 10 giorni; la documentazione attestante la patologia deve essere aggiornata annualmente e deve essere trasmessa a TWL.





Permessi legge 104/1992

La legge 104/1992 prevede permessi e congedi sia per l'assistenza ai familiari disabili sia per il lavoratore disabile nel caso in cui sia stata riconosciuta una situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3. Sarà necessario inviare al gestore unico TWL la copia della domanda di utilizzo dei permessi/congedi già presentata all'INPS corredata dalla ricevuta d'invio e dal verbale L. 104 (con i relativi "omissis"). Il dirigente sindacale è a tua disposizione per valutare nel dettaglio le diverse possibilità previste dalla Legge.

Permessi elettorali

La legge 90/2004 art. 6 comma 1 e 3 riconosce a coloro che svolgono attività presso i seggi il diritto ad assentarsi dal lavoro per la durata delle operazioni elettorali e il pagamento di specifiche quote retributive per i giorni festivi o non lavorativi che dovessero eventualmente essere compresi, necessario allegare il certificato di chiamata al seggio e l'attestazione sottoscritta dal presidente con il dettaglio delle giornate in cui si è stati presenti al seggio.

[il tuo sindacalista di fiducia è a disposizione per tutti gli ulteriori dettagli.](#)

Permessi eventi climatici catastrofici

Sono previste fino a un massimo di 2 giornate nell'ipotesi in cui si siano verificate situazioni documentate di disagio personale o familiare a seguito di eventi climatici catastrofici o nel caso in cui le autorità avessero emesso ordinanze che invitano la popolazione a non viaggiare o soggiornare al di fuori della propria abitazione.

Ulteriori permessi per la famiglia

Permesso paternità: ulteriori 5 giorni nei primi due anni di vita del figlio, fruibili anche a ore (**cod. PEPATER**);

- Permesso vaccinazione figli: permesso orario per vaccinazione figli fino a 3 anni di età per il tempo necessario per il vaccino; necessario il certificato attestante data, ora inizio/fine (**cod. PEVACCFI**);
- Permesso corso pre parto: permesso orario per frequentazione corso pre-parto, senza limiti; necessario allegare certificato gravidanza (**cod. PEMAMGRAV**);
- Permesso caregiver: 5 giorni all'anno aggiuntivi per chi usufruisce dei permessi 104 per familiare, possono essere fruiti anche a ore (**cod. PERCARGIV**);
- Permesso visite mediche familiari: permesso orario corrispondente al tempo necessario per accompagnare familiari a visite mediche, prestazioni specialistiche, accertamenti, esami diagnostici; il familiare deve essere censito in DM People ed è necessario allegare certificazione attestante data e ora inizio/fine (**cod. PERVISFAM**);
- Permesso decesso suoceri: estensione permesso per decesso suoceri fino a 3 giorni da fruire entro 7 giorni dal decesso; necessario allegare in procedura il certificato del decesso (**cod. PERDECESSO**).

